Polinas

2025

Sürdürülebilirlik Raporu

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin
Esnek Çözümler

Polinas
Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin...

İçindekiler

01

→ Rapor Hakkında

05 • Rapor Hakkında
06 • CEO Mesajı

02

→ Polinas Hakkında: Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Esnek Çözümler

08 • Sayılarla Polinas
09 • Bir Bakışta Polinas
12 • Kurumsal Yönetim ve Yönetişim Yapımız
13 • Faaliyetlerimiz ve Ürün Gruplarımız
15 • Ödüllerimiz, Kurumsal Üyeliklerimiz ve İş Birliklerimiz

03

→ Sürdürülebilirlik Bakış Açımız

21 • Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
23 • Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar
25 • Paydaş İletişimimiz
26 • Önceliklendirme Analizi

04

→ Yönetişimde Hedeften Güvene

29 • Operasyonel Mükemmellik ve Kalite
31 • Dijital Dönüşüm
34 • Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
36 • Tedarik Zinciri Yönetimi
39 • İş Etiği ve Yasal Uyumluluk
41 • Veri Gizliliği ve Güvenliği

05

→ Çevremiz İçin Hedeften Etkiye

44 • Enerji Yönetimi ve Emisyonlar
46 • Su ve Atıksu Yönetimi
47 • Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik
49 • Atık Yönetimi
50 • Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi

06

→ Toplum İçin Hedeften Değere

54 • İnsan Hakları
56 • Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
57 • İş Sağlığı ve Güvenliği
60 • Acil Durum Hazırlığı
61 • İşgücü Yönetimi
64 • Kariyer Yönetimi ve Eğitim
66 • Sosyal Sorumluluk Projeleri

07

→ Ekler

69 • Sosyal Performans Göstergeleri
72 • Çevresel Performans Göstergeleri
75 • Raporlama Prensipleri
82 • Bağımsız Güvence Beyanı
83 • GRI İçerik Endeks
90 • Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) İçerik Endeksi

Etkileşimli PDF

Bu rapor etkileşimli PDF olarak tasarlanmıştır.

→ **Giriş** İçindekiler

→ polinas.com.tr

01

Rapor Hakkında

05 • Rapor Hakkında

06 • CEO Mesajı

Rapor Hakkında

Bu rapor, **Polinas Plastik Sanayii ve Ticaret Anonim Şirketi**'nin 2025 yılı sürdürülebilirlik performansını ve bu performansın yönetimine ilişkin uygulamalarını paydaşlara sunmak amacıyla hazırlanmıştır.

Görüş ve Öneriler

Raporla ilgili görüş, öneri ve sorularınızı **sustainability@polinas.com.tr** adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz. Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler, raporlama yaklaşımımızın ve uygulamalarımızın geliştirilmesinde dikkate alınır.

Rapor, temel sürdürülebilirlik performans göstergeleri (KPI) ile hedefleri içermekte; ilgili göstergeler düzenli izleme, ölçüm ve raporlama döngüsüyle takip edilmektedir.

Raporlama dönemi **1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025** olup raporlama **yıllık** olarak yürütülür. Rapor, **Global Reporting Initiative (GRI) Standartları**'na uygun olarak hazırlanmıştır.

Kapsam ve Raporlama Sınırı

Bu raporda yer alan veriler, Polinas'ın Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren üç tesisini kapsar:

Polinas 1 (BOPP) – merkez/üretim tesisi

Polinas 2 (BOPET) üretim tesisi

Polinas 3 (Sera) üretim tesisi.

Polinas, konsolide ettiği şirketlerin %100 hissesine sahiptir; bu nedenle raporda sunulan göstergeler, kapsam dâhilindeki tesislerden sağlanan verilerin konsolide edilmesi yoluyla oluşturulur. Polinas'ın bağlı ortaklıkları olan Polinas Amerika (ABD), Polipack (Hollanda), Nuroll (İtalya) ve BEP Hologram A.Ş. (Türkiye) ise bu raporun kapsamı dışında tutulmuş olup, raporda sunulan konsolide verilere dâhil edilmemiştir.

Sürdürülebilirlik raporunun kapsamı, şirketin finansal raporlama kapsamı ile aynı olacak şekilde belirlenir. Bu yaklaşım, kurumsal sınırların tek bir çerçevede korunmasını ve raporlanan bilgilerin dönemler arası karşılaştırılabilirliğini destekler.

Veri toplama, doğrulama ve iç kontrol süreçlerinin tesisler genelinde standartlaştırılması, konsolide raporlamanın tutarlılığını destekler. Bu kapsamda tedarik, insan kaynakları ve muhasebe/finans fonksiyonları tesisler arasında ortak yürütülür; elden çıkarma, satın alma veya büyüme gibi raporlama sınırını etkileyebilecek stratejik kararlar, tesis ayrımı gözetilmeksizin üst yönetim onayı ile ve tüm tesislerin bilgisi dâhilinde değerlendirilir. Raporlama döneminde, raporlama sınırını değiştirecek nitelikte bir satın alma, elden çıkarma veya yeniden yapılanma işlemi bulunmamaktadır.

Yönetişim ve Onay

Rapor içeriği ve raporlama dönemine ait veriler, yayımlanmadan önce Polinas üst yönetimi (CEO, COO, Mali İşler Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü) tarafından incelenir ve onaylanır; rapor ayrıca Yıldız Holding onayı alınarak nihai hâline getirilir. Bu onay akışı, raporda paylaşılan bilgilere ilişkin kurumsal sahipliği ve hesap verebilirliği tanımlar.

Güvence ve Denetimler

Rapor kapsamındaki ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) konuları çerçevesinde önceliklendirilen ve düzenli olarak izlenen performans metriklerinin güvenilirliği, bağımsız doğrulama ve denetim mekanizmalarıyla desteklenmektedir. Karbon emisyon verileri **GHG Protokolü** esas alınarak doğrulanmış; doğrulama çalışması Bureau Veritas tarafından yürütülmüştür. Ayrıca rapor kapsamında, **seçili çevresel, sosyal ve yönetişim metrikleri** PwC tarafından **sınırlı güvence yaklaşımı** ile **bağımsız dış güvence** çalışmasına tabi tutulmuştur. Bu bağımsız sınırlı güvence çalışması, **ISAE 3400 ve ISAE 3410** standartlarıyla uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.

Bağımsız sınırlı güvence kapsamına alınan göstergeler aşağıdaki gibidir:

Çevresel performans metrikleri

- **Toplam enerji tüketimi**
- **Sera gazı emisyonları**
- **Su tüketimi**
- **Atık miktarları**

Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu'nu detaylı incelemek için lütfen tıklayınız.

→ Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu

Sosyal göstergeler

- **Çalışan sayısı**
- **Çalışanlara verilen eğitim**
- **Kaza sayısı**
- **Kayıp gün sayısı**
- **Toplam kaza oranı**
- **Kayıp günlü kaza oranı**
- **Ölümlü kaza sayısı**
- **Meslek hastalığı vakaları**
- **Çalışanlara verilen İSG eğitimi (saat)**
- **Çalışan başına İSG eğitimi (saat)**

Bu güvence yaklaşımı, raporda paylaşılan kritik sürdürülebilirlik verilerinin doğruluk, izlenebilirlik ve güvenilirliğinin güçlendirilmesine katkı sağlamakta; paydaşlara sunulan bilgilerin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda desteklenmesini amaçlamaktadır.

Bunun yanı sıra Polinas, iş yapış biçimlerinin etik ticaret, çalışma koşulları ve sosyal uygunluk açısından da düzenli olarak değerlendirilmesini önemsemektedir. Bu kapsamda Polinas, etik ticaret ve sosyal uygunluk uygulamalarını desteklemek amacıyla her yıl **Sedex (Supplier Ethical Data Exchange) 4 Pillar** denetimine tabi tutulmakta; söz konusu denetimler yerinde gerçekleştirilmektedir.

CEO Mesajı

Faik Önaldı
CEO

"İsrafsız Şirket" yaklaşımı, üretim disiplinimizin önemli bir parçasını oluşturuyor.

Değerli Paydaşlarımız,

Esnek ambalaj sektörü son yıllarda çok güçlü bir değişim sürecinden geçiyor. Regülasyonların kapsamı genişliyor, müşteri beklentileri dönüşüyor, pazarın öncelikleri yeniden şekilleniyor. Özellikle Avrupa Birliği'nde yürürlüğe giren düzenlemeler ve sürdürülebilirlik odaklı politikalar; ürün tasarımından üretim süreçlerine, teknoloji yatırımlarından rekabet koşullarına kadar sektörümüzü birçok açıdan etkiliyor. Bu tablo, şirketler açısından geçici bir uyum ihtiyacının ötesinde, iş yapış biçimlerini yeniden ele almayı gerektiren kalıcı bir dönüşüme işaret ediyor. Biz de Polinas olarak bu dönemi dikkatle izliyor, değişimi doğru okuyarak yol haritamızı buna göre şekillendiriyoruz.

Sektördeki dönüşümün en belirgin başlıklarından biri, ambalaj yapılarında sadeleşme ve geri dönüştürülebilirlik odaklı gelişim ihtiyacıdır. Özellikle PPWR (Plastic and Plastic Waste Regulation) ile birlikte hız kazanan mono materyal yönelimi, ürün geliştirme anlayışını daha da önemli hale getirmiştir. Polinas olarak bu alandaki ihtiyaçlara yeni nesil film çözümlerimizle yanıt vermeyi, müşterilerimizin değişen beklentilerine uygun ürünler geliştirmeyi ve pazarın geleceğini bugünden dikkate alan bir bakış açısıyla hareket etmeyi önemsiyoruz. Attığımız adımların hem rekabet gücümüzü korumamıza hem de müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunmamıza destek olduğuna inanıyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızın temelinde, kaynakların dikkatli ve verimli kullanılması yer alıyor. Yıldız Holding'in **"İsrafsız Şirket"** modeliyle uyumlu şekilde benimsediğimiz "İsrafsız Şirket" yaklaşımı, üretim disiplinimizin önemli bir parçasını oluşturuyor.Enerjide, ham maddede ve üretim süreçlerinde verimliliği artırmayı; kayıpları ve gereksiz tüketimi azaltmayı temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu anlayış, bize yalnızca operasyonel fayda sağlamakla kalmıyor; aynı zamanda sürdürülebilirliği günlük karar alma süreçlerimizin doğal bir parçası haline getiriyor.

2025 yılı, bu yaklaşımı yatırımlarla daha görünür hale getirdiğimiz bir dönem oldu. Üç tesisimizde devreye aldığımız güneş enerjisi santralleri ile yenilenebilir enerji kullanımımızı artırdık. Bu yatırımlar, enerji maliyetlerini daha etkin yönetmemize katkı sağlarken, karbon ayak izimizi azaltma yönündeki çalışmalarımız açısından da önemli bir ilerleme sundu. Üretim altyapımıza yönelik yatırımlarımızı da aynı bakış açısıyla sürdürdük. Devreye alacağımız yeni BOPP hattı, verimlilik ve kaynak kullanımı açısından bize daha güçlü bir üretim zemini sunacak. Üretim süreçlerimize dahil ettiğimiz yeni nesil metalize makineler ise hem ürün performansını hem de operasyonel verimliliği destekleyecek şekilde planlandı. Biz bu yatırımları, büyüme hedeflerimizin yanı sıra çevresel etkilerimizi daha kontrollü yönetme sorumluluğumuzun da bir parçası olarak görüyoruz.

Çevresel performansımızı geliştirirken sosyal ve yönetişim alanlarında da aynı kararlılıkla ilerliyoruz. 2025 yılında EcoVadis değerlendirmesinde elde ettiğimiz **Altın Madalya**, çevre, iş gücü, etik ve sürdürülebilir tedarik alanlarında yürüttüğümüz çalışmaların uluslararası ölçekte de karşılık bulduğunu göstermesi açısından bizim için kıymetli bir gelişme oldu. Sosyal uygunluk alanındaki yapımızı güçlendirmek amacıyla 2025 yılında başlattığımız **SA8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi** çalışmalarını başarıyla tamamlayarak, raporumuzun yayımlandığı yıl SA8000 sertifikasını almaya hak kazandığımızı duyurmaktan mutluluk duyuyoruz. Çalışanlarımızın haklarını, güvenliğini ve refahını gözeten bir kurum kültürünü, uzun vadeli başarının temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz.

Kaynak yönetimi tarafında su verimliliği de önem verdiğimiz başlıklardan biri olmaya devam ediyor. Su tüketiminin izlenmesi, azaltılması ve daha etkin yönetilmesine yönelik uygulamalarımızı geliştirirken, bu alandaki yapımızı kurumsal bir zemine de taşıdık. Su yönetimi yaklaşımımızı daha sistematik ve ölçülebilir hale getirmek amacıyla yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda, raporumuzun yayımlandığı yıl **ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi Sertifikasını** almaya hak kazandık. Önümüzdeki dönemde, su yönetimi konusundaki uygulamalarımızı daha ileri taşıyarak çevresel etkilerimizi daha yakından takip etmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirliği şirket sınırlarımız içinde tanımlamıyoruz. Tedarikçilerimizle kurduğumuz iş birliklerinden müşterilerimize sunduğumuz çözümlere kadar tüm değer zincirimizi bu anlayışla ele alıyoruz. Çünkü kalıcı etki yaratmanın, ortak hedefler etrafında şekillenen güçlü bir iş birliği kültürüyle mümkün olduğuna inanıyoruz.

Önümüzdeki dönemde de bilim temelli hedeflerimiz doğrultusunda ilerlemeyi sürdüreceğiz.

2030 yılına yönelik kısa vadeli hedeflerimiz ve 2050 net sıfır emisyon vizyonumuz, bu yolculuktaki yönümüzü net biçimde ortaya koyuyor.

Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, ürün dönüşümü ve döngüsel ekonomi alanlarında kararlı adımlar atmaya devam edeceğiz.

Polinas olarak değişen dünyayı doğru okuyan, kaynaklarını sorumlu biçimde yöneten ve geleceğin ihtiyaçlarına bugünden hazırlanan bir şirket olmayı sürdüreceğiz. Bu süreçte bize güvenen, bizimle birlikte çalışan ve gelişimimize katkı sunan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla

02

Polinas Hakkında: Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Esnek Çözümler

08 . Sayılarla Polinas
09 . Bir Bakışta Polinas
12 . Kurumsal Yönetim ve Yönetişim Yapımız
13 . Faaliyetlerimiz ve Ürün Gruplarımız
15 . Ödüllerimiz, Kurumsal Üyeliklerimiz ve İş Birliklerimiz

Sayılarla Polinas

5.745 kWp GES Kurulu Güç

3,5 milyon kWh üretim
9.773 Panel

2022'den bu yana
3 yılda toplam

136.551 m³ su tasarrufu

14.247
Saat İSG Eğitimi
2024'e göre +%18

50+
Ülkeye İhracat

%87
Yerli Tedarikçi

184
Değerlendirilen Tedarikçi

1.487
Ramak Kala Bildirimi

Yıllık **160.787** Ton Üretim Kapasitesi

Her yıl daha da iyiye,
hep daha ileriye!

632
Kişilik Güçlü Ekip

%94

Çalışan Memnuniyeti
2024'e göre +7 puan

Happy Place To Work

Olağanüstü Çalışan Deneyimi Sertifikası 2025

14.002 kg
Plastik Ambalaj Azaltımı
Toplam kullanımın %8,47'si

EcoVadis
Altın Madalya
Çevre • İş Gücü • Etik
Tedarik • 2025

GOLD | Top 5%
ecovadis
Sustainability Rating

Net Sıfır Hedefimiz **2050** Yılı

19.337 Ton Hurda

Granüle Dönüştürülerek Tekrar Kullanıldı

Bir Bakışta Polinas

Polinas, 1982 yılında Manisa'da Türkiye'nin ilk BOPP (Çift Yönde Gerdirilmiş Polipropilen) film üreticisi olarak kurulmuştur. Kuruluşundan bu yana esnek ambalaj sektöründe BOPP film üretimindeki yetkinliğini geliştiren Şirket, 2012 yılında devreye aldığı BOPET (Çift Yönde Gerdirilmiş Polyester) film yatırımıyla ürün portföyünü genişletmiş; bugün gıda ve gıda dışı uygulamalara yönelik esnek ambalaj filmlerinin üretimini gerçekleştirmektedir.

Şirketin %99 hissesi Gözde Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'ye ait olup %1 pay sahibi gerçek kişi ortak bulunmaktadır. Polinas'ın bağlı ortaklıkları; Polinas Amerika (ABD), Polipack (Hollanda), Nuroll (İtalya) ve BEP Hologram A.Ş. (Türkiye)'de yerleşik ve kayıtlıdır.

Polinas, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde stratejik olarak konumlandırılmış üç üretim tesisiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. **Polinas 1** tesisinde BOPP film, **Polinas 2** tesisinde BOPET film üretimi gerçekleştirilmektedir. **Polinas 3** tesisinde ise buzdolabı poşeti, çöp poşeti, alüminyum folyo, pişirme kâğıdı ve fırın torbası gibi tüketici odaklı ürünlerin üretimine odaklanılmaktadır.

Üç tesisin toplam üretim kapasitesi

160.787 ton/yıl

düzeyindedir;

BOPP tesisi için

120.039 m²

BOPET tesisi için

55.180 m²

Sera tesisi için

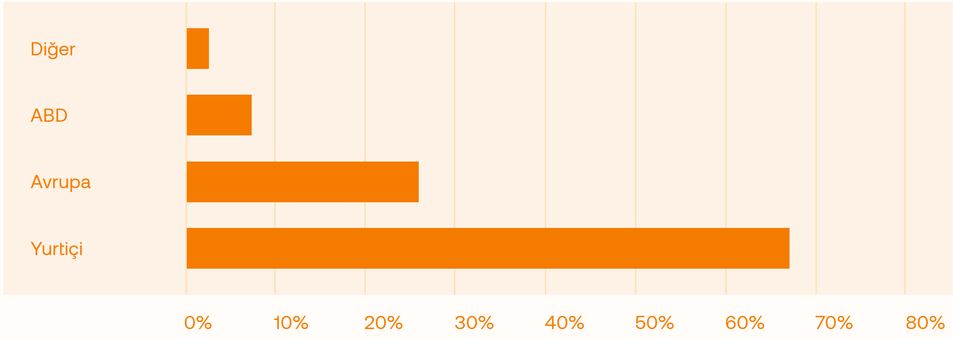
15.091 m²

Sürdürülebilirlik çalışmaları, üç tesisin tamamını kapsayacak şekilde ortak yürütülmektedir.

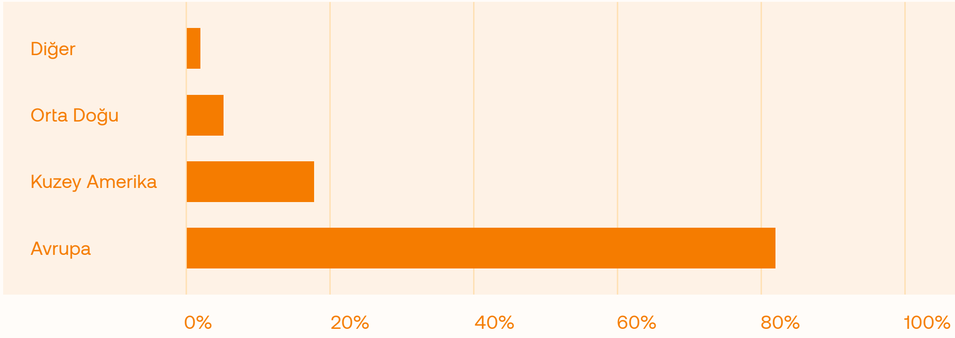
Polinas; BOPP ve BOPET filmlerin kullanıldığı başta **gıda ambalajı, bant ve tekstil** olmak üzere ilgili sektörlere yurtiçi ve yurtdışı hizmet vermektedir. Tüm iş kollarında ana pazarımız yurtiçi olup çoğunluğu Avrupa olmak üzere dünya çapında ihracatımız bulunmaktadır; pazar kırılımı **%68 yurtiçi, %26 Avrupa, %5 ABD ve diğer ülkeler** şeklindedir.

İhracatın bölgesel dağılımı **%81 Avrupa, %16 Kuzey Amerika, %2 Orta Doğu ve %1 diğer seviyesindedir.**

Pazar Kırılımı (2025)



İhracatın Bölgesel Dağılımı (2025)



Faaliyetlerimiz ve ürün gruplarımıza ilişkin daha ayrıntılı bilgi için raporun "Faaliyetlerimiz ve Ürün Gruplarımız" bölümünü inceleyebilir; güncel ürün portföyümüze ilişkin bilgilere web sitemiz üzerinden erişebilirsiniz.

→ Sitemizde incele
→ İlgili sayfaya **git**

Değer Zinciri Haritası

Tedarik → Lojistik → Üretim → Destek Süreçleri → Dağıtım → Kullanım → Bertaraf / Geri Dönüşüm

Polinas'ın değer zinciri, aşağıdaki temel aşamalar ve paydaş temas noktaları üzerinden ilerler:

Tedarik (Upstream[1])
Üretimde kullanılan polipropilen ham madde ve polyester resin üreten firmalardan temin edilen polimerler ile yardımcı malzeme ve ambalaj girdileri tedarik edilir. Sürecin temel paydaşları ana tedarikçiler ve operasyonu destekleyen taşeron firmalardır.

Lojistik (Upstream)
Tedarik edilen girdilerin taşımacılık ve depolama süreçleri yürütülür. Bu aşamada paydaşlar lojistik hizmet sağlayıcılarıdır.

Üretim (Operasyon)
Tesislerde şirket içi üretim proses adımları işletilerek BOPP ve BOPET film üretimi gerçekleştirilir. Sorumluluk operasyon ve üretim ekipleri tarafından üstlenilir.

Destek Süreçleri (Operasyon)
Üretimin sürekliliği ve ürün performansı; Ar-Ge, kalite yönetimi, bakım ve enerji yönetimi süreçleriyle desteklenir. Bu faaliyetler ilgili iç birimler tarafından yürütülür.

Dağıtım (Downstream[2])
Ürünlerin sevkiyatı gerçekleştirilir ve distribütör yönetimi yürütülür. Temel paydaşlar distribütörler ve nakliye firmalarıdır.

Kullanım (Downstream)
Üretilen BOPP ve BOPET filmler, ambalaj yapılarını oluşturmak üzere converter firmalara doğrudan veya dolaylı olarak iletilir/satılır. Converter firmalarda filmler; baskı, laminasyon, tutkal sürümü, katlama gibi işlemlerden geçerek ambalaj yapısına dönüştürülür. Dönüştürülen malzeme, son kullanıcı tarafından ürünlerin paketlenmesinde kullanılır; ardından dağıtım kanalları üzerinden raf ve tüketici ile buluşur.

Bertaraf / Geri Dönüşüm (Downstream)
Ürün yaşam döngüsü sonunda oluşan malzemeler bertaraf ve/veya geri dönüşüm süreçlerine dâhil olur. Bu aşamada paydaşlar geri dönüşüm firmaları ve müşterilerdir.

1 Upstream, değer zincirinin tedarik yönünü ifade eder; ham madde/yardımcı malzeme temini ile bu girdilerin taşınması ve depolanması gibi üretim öncesi süreçleri kapsar.
2 Downstream ürünün müşteriye/son kullanıcıya doğru ilerlediği aşamaları; dağıtım, kullanım ve ürün yaşam döngüsü sonu (bertaraf/geri dönüşüm) süreçlerini kapsar.

Vizyon

İnsan kaynağını stratejik değer olarak gören, çalışan deneyimini sürekli iyileştiren, çeşitlilik ve kapsayıcılığı güçlendiren; veriyi, teknolojiyi ve yapay zekayı en yüksek verimle kullanan global bir yetenek merkezi olmaktır.

Misyon

Polinas'ta Biz kültürünün ana temellerini oluşturan mutlu, yetkin, bağlı ve birlik ruhuna sahip çalışanlarımızla sürdürülebilir geleceği birlikte inşa ediyoruz.

Stratejik Yaklaşımımız

Güvenli ve Sürdürülebilir Gelecek
Çalışan Sağlığını ve güvenliğini güçlendirerek sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmak.

İnsana ve Beceriye Yatırım Yapmak
Çalışanları sürekli öğrenen, gelişen, beceri temelli bireylere dönüştürmek.

Kapsayıcı ve Değer Odaklı Kültürü Geliştirmek
Çeşitlilik, kapsayıcılık ve etik değerlerle güvene dayalı bir kültür oluşturmak.

Süreçlerde; Veriyi, Teknolojiyi ve Yapay Zekayı Bütünleştiren Olmak
İK süreçlerini veri, yapay zekâ, otomasyonla ve teknolojiyle dönüştürmek.

Sektörde İşveren Markasıyla Tercih Edilen Şirket Olmak
Global ölçekte yetenekleri çeken, çalışan deneyimiyle fark yaratan ve sürdürülebilir değer sunan bir işveren markası oluşturmak.

Polinas'ın İnsan Kaynakları vizyonu, misyonu ve stratejik yaklaşımına ilişkin detaylı bilgi için resmi internet sitemizde yer alan ilgili sayfayı inceleyebilirsiniz.

→ İligili sayfaya **git**

Tarihçemiz

1982 — Polinas Manisa'da kurulmuş; **Türkiye'nin ilk BOPP film üreticisi** olarak faaliyete başlamıştır.

1985 — BOPP 1 hattı devreye alınmıştır.

1989 — BOPP 2 hattı ve ilk metalize makinesi üretime dahil edilmiştir.

1990 — BOPP 3 hattı devreye alınmıştır.

1993 — **ISO 9001** Kalite Yönetim Sistemi kurulmuş ve sertifikasyon süreci tamamlanmıştır; **bu sertifikayı alan Türkiye'deki ilk on şirketten biri olmuştur.**

1994 1996 — Sırasıyla BOPP 4, BOPP 5, BOPP 6 hattı devreye alınmıştır.

2003 — BOPP 7 hattı devreye alınmıştır.

2005 — **BEP Hologram** Tesisi kurulmuştur (güvenlik hologramları, holografik açma bantları ve hologramlı shrink ürünleri); bu ürünleri tek çatı altında üretebilen Türkiye'nin ilk ve tek firması olmuştur.

2011 — **İtalya merkezli BOPET film üreticisi Nuroll SpA, Polinas bünyesine dahil edilmiştir.**

2012 — Manisa'da **yeni BOPET tesisi devreye alınmıştır.**

2015 — BOPP 8 hattı ve PE 1 [3] hattı üretim gamına eklenmiştir.

2016 — **Sera Tesisi, Polinas bünyesinde Manisa'da faaliyete başlamıştır. Sera markası, Türkiye'nin ilk PVC streç film tedarikçisi ve üreticisi olarak perakende kanalında gıda muhafaza ve mutfak çözümlerine yönelik ürünler sunmaktadır.**

2017 — **Verimlilik Programı** başlatılmıştır.

2020 — Sera tesisine 2. cast PE hattı eklenmiştir.

2022 — Şirketin **sürdürülebilirlik taahhütleri ilan edilmiştir.**

2023 — Sera markası 20'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmiştir.

2025 — **Üç tesiste GES projeleri tamamlanmıştır.** BOPP 9 hattı için inşaat süreci başlatılmış; üretim kapasitesinin ve ürün çeşitliliğinin artırılması amacıyla AlOx kaplamalı 2 adet yeni metalize makinesinin yanı sıra orta ve küçük kapasiteli dilme makineleri de üretim altyapısına dahil edilmiştir.

Polinas, sahip olduğu üretim ölçeği ile **Türkiye'de önde gelen üreticiler arasında** yer almakta; **Avrupa'da da ilk beş üretici arasında** konumlanmayı sürdürmektedir.

Polinas, 1982 yılında Manisa'da kurulmuştur. Şirketin gelişimi; üretim kapasitesi yatırımları, teknolojik altyapının güçlendirilmesi, kalite yönetim sistemleri ve ürün portföyünün genişletilmesi doğrultusunda şekillenmiştir. Bugün Polinas, yüksek ölçekli üretim altyapısıyla yurtiçi pazardaki konumunu sürdürürken, Avrupa ağırlıklı ihracat yapısıyla uluslararası pazarlara düzenli tedarik sağlamaktadır.

3 PE 1 hattı, Polinas'ın polietilen (PE) esaslı ürünlerin üretimine yönelik ilk üretim hattını ifade eder.

Kurumsal Yönetim ve Yönetişim Yapımız

Polinas'ta kurumsal yönetim, en yüksek yönetişim organı olan Yönetim Kurulu tarafından belirlenen çerçeve içinde yürütülür. Yönetim Kurulu; şirketin stratejik kararlarını almak, icra faaliyetlerini gözetmek ve şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerinin yönetimine ilişkin yaklaşımı üst düzeyde yönlendirmekle sorumludur. Bu çerçeve, karar alma ve gözetim sorumluluklarının netliğini sağlayarak etki yönetiminin kurumsal önceliklerle uyumunu destekler.

Yönetim Kurulu ağırlıklı olarak yürütme üyelerinden oluşur. Kurulda; Polinas'ın doğrudan %99'una sahip olan Gözde Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin Genel Müdürü, Polinas'ın dolaylı kontrol yapısı içinde yer alan Yıldız Holding'den üst düzey yöneticiler ile Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan ve CEO'su (Polinas Yönetim Kurulu Başkanı) yer almaktadır. Şirket halka açık olmadığından Yönetim Kurulu ve bağlı komitelerde bağımsız (yürütme dışı) üye bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı, Polinas'ta günlük icra sorumluluğu üstlenmemekle birlikte; icra kurulunun faaliyetlerinin izlenmesi, denetlenmesi ve gerektiğinde onay mekanizmalarının işletilmesi kapsamında gözetim rolü yürütür.

Başkanın aynı zamanda Yıldız Holding CEO'su ve Yönetim Kurulu Başkanı olması ve Gözde Girişim Yönetim Kurulu üyeliği, stratejik kararların üst düzeyde uyum içinde ele alınmasını ve uzun vadeli hedeflerin yönetim gündemine entegre edilmesini destekler. Ayrıca, Polinas, kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmek amacıyla uluslararası iyi yönetişim yaklaşımlarını izlemekte; stratejik planlama ve yönetim pratiklerinde bu referanslardan yararlanmaktadır.

Kurul ve Komiteler

Yönetim Kurulu'na bağlı komite ve kurullar, şirketin operasyonel ve stratejik öncelik alanlarında gözetim ve koordinasyon sağlamak üzere alanında uzman yürütme üyelerinden oluşturulmuştur. Bu yapı, üst yönetimin karar süreçlerine doğrudan katılımını güçlendirirken; ekonomi, çevre ve insan üzerindeki etkilerin yönetim düzeyinde izlenmesine yönelik kurumsal bir düzenek oluşturur. Hâkim ortak olan Gözde Girişim bünyesinde mevzuatın gerektirdiği komite yapıları bulunmakta; Polinas, bağlı ortaklık olarak bu çalışmaların çıktılarından faydalanmaktadır.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren kurul ve komiteler aşağıdadır:

Denetim Komitesi
İç denetim faaliyetlerini ve mevzuata uyumu izler.

KVKK Kurulu
Kişisel verilerin korunması kapsamında veri güvenliği ve uyum süreçlerini yönetir.

Rekabet Hukuku Kurulu
Rekabet mevzuatına uyumu ve adil ticaret ilkelerini güvence altına alır.

Enerji Yönetimi Kurulu
Enerji verimliliğini artırma ve çevresel etkiyi azaltmaya yönelik projeleri yürütür.

Ürün Güvenliği Kurulu
Ürün kalitesi, güvenliği ve tüketici sağlığını korumaya yönelik süreçleri denetler.

Data Navigator Komitesi
Yenilikçi projelerin geliştirilmesini ve teknoloji yatırımlarını koordine eder.

Sürdürülebilirlik Kurulu
Çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve uygulanmasını sağlar.

Etik Kurulu
İş etiği ilkelerine uyumu gözetir, etik bildirimleri değerlendirir ve ihlal durumlarında gerekli aksiyonları belirler.

Komite ve kurulların çalışma alanları, pay sahiplerinden çalışanlara; endüstri temsilcilerinden kamu kurumlarına kadar uzanan paydaş gruplarının beklenti ve ihtiyaçlarının yönetim süreçlerine yansıtılmasını destekler. Şirket, Yönetim Kurulu ve komitelerin organizasyonun ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerine uygun yetkinliklere sahip olup olmadığını Komiteler Politikası kapsamında değerlendirir.

Üyelik, Görev Süresi ve Seçim Süreci

Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi 3 yıldır. Yönetim Kurulu 4 kişiden oluşmakta olup üyelerden biri kadındır. Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından seçilir; şirket genel kurulu her yıl olağan şekilde toplanır ve pay sahipleri seçimlerde bağımsız şekilde oy kullanır. Çıkar çatışmasına yol açabilecek çapraz kurul üyeliği örneği bulunmamakta; olası çıkar çatışmalarında şeffaflık esas alınarak ilgili düzenlemelere uygun hareket edilmektedir.

Polinas'ta çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımı, yönetim stratejisi ve insan kaynakları uygulamalarıyla birlikte desteklenir. Ayrımcılığı önleyen ve kapsayıcılığı geliştiren politika çerçevesi doğrultusunda; kurumsal değerlerle uyumlu, gerekli profesyonel ve fonksiyonel yetkinliklere sahip adayların organizasyona ve kurul ekiplerine dahil edilmesi hedeflenir. Bu yaklaşım, yönetim ve karar süreçlerinde dengeli temsilin ve farklı perspektiflerin değerlendirmeye dahil edilmesinin güçlendirilmesine katkı sağlar.

Yönetim Kurulu ve bağlı kurul/komiteler, Polinas'ın sürdürülebilirlik yaklaşımının yönetişim çerçevesini oluşturur. Politikalarımız ile ESG performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine ilişkin ayrıntılar, raporun **"Sürdürülebilirlik Bakış Açımız"** ve **"Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz"** bölümlerinde ele alınmaktadır.

Faaliyetlerimiz ve Ürün Gruplarımız

Polinas, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde konumlanan üç üretim kompleksi üzerinden BOPP ve BOPET film üretimi ile gıda muhafaza ve mutfak çözümleri portföyünü yürütmektedir. Ürün portföyü; uygulama gereklilikleri, dönüştürme süreçleri (baskı, laminasyon, tutkal sürümü, katlama vb.) ve performans kriterleri (bariyer özellikleri, yüzey uyumu, işlenebilirlik) dikkate alınarak yapılandırılmaktadır.

Faaliyetlerimiz aşağıdaki üretim komplekslerinde yürütülmektedir:

Polinas 1 Üretim Kompleksi — BOPP
(Bi-axially Oriented Polypropylene) film üretimi

Polinas 2 Üretim Kompleksi — BOPET
(Bi-axially Oriented Polyethylene Terephthalate) film üretimi

Polinas 3 Üretim Kompleksi
Gıda muhafaza ve mutfak çözümleri ürünlerinin üretimi (Sera portföyü)

Alt Markalarımız

Ürün ve çözüm portföyümüz, farklı uzmanlık alanlarına odaklanan alt markalarımızın kabiliyetleriyle desteklenmektedir:

Sera

Gıda muhafaza ve mutfak çözümleri ürünleri ile tüketici kanalına yönelik portföyü yönetir. Polinas 3 üretim kompleksi'nde yürütülen üretim faaliyetlerinin ana markasıdır.

Huroll SpA

BOPET başta olmak üzere metalize ve kaplı film çözümleri ile esnek ambalaj uygulamalarına yönelik portföyü destekler.

BEP HOLOGRAM

Güvenlik hologramları üreterek sahtecliğe karşı koruma sağlar ve marka güvenliğini destekler.

01 Esnek Ambalaj Filmleri (B2B)

Polinas'ın ana faaliyet alanı, gıda ve gıda dışı uygulamalarda kullanılan esnek ambalaj filmleridir. **BOPP ve BOPET filmler;** yüksek hızlı paketleme hatlarına uyum, mekanik dayanım, baskı/laminasyon süreçlerinde performans ve uygulamaya göre bariyer gereksinimlerini karşılayacak şekilde çeşitlendirilir.

Polinas 1 ve Polinas 2'de üretilen filmler, ağırlıklı olarak converter firmalar[4] tarafından işlenerek ambalaj yapılarına dönüştürülmekte; dönüştürülen ambalajlar son kullanıcıların paketleme süreçlerinde değerlendirilerek dağıtım kanalları üzerinden tüketiciye ulaşmaktadır.

2025 yılında geliştirilen geri dönüştürülebilir ambalaj filmleri, Polinas'ın döngüsel ekonomiye yönelik somut adımlarından birini oluşturmaktadır. Bu ürünlere ilişkin ayrıntılı bilgi Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik bölümünde yer almaktadır.

→ İlgili sayfaya **git.**

4 Film gibi ara malzemeleri baskı, laminasyon, kaplama, yapıştırma, kesim gibi işlemlerden geçirerek nihai ambalaj yapılarına dönüştüren ve bu yapıları son kullanıcıların paketleme süreçlerinde kullanılabilir hale getiren işletmelerdir.

BOPP Film Ürünleri (Polinas 1)

- Isıl yapışmalı BOPP filmler
- Isıl yapışmasız BOPP filmler
- Pearlize (inci görünümlü) BOPP filmler
- Metalize BOPP filmler
- Kaplamalı BOPP filmler

BOPET Film Ürünleri (Polinas 2)

- Kimyasal Koronalı BOPET filmler
- Peelable BOPET filmler
- Metalize BOPET filmler
- Mat BOPET filmler

Başlıca kullanım alanları (BOPP–BOPET)

Gıda Ambalajları

- Çikolata
- Bisküvi
- Cips
- Şekerleme
- Dondurma
- Hazır ve Dondurulmuş Gıdalar

Tekstil Ambalaj Filmleri

- Gömlek Poşetleri

Evcil Hayvan Mama Ambalajları

Şişe Etiket Filmleri

- Su
- Gazlı İçecek

Bant Filmleri

- Baskılı
- Baskısız

Faaliyetlerimiz ve ürün gruplarımıza ilişkin daha ayrıntılı bilgi için web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

→ Ürün grupları'na **git.**

Buhar Önleyici Filmler

- Taze Meyve
- Taze Sebze

Kendinden Yapışkanlı Etiket

- Şampuan
- Şarap Etiketleri

Kozmetik Ürün Ambalajları

- Islak Mendil
- Sabun

Geniş ve Endüstriyel Uygulamalar

- Palet Streçleme
- Sanayi Tipi Torbalama
- Otomotiv Koruyucu Kaplamaları
- İnşaat Yapı Malzemeleri
- Makine ve Ağır Ekipman

02 Mutfak Çözümleri ve Gıda Muhafaza Ürünleri (B2C)

Sera markası altında, gıda muhafaza ve mutfak çözümleri portföyü tüketici ve profesyonel kullanım ihtiyaçları dikkate alınarak yönetilir. Ürünler; pratik kullanım, hijyen ve gıda ile temas eden uygulamalarda aranan performans gereklilikleri çerçevesinde şekillendirilir.

Ürünler
(Polinas 3 / Sera portföyü)

- Streç film
- Alüminyum folyo
- Pişirme kâğıdı
- Fırın torbası
- Farklı kullanım amaçlarına yönelik poşet grupları: buzdolabı poşeti, kilitli poşet, çöp poşeti vb.

03 Güvenlik Hologramları (B2B)

BEP Hologram markası altında, marka güvenliğini destekleyen güvenlik hologramları geliştirilmekte ve üretilmektedir. Bu çözümler; sahteciliğe karşı koruma sağlama, ürün doğrulama ve marka itibarı risklerinin yönetimine katkı sunma amacıyla sunulan uygulamalar arasında yer alır.

Ödüllerimiz, Kurumsal Üyeliklerimiz ve İş Birliklerimiz

Ödüllerimiz ve Başarılarımız

Polinas, ihracat performansı ile çalışan deneyimi ve insan odağına yönelik uygulamaları kapsamında, çeşitli kurumların değerlendirme süreçleri sonucunda ödül ve unvanlarla ödüllendirilmiştir. Ödüllerimiz ve başarılarımız, yıl sırasına göre aşağıda listelenmektedir:

2025

Happy Place to Work "Olağanüstü Çalışan Deneyimi"

Polinas Plastik, 2025 yılında Happy Place to Work kapsamında "Olağanüstü Çalışan Deneyimi" unvanına layık görülmüştür. Değerlendirme, çalışanların iş yerindeki deneyimi, aidiyet ve bağlılık göstergelerini esas alan ölçümleme süreci üzerinden yürütülmüştür.

EcoVadis Altın Madalya

Polinas, sürdürülebilirlik performansının EcoVadis değerlendirmesi kapsamında 2025 yılında **Altın Madalya** ile derecelendirilmiştir.

2023

İKMİB "İhracatın Yıldızları" Ödülü

Polinas, 2022 yılı ihracat performansı ile İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) tarafından düzenlenen "İhracatın Yıldızları Ödül Töreni"nde **Plastikten Mamul Filmler ve Levhalar İhracatı** kategorisinde ikincilik elde etmiştir.

Happy Place to Work "Olağanüstü Çalışan Deneyimi"

Polinas Plastik, 2023 yılında Happy Place to Work kapsamında **"Olağanüstü Çalışan Deneyimi"** unvanına layık görülmüştür.

Yıldız Holding "Senenin Yıldızları" İnsana Yatırım Kategorisi

Polinas Plastik, inovasyon, sürdürülebilirlik ve operasyonel mükemmeliyet alanlarındaki çalışmalarını insan odağıyla destekleyen yaklaşımı doğrultusunda, 2023 yılında Yıldız Holding şirketlerinin projelerinin değerlendirildiği "Senenin Yıldızları" programında, İnsana Yatırım kategorisinde Çalışan Gelişimi ve Çalışan Deneyimi alanında geliştirdiği proje ile birincilik elde etmiştir. Çalışan gelişimine verilen önemin bir yansıması olan bu proje, eğitim yolculuğu ve kariyer gelişimi süreçlerine sağlanan katkılar aracılığıyla Polinas Plastik'in insan kaynağına yaptığı yatırımın gücünü ortaya koymaktadır.

2022

İKMİB "İhracatın Yıldızları" Ödülü

Polinas, **2021 yılı ihracat performansı** ile İKMİB tarafından düzenlenen törende **Plastikten Mamul Filmler ve Levhalar İhracatı** kategorisinde birincilik elde etmiştir.

2021

Yıldız Holding "Senenin Yıldızları" İnovasyon Kategorisi

Polinas Plastik, 2021 yılında Yıldız Holding'in global ölçekte yürüttüğü "Senenin Yıldızları" programında **İnovasyon** kategorisinde ödül almıştır. Ödül, koronavirüs pandemisi döneminde **koruyucu film üretimine** yönelik inovasyon çalışmalarını da içeren uygulamaları kapsamaktadır.

Kurumsal Üyelikler ve Uluslararası İş Birlikleri

Polinas, sektörel temsil ve iş birliği mekanizmalarını güçlendirmek amacıyla ulusal meslek örgütleri ve ilgili kurumlarda üyeliklerini sürdürmekte; sürdürülebilirlik yaklaşımını desteklemek üzere uluslararası platform ve inisiyatiflerde de yer almaktadır.

Ulusal Kurumsal Üyelikler

- **PAGEV (Türk Plastik Sanayicileri Araştırma, Geliştirme ve Eğitim Vakfı)**
- **Ege İhracatçı Birlikleri**
- **FASD (Esnek Ambalaj Sanayicileri Derneği)**
- **ASD (Ambalaj Sanayicileri Derneği)**
- **TOBB (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği)**
- **İKMİB (İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği)**

Uluslararası Platformlar ve Taahhütler

CEFLEX
A CIRCULAR ECONOMY FOR FLEXIBLE PACKAGING

CEflex (Circular Economy for Flexible Packaging – Esnek Ambalaj için Döngüsel Ekonomi) üyesi

United Nations Global Compact

UNGC (United Nations Global Compact – Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) üyesi

SCIENCE BASED TARGETS

SBTi (Science Based Targets initiative – Bilim Temelli Hedefler Girişimi): 2024 baz yılı esas alınarak belirlenen kısa vadeli (2030) Kapsam 1+2 ve Kapsam 3 emisyon azaltım hedeflerimiz SBTi tarafından onaylanmıştır.

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

UN WEPs (Women's Empowerment Principles – Kadının Güçlenmesi Prensipleri) üyesi

Uluslararası Ar-Ge İş Birlikleri

Polinas, üniversiteler ve araştırma kuruluşlarıyla yürüttüğü iş birlikleri kapsamında, AB PRIMA Programı çatısı altında 1 projede yer almaktadır. Proje; IBUN, Atina Üniversitesi, Université Claude Bernard Lyon, LIST Üniversitesi ve Ülker iş birliğiyle yürütülmekte olup, Akdeniz tarımsal atıklarından elde edilen doğal biyoaktiflerin entegre edildiği nano-teknoloji destekli antimikrobiyal gıda ambalajı geliştirilmesini hedeflemektedir (resmi proje adı: Nano-Enabled Antimicrobial Food Packaging Incorporating Natural Bioactives from Mediterranean Agri-Wastes).

03

Sürdürülebilirlik Bakış Açımız

21 • Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
23 • Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar
25 • Paydaş İletişimimiz
26 • Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik Bakış Açımız

Sürdürülebilirlik, bizim için karar alma biçimimizin bir parçasıdır. Yasal gereklilikleri eksiksiz yerine getirmek temel çizgimizdir; bulunduğumuz ülkenin ve organize sanayi bölgelerinin tüm yükümlülüklerini bu çerçevede yönetiriz.

Bununla birlikte, çevresel ve sosyal etkilerin hızla arttığı bir dönemde yalnızca mevcut mevzuata uyumlu kalmak yeterli değildir. Bu nedenle, Avrupa Birliği sürdürülebilirlik mevzuatını düzenli olarak takip eder, olası değişiklikleri erken aşamada değerlendirir ve hazırlıklarımızı planlı biçimde yürütürüz. Ayrıca, müşteri ziyaretlerinden gelen beklentiler ile eğitim ve fuarlarda karşılaştığımız uygulamalar, önceliklerimizi belirlerken önemli bir referans oluşturur.

Üretim süreçlerimizden tedarik zinciri yönetimine, iş birliklerimizden sosyal sorumluluk çalışmalarımıza kadar tüm faaliyetlerimizde **uzun vadeli değer** yaratmayı hedefleriz. Çevresel etkileri azaltmak, kaynak verimliliğini artırmak ve yenilikçi malzemelerle döngüsel ekonomiye katkı sağlamak çevresel odağımızı oluşturur. Çalışan hakları, etik iş uygulamaları, eşitlik ile iş sağlığı ve güvenliği ise sosyal sorumluluk yaklaşımımızın temel başlıklarıdır. Böylece sürdürülebilirliği, operasyonel gelişim ve sorumlu yönetim alanlarını birlikte ele alan bütüncül bir çerçevede yönetiriz.

EcoVadis Altın Madalya (2025)

2025 yılında EcoVadis sürdürülebilirlik değerlendirmesinde Altın Madalya ile değerlendirildik. Bu sonuç; çevre, iş gücü ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik alanlarındaki uygulamalarımızın uluslararası kriterlerle güçlü biçimde uyumlu olduğunu ortaya koymaktadır.

Uluslararası Girişimlerle Uyum: UNGC, UN WEPs ve CEflex

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın yönünü uluslararası kabul görmüş ilke ve girişimler belirler. Bu kapsamda üç üyelik, yaklaşımımızın en görünür dayanakları arasında yer alır:

UNGC (United Nations Global Compact) üyeliğimiz
ile insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadeleyi kapsayan 10 ilkeyi kurumsal yaklaşımımızın referansı olarak benimseriz.

UN WEPs (Women's Empowerment Principles) üyeliğimiz
ile toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesini iş yaşamının ayrılmaz bir parçası olarak ele alır; bu başlığı kurumsal gelişim gündemimiz içinde yönetiriz.

CEflex üyeliğimiz
ile esnek ambalaj değer zincirinde döngüsellik odağındaki dönüşümü ve sektör iş birliklerini yakından izler; ortak hedeflerle ilerlemeyi önemseriz.

2025 yılında UNGC ve CEflex konferanslarına katılım sağladık. Bu temaslar sayesinde iyi uygulamaları, regülasyon yönelimlerini ve paydaş beklentilerini doğrudan izledik; önceliklerimizi güncel gelişmelerle birlikte yeniden değerlendirdik.

Bilim Temelli Hedefler

İklim tarafında hedeflerimizi bilimsel temele oturturuz. **SBTi tarafından onaylanmış bilim temelli hedeflerimiz** doğrultusunda sera gazı azaltım hedeflerimizi ve diğer sürdürülebilirlik hedeflerimizi kamuoyuyla paylaşırız:

2030'a kadar Kapsam 1+2'de
%42 mutlak azaltım sağlamak

2030'a kadar Kapsam 3'te
%25 mutlak azaltım sağlamak

2050'ye kadar net
sıfır emisyona ulaşmak

Sorumlu İş Yapma ve Güvence Mekanizmaları

Sorumlu iş yapma ilkemiz kapsamında faaliyetlerimizi; **BM Küresel İlkeler Sözleşmesi** ve **ILO Temel Sözleşmeleri** başta olmak üzere uluslararası kabul görmüş hükümetlerarası belgelere uygun şekilde yürütmeye kararlıyız. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çocuk Hakları Sözleşmesi ile eşitlik, ayrımcılık karşıtlığı ve iş sağlığı ve güvenliği alanlarındaki standartlara uyum, bu yaklaşımın temelini oluşturur.

Tüm faaliyetlerde **ihtiyatlılık (önleyici) ilkesini** uygularız. Riskleri gerçekleşmeden belirlemek, önlem almak ve tekrarını engellemek esastır. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, taciz ve ayrımcılığa sıfır tolerans gösterir; aynı yaklaşımı tedarik zincirimiz için de geçerli bir standart olarak ele alırız. Çalışanlarımızdan ve tedarikçilerimizden insan haklarına saygı ve sorumlu iş yapma ilkelerine uyumu bekleriz.

Bu yaklaşımı güvence altına almak için düzenli iç denetimler yürütür; iç denetim faaliyetlerimiz iş etiği uygulamaları, veri güvenliği, sorumlu satın alma süreçleri, çevresel uyum ve performans ile çalışan hakları ve çalışma koşulları başlıklarını kapsar. Bulgular doğrultusunda düzeltici/önleyici faaliyetler planlar, uygulamaları izler ve sürekli iyileştirmeyi hedefleriz. Gerektiğinde bağımsız denetim süreçlerinden de yararlanırız. Ayrıca, her yıl **SMETA 4-Pillar (Sedex)** kapsamında yerinde denetimden geçeriz. Sedex, tedarik zincirlerinde etik ticaret ve sorumlu uygulamalara ilişkin verilerin yönetilmesini ve paylaşılmasını sağlayan küresel bir platformdur; **SMETA** ise bu yapı içinde kullanılan sosyal denetim metodolojisidir. 4-Pillar yerinde denetimler; çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve iş etiği başlıklarında uygulamanın kanıt temelli olarak değerlendirilmesine imkân verir. Bu sayede sahadaki uygulamayı düzenli olarak doğrular, bulgular üzerinden iyileştirme alanlarını netleştiririz. 2026 yılı için planlanan **SA8000** denetimi ile sosyal uygunluk yönetimimizi daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.[5]

Politika Setimiz ve Kurumsal Yayılım

2023 yılında yayımladığımız sürdürülebilirlik politikamız, yaklaşımımızın temelini oluşturur. Bu çerçeveyi; **Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikası, Entegre Yönetim Sistemleri Politikası, İşçi ve İnsan Hakları Politikası, Satın Alma Politikası** ve **Etik İlkeler Kitapçığı** ile destekleriz.

2025'te sürdürülebilirlik alanında bir danışmanlık firmasıyla çalışmaya başladık ve Polinas çatısı altındaki tüm departmanların katılımıyla kurumsal eğitimler gerçekleştirdik. Böylece ortak yaklaşımın tüm birimlerde aynı standartta uygulanmasını amaçlarız.

> Ayrıca, **Yıldız Holding** bünyesinde üç ayda bir gerçekleştirilen sürdürülebilirlik koordinatörleri toplantılarına katılır; şirketlerin yürüttüğü çalışmalar, tamamlanan raporlamalar, EcoVadis skorlamaları ve mevzuat başlıklarını birlikte değerlendiririz. Önümüzdeki dönemde Holding tarafından hazırlanacak soru setleriyle firmaların denetlenip raporlanması, izleme ve gelişim mekanizmalarının daha da sistematik ilerlemesine katkı sağlayacaktır.

Bunun yanında, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı paydaş ekosistemiyle birlikte ele alırız. **UNGC, UN WEPs ve CEflex** üyeliklerimiz yaklaşımımıza yön veren temel referanslarımız arasında yer alır. Bunun yanı sıra **Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı (TEMA Vakfı), Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV), Türkiye Yeşilay Cemiyeti (Yeşilay) ve Türk Kızılay** ile yürüttüğümüz ilişkiler, sosyal ve çevresel gündemi yakından takip etmemize ve toplumsal fayda odaklı çalışmalara katkı sunmamıza olanak tanımaktadır.

5 SA8000 sertifikasyon süreci 2026 yılında başarıyla tamamlanmıştır.

Sertifikalarımız

Taahhütlerin sahada aynı standartta uygulanması için iki unsur belirleyicidir: **süreç disiplini ve doğrulama.** Denetimler uygulamayı yerinde doğrularken, yönetim sistemi sertifikaları bu disiplinin kalıcı biçimde işletilmesini sağlar. Aşağıdaki sertifikalar; çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, izlenebilirlik, ürün güvenliği ve bilgi güvenliği gibi alanlarda bu altyapıyı destekler.

SERTİFİKA*	İLK ALINIŞ	GEÇERLİ TESİSLER	AÇIKLAMA
ISO 9001	1993	Tüm Tesisler	Kalite Yönetim Sistemi
ISO 14001	2012	Tüm Tesisler	Çevre Yönetim Sistemi
BRC PM (BRC Packaging Materials – Ambalaj Malzemeleri)	2012	BOPP-BOPET Tesisi	Ambalaj Malzemeleri için Global Ürün Güvenliği Standardı
ISO 27001	2016	Tüm Tesisler	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 22000*	2017	Sera Tesisi	Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
HELAL*	2019	Sera ve Sera Power Wrap Markaları	Helal Gıda Sertifikası
TS EN 13592*	2020	Sera (Temiz & Sera Markaları)	Çöp Torbaları için Ürün Standardı
ISO 45001	2021	Tüm Tesisler	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 50001	2021	Tüm Tesisler	Enerji Yönetim Sistemi
ISCC PLUS	2021	BOPP-BOPET Tesisi	Biyolojik bazlı, döngüsel ekonomi ve yenilenebilir ham maddelerin izlenebilirliğini sağlayan sürdürülebilirlik sertifikası
Sıfır Atık Belgesi (Zero Waste)	2021	Tüm Tesisler	Atık Yönetimi ve Sıfır Atık Politikası
BRC CP (BRC Consumer Products – Tüketici Ürünleri)**	2023	Sera Tesisi	Tüketici Ürünleri Ürün Güvenliği Standardı
OCS (Operation Clean Sweep® – Sıfır Plastik Pelet Kaybı Programı)	2023	Tüm Tesisler	Ürün İçeriğinde Geri Dönüşüm İzlenebilirliği
ISO 14064	2023	Tüm Tesisler	Sera Gazı EmisyonlarınınDoğrulanması

* Raporun yayımlandığı tarihte SA8000 ve ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi sertifikasyon süreçleri başarıyla tamamlanmış ve ilgili sertifikaları almaya hak kazanılmıştır.
** İşaretli sertifikalar yalnızca ‘SERA’ markalı ürünler için geçerlidir.

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Çevresel, sosyal ve etik sorumluluklarımızı şirketimizin karar alma mekanizmalarına entegre ediyor; düzenli gözden geçirme toplantıları, net sorumluluk dağılımı ve doğrulama süreçleriyle yönetiyoruz. Yönetişim yaklaşımımızın odağında sorumlulukların netliği, izlenebilirlik ve zamanında aksiyon alma bulunur. Böylece sürdürülebilirlik politikalarımızdaki ilkeler, hedeflere ve günlük işleyişe planlı bir biçimde aktarılır.

Yönetişim Yapımız ve Sorumluluk Dağılımı

Sürdürülebilirlik yönetişimimizin merkezinde **Polinas Sürdürülebilirlik Komitesi** yer alır. Komite; politikaların oluşturulması ve güncellenmesini koordine eder, hedef ve performans göstergelerini belirler ve izler, risk ve fırsat analizlerini yürütür, farkındalık ve eğitim faaliyetlerini planlar ve yönetime düzenli olarak raporlar. Komite; satın alma, insan kaynakları, bakım-proje, üretim, sürdürülebilirlik ve entegre yönetim, dijital dönüşüm ve strateji ile Ar-Ge/kalite yönetim sistemleri gibi kritik fonksiyonların temsiliyle çalışır. Bu yapı, konuların operasyon, insan kaynağı, tedarik zinciri ve yönetim sistemleri boyutlarıyla birlikte ele alınmasını sağlar.

Uygulamanın sürekliliği için sorumlulukları organizasyonun tamamına yayıyoruz:

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim
Politika çerçevesini onaylar; stratejik hedefleri belirler, kaynak tahsisini yapar ve uygulamayı denetler.

Sürdürülebilirlik Komitesi
Koordinasyonu sağlar; performansı izler, risk/fırsat analizleri yürütür, eğitim ve iletişimi planlar, düzenli raporlama yapar.

Departman yöneticileri
Kendi birimlerinde uyumu sağlar; hedef ve taahhütleri uygulanabilir iş planlarına dönüştürür ve performansı takip eder.

Tüm çalışanlarımız
Günlük iş disiplinleri içinde politika ilkelerine uyar; uygunsuzluk ve iyileştirme bildirimlerini ilgili kanallar üzerinden iletir.

Bu dağılım, taahhütlerimizin karar alma süreçlerinden sahadaki uygulamaya kadar tutarlı biçimde ilerlemesini destekler. Taahhütlerimizi yalnızca şirket içinde değil; işe alım programları, iş ortaklık anlaşmaları ve kamuya açık raporlar aracılığıyla ilgili taraflara da iletir; tüm operasyonlarımızda ve iş ortaklıklarımızda geçerli bir standart olarak ele alırız.

Politika Yönetimi ve Onay Akışı

Politikalarımız Polinas'ın ortak çatısını oluşturur ve tüm tesislerimiz için geçerlidir. Politikalarımız **yılda en az bir kez YGG (Yönetimin Gözden Geçirmesi)** toplantılarında gözden geçirilir; ihtiyaç halinde ara revizyonlar gecikmeksizin ele alınır.

Gözden geçirme sürecinde temel olarak şu girdileri dikkate alırız:

- **Paydaş geri bildirimleri (çalışan, müşteri, tedarikçi),**
- **Hedeflere ilerleme durumu,**
- **İç ve dış denetim bulguları,**
- **Risk ve fırsat analizleri,**
- **Mevzuat gelişmeleri ile bilimsel/teknolojik yenilikler,**
- **Veri analizleri.**

Bu kapsamda sürdürülebilirlik politikalarımız (Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikası, Entegre Yönetim Sistemleri Politikası, İşçi ve İnsan Hakları Politikası, Satın Alma Politikası ve Etik İlkeler Kitapçığı) revize edilmiş ve üst yönetim tarafından onaylanmıştır.

Revizyon gerektiğinde dokümanlarımız QDMS üzerinden CEO onayına sunulur; imzalı olarak sisteme yüklenir ve tüm çalışanlara QDMS doküman modülü üzerinden duyurulur. İnternet sitemizde yayımlanan politikalar da her revizyon sonrasında güncellenir ve paydaşlarla paylaşılır.

Politika taahhütlerimizi temel iş stratejimizin içine yerleştirir; misyon ve vizyon bildirimlerimizde açıkça referanslarız. Bu taahhütler operasyonel yönergelerimiz ve standart işletim prosedürlerimizde de karşılık bulur; böylece üst düzey yaklaşım uygulamaya aynı standartta aktarılır.

Gözden Geçirme, İzleme ve Raporlama

Sürdürülebilirlik, çevre ve etik konularını **üç ayda bir gerçekleşen Sürekli Gelişim ve YGG toplantılarında** üst yönetimin katılımıyla ele alırız. Bu toplantılarda yürütülen çalışmalar paylaşılır; karar gerektiren başlıklar değerlendirilir ve alınacak aksiyonlar netleştirilir. Aynı periyotta sürdürülebilirlik hedeflerimiz de gözden geçirilir.

Çevresel, sosyal, kalite ve ürün güvenliğini etkileyen başlıklar ile üst yönetim onayı gerektiren konular **aylık üst yönetim toplantılarında** da değerlendirilir; yıl sonunda YGG toplantısında kapsamlı gözden geçirmeye alınır. Toplantı sunumları ilgili departmanlarla paylaşılır; böylece kararlar uygulama sahipliğiyle birlikte yönetilir.

Sürdürülebilirlik raporu hazırlık çalışmaları ise **haftalık düzende** yürütülür; bu çalışmaların aşamaları ve taslak çıktılar **üç aylık toplantılarda** üst yönetime sunulur.

Grup Koordinasyonu ve Uyum

Yıldız Holding bünyesinde üç ayda bir gerçekleştirilen sürdürülebilirlik koordinatörleri toplantılarına katılır; holding şirketlerinin çalışmaları, raporlama ilerlemeleri, EcoVadis gündemi ve mevzuat başlıklarını birlikte değerlendiririz. Holding beklentileri bu toplantılarda paylaşılır. Önümüzdeki dönemde Holding tarafından hazırlanacak soru setleriyle firmaların denetlenip raporlanacak olması, grup düzeyinde izleme ve gelişim yaklaşımını daha da sistematik hale getirecektir.

Performans Değerlendirme ve Hedef Gözden Geçirme

En yüksek yönetişim organımızın performansı **yılda iki kez (altı ayda bir)** hem öz değerlendirme hem de bağımsız dış denetimler aracılığıyla yapılandırılmış bir süreçle değerlendirilir. Üst düzey yöneticiler ve tüm çalışanlar için performans ölçümünde **OKR (Hedefler ve Anahtar Sonuçlar)** sistemi kullanılır. Finansal performansın yanı sıra uzun vadeli sürdürülebilir gelişim, çevresel etkiler, toplumsal katkılar ve ESG politikalarına uyum kriterleri de değerlendirme kapsamındadır.

Hedeflerimiz **üç ayda bir** gözden geçirilir ve **altı aylık** süreçte değerlendirmeye alınır. Sonuçlara göre hedeflerimizde gerekli revizyonlar yapılır ve Yıldız Holding stratejileriyle uyumlu şekilde yeniden hizalanır. Gerektiğinde yönetim kurulu ve bağlı komitelerin görev dağılımları ile sorumluluk alanlarında da revizyon yapılır.

Değer Zincirinde Uyum: İş Ortakları ve Tedarikçiler

Sürdürülebilirlik, etik ve sosyal sorumluluk politika taahhütlerimiz; iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle yürüttüğümüz iş ilişkilerinin de temelini oluşturur. Taahhütlerimiz, sözleşmelerimizde yer alan **uygunluk maddeleri** aracılığıyla güvence altına alınır; iş ortaklarımızın şirket politikalarımıza uyum göstermesi beklenir.

Uyumun sürekliliğini sağlamak amacıyla tedarikçiler ve iş ortakları hakkında sistematik değerlendirmeler yürütür; performans analizleriyle riskleri belirleriz. Tespit edilen uygunsuzluklar kayıt altına alınır; gerekli iyileştirme adımları için geri bildirim sağlanır. Süreçler denetim ve yerinde incelemelerle desteklenir; böylece taahhütlerimizin değer zincirimiz boyunca etkin biçimde uygulanması güvence altına alınır.

Tedarik zinciri yaklaşımımızın detayları için raporumuzdaki **“Tedarik Zinciri Yönetimi”** bölümünü ziyaret edebilirsiniz.

→ Tedarik Zinciri Yönetimi

Geri Bildirim, Şikâyet Mekanizmaları ve Saha Doğrulaması

Sahadaki olumsuz durumların, iyileştirme önerilerinin ve geri bildirimlerin anonim olarak iletilebilmesi için **gizli raporlama mekanizması** oluşturduk. Tüm sahalarda dinlenme alanlarına asılan QR kodlar üzerinden çalışanlarımız sürdürülebilirlik konularındaki geri bildirimlerini anonim olarak **sustainability@polinas.com.tr** adresine iletebilir. Etik ilke ve çalışma prensipleri kapsamındaki bildirimler ise **etikbildirim@polinas.com.tr** adresi üzerinden paylaşılabilmektedir. Bu bildirimler konusuna göre ilgili birimler tarafından değerlendirilir ve gerekli görülen başlıklar üst yönetime raporlanır.

Şikâyet mekanizmalarımıza ek olarak çevresel ve sosyal denetimleri düzenli olarak yürütürüz. Tespit edilen uyumsuzluklar, Sürdürülebilirlik ve Yönetim Sistemleri departmanımız tarafından yönlendirilen **acil iyileştirme sürecini** tetikler. Tüm denetimlere ek olarak her yıl çevre, İSG ve ürün güvenliği başlıklarında **Yıldız Holding tarafından** denetlenir ve raporlanırız. Belirli periyotlar ve plan dahilinde tüm tesislerimizde yetkili kişilerle saha turları gerçekleştirilir; bu turların bir kısmı üst yönetici seviyesinde yürütülür ve personelle görüşülerek geri bildirim alınır (Safety Walk).

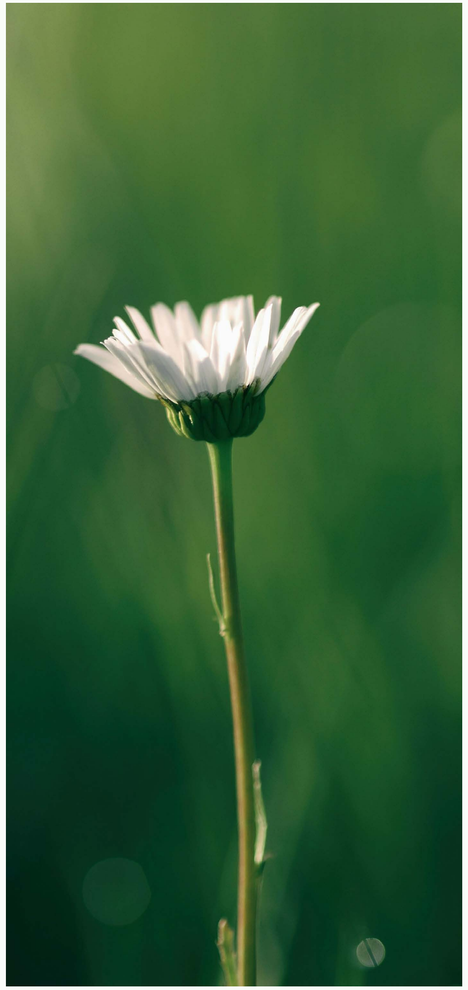
Sürdürülebilirlik Yönetişim Takvimimiz

Periyot	Mekanizma	Hangi konular ele alınır?
Haftalık	Rapor hazırlık çalışmaları	Sürdürülebilirlik raporu içeriklerinin hazırlanması, veri/kanıt derleme, taslakların ilerletilmesi
Aylık	Üst yönetim toplantıları	Çevresel, sosyal, kalite ve ürün güvenliğini etkileyen konular; üst yönetim onayı gerektiren başlıklar, aksiyonların belirlenmesi ve ilgili birimlerle paylaşım
3 ayda bir	Sürekli Gelişim & YGG toplantıları (üst yönetim katılımıyla)	Sürdürülebilirlik/çevre/etik gündemi; ilerleme sunumları, aksiyonların netleştirilmesi; sürdürülebilirlik hedeflerinin gözden geçirilmesi
3 ayda bir	Yıldız Holding sürdürülebilirlik koordinatörleri toplantıları	Grup şirketlerinin çalışmaları ve raporlama ilerlemeleri; mevzuat ve EcoVadis gündemi, holding beklentilerinin paylaşılması
6 ayda bir	En yüksek yönetişim organı performans değerlendirmesi	Öz değerlendirme + bağımsız dış denetimlerle yapılandırılmış gözden geçirme; OKR bazlı performans değerlendirmesi (ESG kriterleri dahil)
Yıllık	YGG + Politika gözden geçirme	Yıl boyunca yürütülen çalışmaların kapsamlı değerlendirilmesi; politikaların gözden geçirilmesi ve gerekli revizyonların ele alınması

Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar

Polinas'ta çevresel, sosyal ve yönetişim odağındaki risk ve fırsatları, **Risk ve Fırsat Analiz Sistemi** kapsamında ele alıyoruz. Değerlendirme çalışması **yıllık olarak** gözden geçirilir; iş süreçlerinde önemli değişiklikler olması halinde ara değerlendirmelerle güncellenir. Sürecin etkinliği iç denetim ekiplerimiz tarafından izlenir; tespit edilen bulgular için **düzeltici faaliyetler** devreye alınır. Bu yaklaşım, operasyonel sürekliliği güçlendirirken iklim değişikliği gibi küresel zorluklara karşı hazırlık düzeyimizi de artırır.

Aşağıdaki analiz; önceliklendirdiğimiz risk alanlarını, mevcut kontrol/aksiyonlarımızı ve ortaya çıkan fırsatları özetlemektedir:



1 2025 • Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Analizi

Çevresel Riskler (İklim Değişikliği)

- **Risk Başlığı**
  İklim Değişikliği
- **Olası Etki (Riskin Tanımı)**
  Artan sıcaklıklar, aşırı hava olayları ve deniz seviyesinin yükselmesi operasyonel kesintilere ve maliyet artışlarına neden olabilir.

- **Mevcut Kontroller / Alınan Aksiyonlar**

Enerji Verimliliği
Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yaklaşımıyla enerji tasarrufu artırılır.

Yenilenebilir Enerji Kullanımı
I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynakları kullanılır.

Ges Projesi
2024 sonunda başlatılan GES yatırımları 2025 yılında **üç tesiste devreye alınmıştır.**

Atık Yönetimi
Atıklar yerinde ayrıştırılır; çevreye zarar vermeden bertaraf edilir. Sıfır Atık Belgesi ile uyumlu çalışmalar yürütülür.

Mevzuat Takibi
Ulusal ve uluslararası iklim politikaları yakından takip edilir.

- **Fırsatlar**
  Enerji tasarrufu sağlayan teknolojilere yatırım yaparak maliyetleri düşürmek ve çevresel etkiyi azaltmak mümkündür.

2 2025 • Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Analizi

Çevresel Riskler (Çevre ve Atık Yönetim)

- **Risk Başlığı**
  Çevre ve Atık Yönetimi
- **Olası Etki (Riskin Tanımı)**
  Atıkların ve çevresel etkilerin yetersiz yönetilmesi, çevresel zararlar ve yasal yaptırımlara yol açabilir.

- **Mevcut Kontroller / Alınan Aksiyonlar**

Atık Yönetim Eğitimi
Çalışanlara düzenli eğitim verilir.

Atık Ayrıştırma
Tehlikeli/tehlikesiz atıklar yerinde ayrıştırılarak lisanslı firmalara gönderilir.

Yasal Uyum
Çevre mevzuatı ve Manisa Organize Sanayi gereklilikleri düzenli takip edilerek uyum sağlanır.

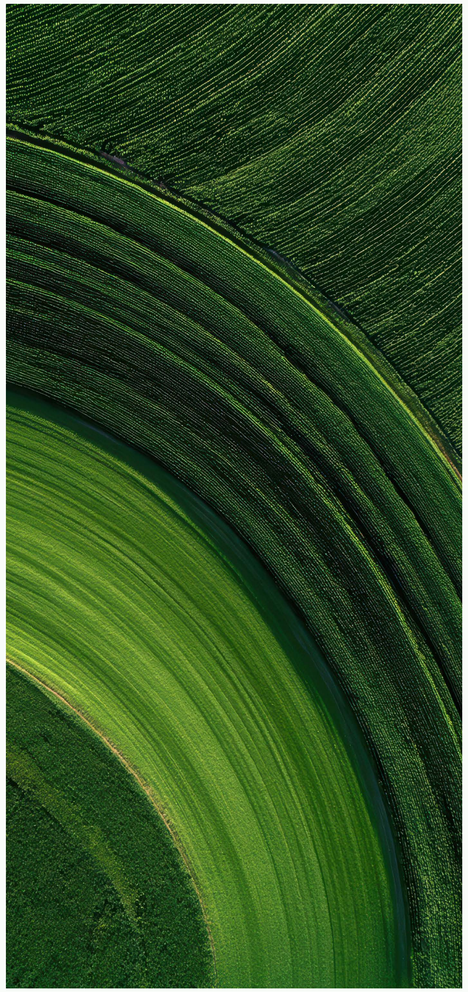
Sertifikalar
ISO 14001, Sıfır Atık Belgesi ve OCS (Operation Clean Sweep) sertifikaları ile çevresel sürdürülebilirlik desteklenir.

- **Fırsatlar**
  Geri dönüşüm ve atık azaltma stratejileri çevresel sürdürülebilirliği artırırken maliyet tasarrufu sağlar.

Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar

Polinas'ta çevresel, sosyal ve yönetişim odağındaki risk ve fırsatları, **Risk ve Fırsat Analiz Sistemi** kapsamında ele alıyoruz. Değerlendirme çalışması **yıllık olarak** gözden geçirilir; iş süreçlerinde önemli değişiklikler olması halinde ara değerlendirmelerle güncellenir. Sürecin etkinliği iç denetim ekiplerimiz tarafından izlenir; tespit edilen bulgular için **düzeltici faaliyetler** devreye alınır. Bu yaklaşım, operasyonel sürekliliği güçlendirirken iklim değişikliği gibi küresel zorluklara karşı hazırlık düzeyimizi de artırır.

Aşağıdaki analiz; önceliklendirdiğimiz risk alanlarını, mevcut kontrol/aksiyonlarımızı ve ortaya çıkan fırsatları özetlemektedir:



3 2025 • Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Analizi

Regülasyon Riskleri (Yasal Düzenlemeler)

- **Risk Başlığı**
  Yasal Düzenlemeler
- **Olası Etki (Riskin Tanımı)**
  Yeni sürdürülebilirlik yasaları ve düzenlemeler operasyonel değişiklikleri zorunlu kılabilir, uyum maliyetlerini artırabilir.
- **Mevcut Kontroller / Alınan Aksiyonlar**

Yasal Mevzuat Takibi
Sürdürülebilirlik, çevre, İSG, ürün güvenliği ve tedarik konularındaki düzenlemeler düzenli izlenir.

Hukuki Destek
Sürdürülebilirlik ve çevre mevzuatında uzman hukuk danışmanlarıyla çalışılır.

Sürekli Eğitim
Çalışanlara sürdürülebilirlik ve yasal uyum eğitimleri verilir.

Lebib Yalkın 10 Üyeliği
Mevzuat değişiklikleri takip edilerek süreçlere entegre edilir.

- **Fırsatlar**
  Düzenlemeleri önceden takip ederek stratejik avantaj sağlanır; müşteri beklentileri ve küresel standartlara uyumda proaktif hareket edilir.

4 2025 • Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Analizi

Repütasyon Riskleri (Toplumsal Beklentiler)

- **Risk Başlığı**
  Toplumsal Beklentiler
- **Olası Etki (Riskin Tanımı)**
  Sürdürülebilirlik performansının toplumsal beklentileri karşılamaması marka itibarına zarar verebilir.
- **Mevcut Kontroller / Alınan Aksiyonlar**

Sürdürülebilirlik Raporlaması
ESG kriterlerine uygun raporlar kamuoyuyla paylaşılır.

Çalışan Eğitimleri
Sürdürülebilirlik ve çevre eğitimleri düzenli verilir.

Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler
Sürdürülebilir sertifikalara sahip ürünlerle müşteri memnuniyeti desteklenir.

Tedarik Zinciri Yönetimi
Şeffaflık esastır; tedarikçilerden sürdürülebilir uygulamalara uyum beklenir.

- **Fırsatlar**
  Toplum beklentilerine yanıt veren yenilikçi ve sürdürülebilir ürünler yeni pazar fırsatları yaratır. Çevre dostu teknolojilere yatırım rekabet avantajı sağlar.

Paydaş İletişimimiz

Değer zincirimizin tamamını kapsayan paydaş ekosistemimizle (müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız, üst yönetimimiz ve yatırımcılarımız ile sivil toplum ve eğitim kurumları dâhil) düzenli ve iki yönlü bir iletişim zemini yürütüyoruz. Bu iletişimi yalnızca bilgi paylaşımı olarak değil; beklentileri doğru okumamızı, risk ve fırsatları erken aşamada yakalamamızı ve kararlarımızı sahadan gelen verilerle güçlendirmemizi sağlayan bir yönetim aracı olarak görüyoruz.

Müşterilerimizle etkileşimimizin odağında, ihtiyaç ve beklentileri doğru tanımlamak ve ürün/hizmet performansımızı süreklilik içinde geliştirmek yer alıyor. Saha ziyaretleri ve sistematik geri bildirim toplama uygulamalarımız, hizmet kalitemizi iyileştirmek için doğrudan girdi üretiyor; aynı zamanda müşteri memnuniyetini uzun vadede korumamıza yönelik bir izleme mekanizması sunuyor. Elde ettiğimiz geri bildirimleri belirli aralıklarla üst yönetim gündemimize taşıyor, değerlendiriyor ve gerekli gördüğümüz başlıklarda stratejik karar süreçlerimize entegre ediyoruz.

Tedarikçilerimizle ilişkilerimizi sürdürülebilirlik standartlarına uyum ilkesi üzerine inşa ediyoruz. Düzenli görüşmelerimiz ve değerlendirmelerimiz; çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerinin tedarik zinciri boyunca anlaşılmasını ve uygulanmasını destekliyor. Bu yaklaşım, uyumun ötesinde tedarik zincirimizin güvenilirliğini, sürekliliğini ve operasyonel verimliliğini güçlendiren bir çerçeve oluşturuyor.

Sivil toplum kuruluşları ve eğitim kurumlarıyla kurduğumuz bağ, sektörümüzdeki düzenlemeleri ve toplumsal beklentileri yakından izlememize katkı sağlıyor. Bu etkileşim sayesinde değişen gündemlere daha hazırlıklı oluyor; yerel topluluklarla yürüttüğümüz sosyal etki çalışmalarıyla faaliyetlerimizin bulunduğumuz çevrede somut değer üretmesini hedefliyoruz.

Sahadaki etkimize dair aldığımız geri bildirimleri, sosyal yatırımlarımızı daha doğru alanlara yönlendirmek için bir öğrenme girdisi olarak kullanıyoruz.

Çalışanlarımızı kurumsal sürdürülebilirliğimizin taşıyıcı gücü olarak görüyoruz. Bu nedenle iletişim yaklaşımımızı; güvenli, destekleyici ve adil bir çalışma ortamını güçlendirmek, aidiyeti artırmak ve gelişimi teşvik etmek üzerine kuruyoruz. Düzenli bilgilendirme platformlarımız, sosyal etkinliklerimiz, kişisel gelişim eğitimlerimiz ve çalışanlarımıza sunduğumuz fayda programlarımızla çalışan deneyimini iyileştirmeyi ve bağlılığı güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Üst yönetimimiz ve yatırımcılarımızla yürüttüğümüz iletişimi ise ortak hedeflere odaklanan, şeffaflık ve sürekli iyileştirme ilkeleriyle ilerleyen bir zeminde sürdürüyoruz. Düzenli stratejik değerlendirmelerimiz ve performans paylaşımlarımız, kaliteyi ve verimliliği artıran kararları tutarlılıkla hayata geçirmemizi destekliyor. Paydaşlarımızla kurduğumuz bu iletişim modeli; güven, tutarlılık ve karşılıklı fayda temelinde uzun vadeli başarımızı besleyen bir yapı olarak konumlanıyor. İletişimi her zaman **"dinleyen, değerlendiren ve aksiyona dönüştüren"** bir süreç olarak ele alıyor; geri bildirimleri şeffaflıkla yönetmeye ve kararlarımızı bu öğrenme döngüsüyle güçlendirmeye devam ediyoruz.

Paydaşlarımızla yürüttüğümüz etkileşimin kapsamı, kullandığımız kanallar, görüşme sıklıklarımız ve öne çıkan beklenti alanları ise aşağıdaki **Paydaş Etkileşim Tablosu**'nda özetlenmiştir:

Paydaş Grubu	İletişim Süreci ve Sıklığı	Beklentiler ve Öncelikler
Müşteriler	E-posta, telefon ve toplantılar (anlık) Fuarlar (dönemsel) Sürdürülebilirlik raporları (yıllık) Kurumsal web sitesi (sürekli)	Kesintisiz ve yüksek kaliteli hizmet Hızlı ve etkin çözüm süreçleri Kolay erişim ve müşteri desteği Şeffaf iletişim ve sürdürülebilir ürün tedariği
Çalışanlar	Çalışan etkinlikleri ve eğitimler (dönemsel) İç iletişim panoları ve bültenler (aylık) Anlık toplantılar ve geri bildirim süreçleri (ihtiyaca bağlı) Kariyer yönetimi kapsamında gerçekleştirilen yapılandırılmış toplantılar (dönemsel) Kurumsal politikalar ve değerlendirme sistemleri (sürekli)	Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı Eğitim ve gelişim fırsatları Adil ödüllendirme ve geri bildirim süreçleri Güçlü kurum içi iletişim
Yatırımcılar	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık) Genel Kurul toplantıları (belirli periyotlarda) Kurumsal web sitesi (sürekli)	Güvenli yatırım ortamı ve şeffaf finansal yönetim Sürdürülebilir büyüme ve yüksek yatırım getirisi Deneyimli ve güçlü yönetim ekibi
Tedarikçiler	Tedarikçi değerlendirme ve denetimler (belirli periyotlarda) Online ve yüz yüze görüşmeler (anlık) Kurumsal web sitesi (sürekli)	Zamanında ödeme ve şeffaf iş ilişkileri Uzun vadeli ve sürdürülebilir iş ortaklığı Süreçlerde açık iletişim ve geri bildirim
Üst Yönetim	Yönetim toplantıları (belirli periyotlarda) QBR ve Yönetim Gözden Geçirme (3 ayda 1) E-posta (anlık)	Şirketin uzun vadeli büyüme stratejilerinin oluşturulması Yüksek kârlılık ve verimli yatırım yönetimi Yetkin insan kaynağı ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar
Sivil Toplum Kuruluşları (STK)	Online veya yüz yüze toplantılar (anlık) Etkinlikler, bağış ve sponsorluklar (anlık) Kurumsal web sitesi (sürekli)	Verimli kaynak yönetimi ve toplumsal etkiyi artırma Şeffaflık ve paydaş katılımı Sürdürülebilir iş birlikleri geliştirme
Eğitim Kurumları	E-posta ve telefon (anlık) Kurumsal ziyaretler (belirli periyotlarda) Kurumsal web sitesi (sürekli)	Eğitim kalitesinin artırılması ve finansal destek Teknolojik ve altyapı desteği Akademik iş birlikleri ve toplumsal katkı

Önceliklendirme Analizi

Bu çalışmayı, Polinas'ın faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve yönetişim etkilerini görünür kılmak; paydaş beklentilerini ölçülebilir biçimde toplamak ve iki kaynağı aynı çerçevede değerlendirerek yönetilebilir bir öncelik seti oluşturmak üzere kurguladık.

Süreci, birbirini tamamlayan adımlarla ilerlettik. İlk adımda, **uluslararası standart ve metodolojileri** esas alan bir masa başı araştırma gerçekleştirdik; GRI, MSCI ve SASB gibi referans çerçeveleri detaylı biçimde inceleyerek raporlama yaklaşımımızı ve konu evrenimizi yapılandırdık. Aynı aşamada, sektörümüzde öne çıkan şirketlerin öncelikli konu setlerini ve raporlama pratiklerini karşılaştırmalı olarak ele aldık. Bu çalışma, küresel beklentiler ile sektör dinamiklerini aynı zeminde değerlendirerek Polinas için anlamlı bir "öncelikli konu havuzu" oluşturmamızı sağladı.

İkinci adımda, belirlediğimiz konu setini paydaş perspektifiyle doğrulamak ve öncelik sıralamasını veriye dayalı biçimde netleştirmek amacıyla kapsamlı bir **paydaş anketi** yürüttük. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız ve diğer paydaş gruplarımıza ilettiğimiz anketlerden toplam 108 geri bildirim aldık. Bu geri bildirimler, paydaşlarımızın hangi başlıklarda daha yüksek beklenti taşıdığını ve sürdürülebilirlik gündemimizi nasıl okuduğunu netleştirdi.

Son aşamada, masa başı araştırma bulgularını ve anket çıktılarımızı birlikte değerlendirerek konuları iki eksende analiz ettik: (i) konunun Polinas'ın faaliyetleri, riskleri ve fırsatları üzerindeki etkisi, (ii) çevre ve toplum üzerindeki etkisi. Böylece **çifte önemlilik (double materiality)** yaklaşımını benimseyerek hem iç hem dış etki alanlarımızı kapsayan bir değerlendirme gerçekleştirdik. Elde ettiğimiz sonuçlar doğrultusunda öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı **"Çok Yüksek Öncelikli", "Yüksek Öncelikli" ve "Öncelikli"** olmak üzere üç ana kategoride sınıflandırdık.

2025 raporlama döneminde ise, 2024'te yürüttüğümüz bu kapsamlı çalışmayı sıfırdan kurgulamak yerine **güncelliğini doğrulayarak** temel referans seti olarak kullandık. Yıl boyunca sektör trendlerini ve rekabet ortamındaki raporlama yönelimlerini izleyerek konu setimizi gözden geçirdik; değerlendirmemiz, belirlediğimiz önceliklerin geçerliliğini koruduğunu ve stratejik odağımızın tutarlılıkla sürdürülmesi gerektiğini ortaya koydu. Bu nedenle 2025 raporumuzda, aynı metodolojik çerçeve üzerinden ilerleyerek önceliklerimizi tutarlı biçimde yönetmeye ve gelişmeleri düzenli olarak takip etmeye devam ettik.

Sürdürülebilirlik stratejimizi veriyle güçlendirmek ve uzun vadeli hedeflerimizi sağlam bir zemine oturtmak amacıyla 2024 yılında kapsamlı bir Önceliklendirme Analizi yürüttük.

Öncelikli Konularımız

Çok Yüksek Öncelikli

1. Enerji Yönetimi ve Emisyonlar
2. İş Sağlığı ve Güvenliği
3. Su ve Atıksu Yönetimi
4. Atık Yönetimi
5. Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi
6. Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
7. Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik
8. İş Etiği ve Yasal Uyumluluk
9. İnsan Hakları

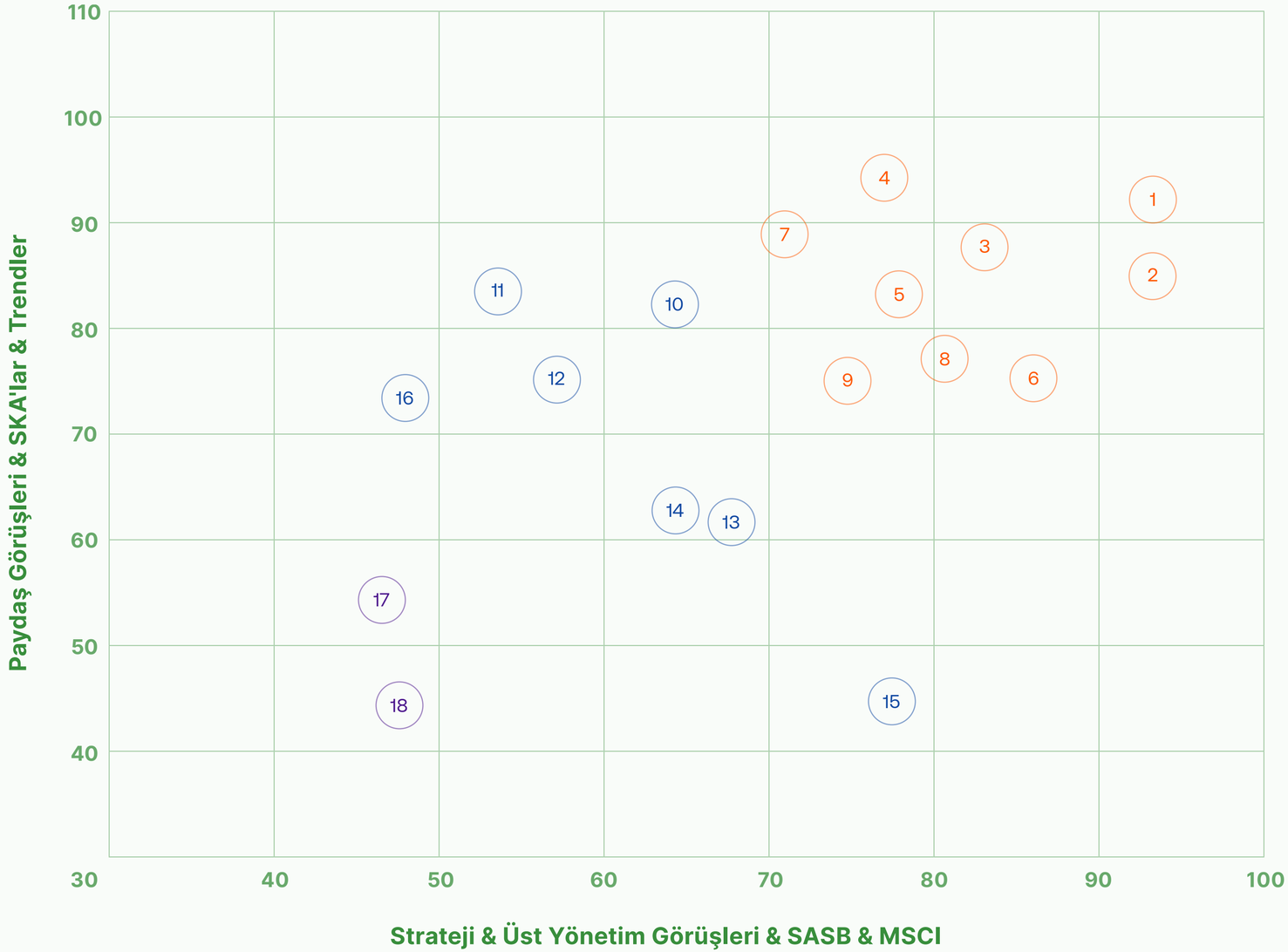
Yüksek Öncelikli

10. İşgücü Yönetimi
11. Tedarik Zinciri Yönetimi
12. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
13. Veri Gizliliği ve Güvenliği
14. Operasyonel Mükemmellik ve Kalite
15. Acil Durum Hazırlığı
16. Kariyer Yönetimi ve Eğitim

Öncelikli

17. Sosyal Sorumluluk Projeleri
18. Dijital Dönüşüm

Önceliklendirme Matrisi



04

Yönetişimde Hedeften Güvene

29 • Operasyonel Mükemmellik ve Kalite
31 • Dijital Dönüşüm
34 • Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
36 • Tedarik Zinciri Yönetimi
39 • İş Etiği ve Yasal Uyumluluk
41 • Veri Gizliliği ve Güvenliği

Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

Polinas'ta operasyonel mükemmellik, iş yapış biçiminin merkezinde yer alan sürdürülebilir bir kültürdür. Bu kültürün temel amacı; israfı ortadan kaldırmak, verimliliği en üst düzeye taşımak, kalite performansını sürekli geliştirmek ve tüm bu iyileştirmeleri çalışan güvenliği ile memnuniyetini esas alarak hayata geçirmektir. Bu yaklaşım, müşteri beklentilerini karşılayan ürün kalitesini güvence altına alırken kaynakların daha etkin kullanımı yoluyla çevresel etkilerin azaltılmasına da doğrudan katkı sağlar.

Sürekli İyileştirme Kültürü ve Yalın Üretim Yaklaşımı

Operasyonel mükemmelliğin sürekliliği, sahadan gelen içgörüler ve çalışan katılımıyla güçlenir. Polinas'ta Kaizen, günlük iş disiplininin parçası olan, ölçülen ve sonuçları sahaya yayılan bir iyileştirme anlayışıdır. Tüm çalışanlar, kendi süreçlerini daha verimli, daha güvenli ve daha kaliteli hale getirecek öneriler geliştirmeye teşvik edilir; sahada karşılaşılan sorunların kalıcı biçimde çözülmesi için kök neden analizi yaklaşımı sistematik olarak kullanılır. **5 Neden Analizi ve Balık Kılçığı gibi yöntemler** bu ortak problem çözme dilinin temel bileşenleridir.

İyileştirmeyi kalıcı kılan unsur, "küçük adımlar" prensibinin kurumsallaşmasıdır. Büyük ve radikal değişiklikler yerine, her gün yapılan küçük ama sürdürülebilir iyileştirmelerin birikerek güçlü sonuçlar doğuracağı yaklaşımı benimsenir. Bu sayede iyileştirme, belirli bir ekibin sorumluluğu olmaktan çıkar; sahaya yayılan ortak bir refleks haline gelir.

Okunabilirliği ve denetlenebilirliği artırmak amacıyla Kaizen uygulamalarında süreç mantığı net bir çerçevede yürütülür:

Fırsatın tanımlanması
Sahadan gelen öneriler veya performans göstergelerinden (hurda, enerji, verimlilik vb.) gelen sinyallerle iyileştirme alanlarının belirlenmesi

Kök neden analizi
Sorunun kaynağının sistematik yöntemlerle ortaya konması

Aksiyon ve standardizasyon
Uygulamanın hayata geçirilmesi; gerekiyorsa talimat/standart güncellemeleriyle kalıcılaştırılması

Etkinin doğrulanması
Sonucun KPI üzerinden ölçülmesi ve tekrar eden sorunların azaltımının izlenmesi

Yaygınlaştırma
Başarılı uygulamaların benzer hat ve süreçlere aktarılması

Yalın üretim prensipleri, Kaizen kültürünü destekleyen ana yaklaşım olarak müşteriye değer katmayan faaliyetlerin ortadan kaldırılmasını hedefler. Polinas süreçlerinde ele alınan başlıca israf alanları; fazla üretim, gereksiz stok, bekleme kayıpları, gereksiz taşıma, hatalı üretim ve yeniden işleme ile müşterinin beklemediği/ödeme yapmayacağı fazla işlemler olarak değerlendirilir. 2026 döneminde bu yalın bakış açısı; proses sadeleştirme projelerinin ölçeklenmesi ve tasarruf etkisinin daha görünür KPI setiyle yönetilmesi yönünde güçlendirilecektir.

Veriye Dayalı Yönetim

Polinas'ta karar alma süreçleri varsayımlara değil, somut veriye dayanır. Üretim süreçlerinin sağlığı; hurda oranları, enerji tüketimi ve üretim verimliliği gibi KPI'lar üzerinden izlenir; analizler sonucunda iyileştirme alanları belirlenir ve aksiyon planları oluşturulur. Başarı, yine verilerle ölçülerek takip edilir.

Bu yaklaşımı güçlendirmek amacıyla analitik araçlar etkin biçimde kullanılır. **Minitab**, istatistiksel analiz ve süreç iyileştirme çalışmalarında temel araçlardan biridir. Problem çözme ve karar alma süreçlerinde **OpenAI ve Google alt yapısını kullanan Yıldız Holding yapay zekâ asistanı "Bizim Atlas"** desteğiyle kök neden analizlerinin hızlanması ve aksiyonların daha tutarlı biçimde yönetilmesi hedeflenir. Verilerin görselleştirilmesi ve raporlanması için **Power BI** kullanılır, bu sayede operasyonel karar alma süreçlerinin hızı ve şeffaflığı artırılmaktadır.

Veriyle yönetim ve sahaya yansıyan etki
- **Analizlerin hızlanmasıyla iyileştirme döngüsü kısalır.**
- **Süreç iyileştirme projeleri daha disiplinli izlenir.**
- **Kararlar, ortak KPI seti üzerinden karşılaştırılabilir ve izlenebilir hale gelir.**
- **Raporlama standardizasyonu, ekipler arası koordinasyonu güçlendirir.**

Operasyonel Dayanıklılık: İş Sürekliliği Yönetimi (ISO 22301 Hazırlıkları)

2025 yılında operasyonel mükemmellik yaklaşımı, yalnızca üretim performansı ile sınırlı tutulmamış; operasyonların sürekliliğini güvence altına alan kurumsal dayanıklılık çalışmalarıyla da güçlendirilmiştir. Eylül 2025 itibarıyla Yıldız Holding İş Sürekliliği & Mükemmelliyet Kıdemli Müdürü'nün öncülüğünde Polinas'ta İş Sürekliliği çalışmaları başlatılmış; Aralık ayı itibarıyla tüm departmanlarda İş Etki Analizleri ve Risk Analizleri tamamlanmıştır. Çalışmalar ISO 22301 standardına göre yapılandırılmakta olup, 2026 yılında ISO 22301 denetiminin alınması hedeflenmektedir.

İş Etki Analizi sürecinde departmanlar, kendi süreçlerine ait Kritik İş Faaliyetleri Listelerini oluşturmuş; kesinti durumunda kabul edilemez etkiler oluşmadan önce toparlanma hedeflerini tanımlamak üzere RTO (Kurtarma Süresi Hedefi) ve RPO (Kurtarma Noktası Hedefi) süreleri belirlenmiştir. Kesintinin finansal, itibari, yasal, operasyonel ve müşteri üzerindeki etkileri zaman bazında değerlendirilmiş; ayrıca kaynak bağımlılıkları tanımlanmıştır. Risk analizlerinde ise kritik faaliyetleri tehdit eden unsurlar; olasılık ve etki değerlendirmesiyle sınıflandırılmış, risk seviyelerine göre risk işleme planlarının oluşturulmasına geçilmiştir.

Bu analizlerin ardından hazırlanan İş Sürekliliği Planları, bir kesinti anında “ne yapılacağını, kimin yapacağını ve nasıl yapacağını” adım adım tanımlayan eyleme yönelik dokümanlar olarak tasarlanır. Planların sadece doküman olarak kalmaması için tatbikatlar gerçekleştirilir; amaç, ekiplerin hazırlık seviyesini doğrulamak ve iyileştirme alanlarını görünür kılmaktır. Ayrıca, ISO 22301 yaklaşımının 2026’da denetimle pekiştirilmesi, iş sürekliliğinin kurumsal yönetim sistemine tam entegrasyonunu sağlayacaktır.

Operasyonel Mükemmellik ve Kalite Odaklı Projeler

2025 yılında operasyonel mükemmellik ve kalite yaklaşımı, sahaya yayılan projelerle pekiştirilmiştir. Bu projeler; kalite güvenceyi üretime entegre etmeyi, dijitalleşme ile hataları erken yakalamayı, proses adımlarını sadeleştirmeyi ve kaynak verimliliğini artırmayı hedefler.

Ambalaj Tasarruf Projesi (Polinas–Sera)
Kullanılan ambalajların birim ağırlıkları düşürülerek maliyetlerin azaltılması ve çevresel etkinin minimize edilmesi hedeflenmiştir.

Kaizen Projesi (Polinas–Sera)
Sürekli iyileştirme odaklı çalışmalarla kalite yönetim sistemine dinamizm kazandırılmıştır.

Yerinde Kalite Projesi (Polinas–Sera)
Kalite kontrol süreçleri doğrudan üretim aşamalarına entegre edilmiştir.

Web Inspection Sistemi (Esnek Ambalaj)
Bobin eni ve metrajı boyunca inline görsel kontrol devreye alınarak kalite güvence yapısı güçlendirilmiş; müşteri memnuniyeti ve son kullanıcı beklentilerine hizmet eden kontrol mekanizması kurulmuştur.

Yeni nesil bobin sertlik ölçüm cihazı (Esnek Ambalaj)
Bobin sarım sertliklerinin ölçülmesiyle sayısal veri elde edilmekte; optimizasyon çalışmaları yürütülmektedir. Veri takibi Power BI üzerinden yapılarak müşteri memnuniyeti ve iade oranı hedefleri desteklenmektedir.

BOPP 8 hattı – Yapay Zekâ destekli MD anomali tespit projesi
MD ünitesinde devreye alınan yapay zekâ destekli anomali tespit projesi ile 8.000 veri noktası 7/24 izlenmekte; bu sayede geleneksel yöntemlerin ötesine geçen bir yaklaşımla duruşların ve kalite hatalarının önlenmesine yönelik proaktif bakım modeli uygulanmaktadır. Kendi kendini eğiten yapay zekâ modeli ise sürekli gelişerek sistemin öngörü ve erken uyarı kabiliyetini güçlendirmektedir. 2025’te sürdürülen iyileştirmelerle, erken uyarı ve kestirimci yaklaşımın yaygınlaştırılmasına yönelik altyapı güçlendirilmiştir.

Proses sadeleştirme (kendinden kırmızı açma bandı)
Üretimde 1 proses azaltılarak enerji, işçilik ve ham madde tasarrufu sağlanmıştır.

Alox kaplı film üretimi ve geliştirme
Alox kaplı film üretimi gerçekleştirilmiş; performansı artırmak üzere koruma kaplamaları uygulanmıştır.

Ekstrüzyon laminasyonuna uygun film geliştirme
Geliştirilen film, Amerika’da izolasyon malzemesi üretiminde kullanılmaktadır.

Yeni makine yatırımları
Karbon ayak izini azaltma hedefiyle enerji ve maliyet verimliliği sağlayacak yatırımlar gündemdedir; operasyonel performans ve çevresel etki birlikte ele alınmaktadır.

Bu uygulamalar, kaliteyi “son kontrol” noktası olmaktan çıkararak üretim süreçlerine entegre eden, veriye dayalı yönetimle karar alma hızını artıran ve proses sadeleştirme yoluyla kaynak verimliliği sağlayan bütüncül bir yaklaşımın sahadaki karşılığıdır. 2026 döneminde bu yaklaşım; dijital izleme–erken uyarı mekanizmalarının yaygınlaştırılması ve iyileştirme etkisinin KPI seti üzerinden daha sistematik doğrulanmasıyla ileri taşınacaktır.

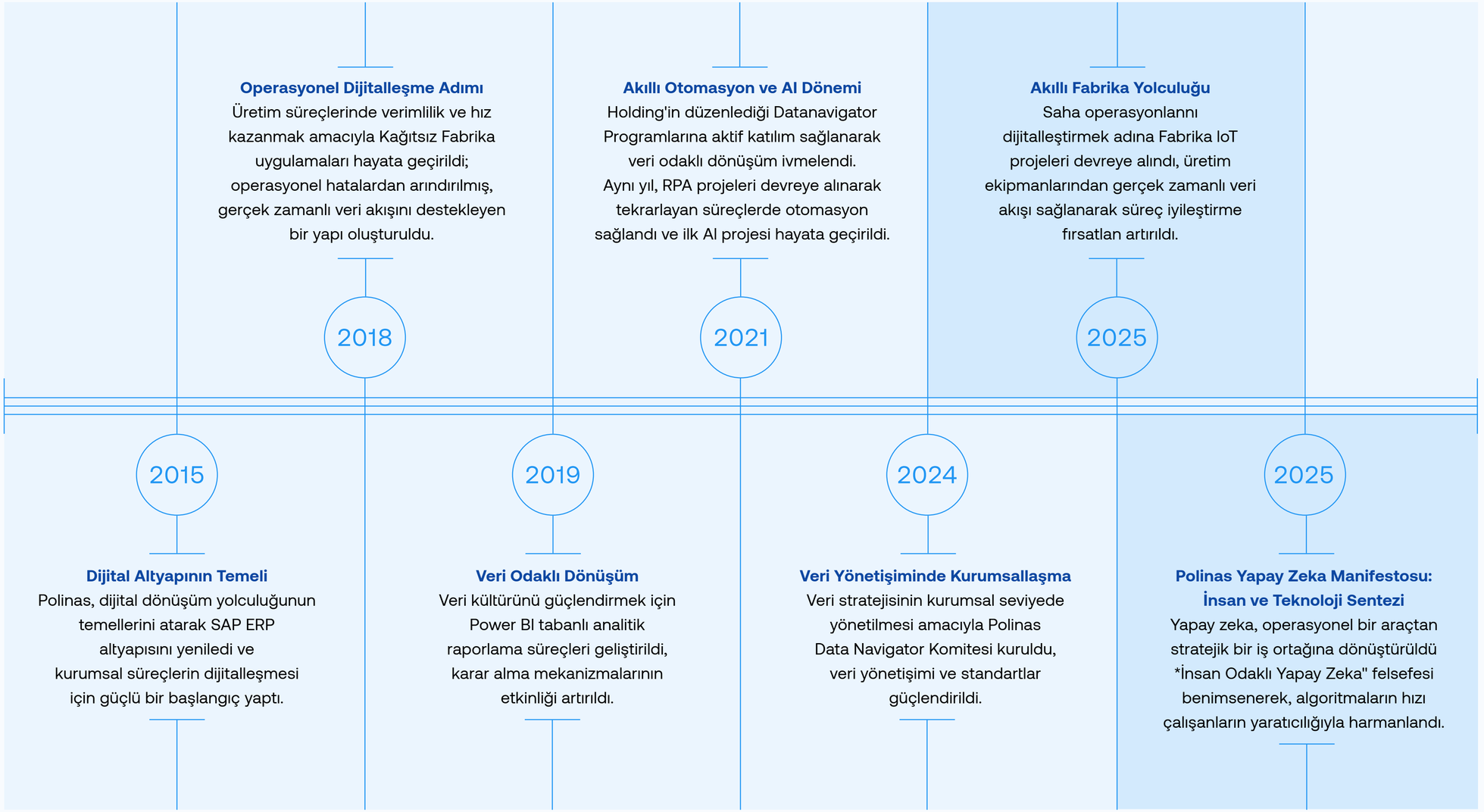
Polinas, operasyonel mükemmelliği, sahadan beslenen Kaizen disiplini, yalın üretim yaklaşımı ve veriye dayalı yönetim araçlarıyla güçlendirirken; iş sürekliliğini ISO 22301 doğrultusunda kurumsallaştırarak kalite, verimlilik ve dayanıklılık hedeflerini aynı yönetim çatısında birleştirmektedir.

Dijital Dönüşüm

Polinas'ta dijital dönüşüm, teknoloji yatırımlarının ötesinde; veriye dayalı karar alma, izlenebilirlik, hız ve operasyonel güvence hedeflerini aynı yönetim çerçevesinde birleştiren stratejik bir yetkinlik alanıdır.

Bu yetkinliğin temelleri 2015 yılında SAP ERP altyapısının yenilenmesiyle atılmış; her aşamada kazanılan deneyim, bir sonraki adımın zeminini hazırlamıştır. Dijital altyapının güçlendirilmesiyle başlayan bu yolculuk; veri odaklı dönüşüm, akıllı otomasyon, veri yönetişimi, yapay zekâ uygulamaları ve akıllı fabrika yaklaşımı ile derinleşerek devam etmektedir. Bu dönüşümün temel aşamaları, aşağıda yer alan dijital dönüşüm yolculuğu haritasında özetlenmektedir:

Bu yolculuğun yönetişim altyapısında, yenilikçi projelerin geliştirilmesini ve teknoloji yatırımlarının koordinasyonunu üstlenen **Data Navigator Komitesi** önemli bir rol oynamaktadır. Komite; dijital dönüşüm önceliklerinin belirlenmesini, veri odaklı projelerin stratejik hedeflerle uyumlu biçimde değerlendirilmesini ve teknolojik uygulamaların kurumsal ölçekte değer yaratacak şekilde yönlendirilmesini desteklemektedir. Bu sayede Polinas'ta dijital dönüşüm, birbirinden bağımsız uygulamaların toplamı olmaktan çıkarak; iş hedefleriyle bağlantılı, ölçeklenebilir ve sürdürülebilir bir dönüşüm programı niteliği kazanmaktadır.



Bu kapsamda yürütülen dijital dönüşüm projeleri aşağıda özetlenmiştir:

Tedarik zincirinde dijitalleşme: performans izleme ve tekil veri kaynağı

Tedarikçi performansının izlenmesi amacıyla SAP üzerinde yer alan Tedarikçi Değerlendirme Sistemi kullanılır; tedarikçiler belirlenen kriterler doğrultusunda puanlanır ve düzenli olarak değerlendirilir. Bu yapı, kalite ve teslimat sürekliliğini desteklerken tedarik kaynaklı risklerin erken aşamada görünür olmasını sağlar.

Tedarikçi bilgi yönetimini güçlendirmek amacıyla SAP'ye "Tedarikçi Master Listesi" eklenmiştir. Bu liste üzerinden:

Tedarikçinin kim olduğu,

Hangi ürün/hizmet için tedarik sağladığı,

Hangi dokümanları temin ettiği sürekli izlenir.

Bu yaklaşım, denetim ve mevzuat uyumuna ilişkin kayıtların sistematik biçimde yönetilmesini kolaylaştırırken, tedarik zincirinde kurumsal hafızayı da güçlendirir.

Üretimde gerçek zamanlı planlama ve operasyon takibi: I-PASS

Üretim planlama ve iş emri takibi süreçlerinin dijitalleştirilmesi kapsamında, kurum içinde geliştirilen I-PASS yazılımı üzerinde çalışmalar sürdürülür; sistem **SAP ile anlık entegre** şekilde kurgulanır. Böylece iş emri durumları gerçek zamanlı izlenir; sahadaki güncellemeler eş zamanlı olarak SAP'ye ve üretim operasyonlarına yansır.

I-PASS entegrasyonu, aşağıdaki operasyonel kazanımları güçlendirir:

Gerçek zamanlı görünürlük
İş emri ve saha güncellemelerinin eş zamanlı izlenmesi

Operasyonel çeviklik
Plan revizyonlarının daha hızlı yönetilmesi

Veri bütünlüğü
Sahadan gelen bilginin merkezi sistemlerle tutarlı biçimde kayıt altına alınması

Karar alma hızı
Belirsizliklerin azalmasıyla aksiyon sürelerinin kısalması

Mevzuat ve müşteri beklentilerine uyumda çeviklik: Etiket yönetiminin yeniden tasarımı

Etiket yönetimi ve basım süreçlerinin çevikliğini artırmak amacıyla, yarı mamul ve mamullerde kullanılan etiket basım altyapısı güncellenir. Daha önce SAP içinde gömülü olan yapı SAP dışına taşınır; SAP ile entegre çalışan yeni sistem ile:

Etiket tasarımları önizlenir,

Mevzuat gereklilikleri, denetim bulguları ve müşteri talepleri doğrultusunda revizyonlar hızlı biçimde uygulanır.

Bu dönüşüm, etiket süreçlerinde kontrol seviyesini yükseltirken, değişen gerekliliklere ve müşteri beklentilerine yanıt verme hızını kurumsal bir standarda taşır.

Yapay zekâ destekli çözümler: bilgiye erişim, bakım ve çalışan deneyimi

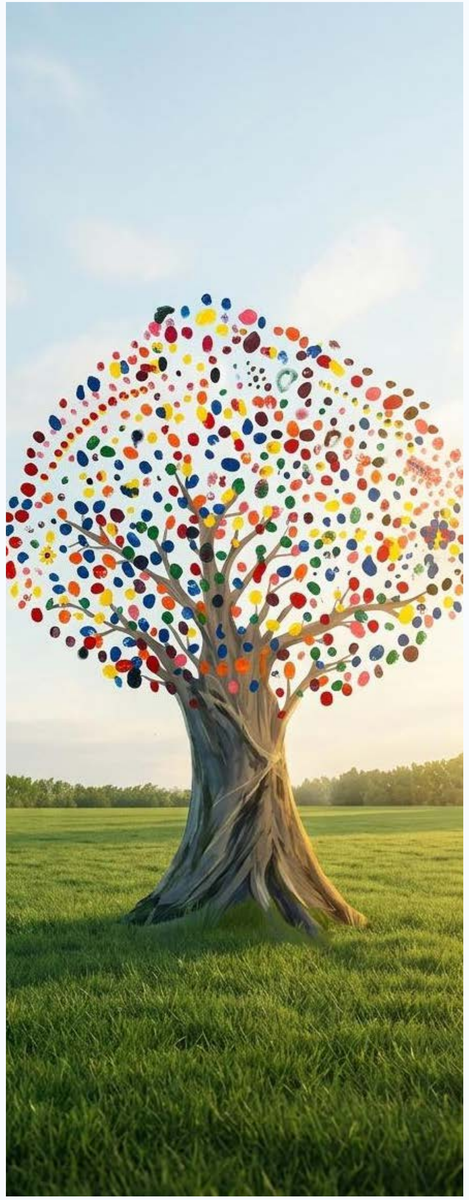
Polinas, yapay zekâ tabanlı uygulamaları; bilgiye erişimi hızlandıran, karar kalitesini yükselten ve operasyonel sürekliliği destekleyen çözümler olarak konumlandırır.

FixitGPT: 2025 yılında devreye alınan FixitGPT, üretim ve bakım ekiplerinin bilgiye hızlı erişimini sağlayan yapay zekâ destekli bir asistandır. 17 yıllık SAP bakım geçmişi ve 10 yıllık vardiya notları üzerinden oluşturulan bilgi setiyle, arıza/çözüm bilgisine erişim hızlanır; yıllık 2.000 adam/saat tasarruf odağıyla süreçler desteklenir.

İK Chatbot: Polinas'ta İK süreçlerine erişimi kolaylaştırmak ve çalışan deneyimini güçlendirmek amacıyla yapay zekâ destekli İK Chatbot devreye alınmıştır. Polinas'a özgü dokümanlarla eğitilen sistem, çalışanların İK süreçleriyle ilgili sorularına 7/24 hızlı ve güvenilir yanıtlar sunar. Bu sayede bilgiye erişim hızlanırken İnsan Kaynakları ekiplerine gelen tekrar eden talepler azalır ve ekiplerin stratejik çalışmalara daha fazla odaklanması desteklenir. Uygulama, Polinas'ın dijitalleşme yolculuğunu ve veri odaklı çalışma kültürünü güçlendiren önemli bir adım niteliğindedir.

FW-PRS Arıza Tahminleme: FW-PRS üretim makinesinde yapay zekâ ile anlık arıza tahminleme çalışmaları yürütülür. Geçmiş arıza verileri, ürün kalite verileri ve sensörlerden alınan anlık veriler birlikte analiz edilerek, arıza olasılığı oluştuğunda erken uyarı verilmesi sağlanır. Bu yaklaşım, plansız duruşların azaltılması ve bakım planlamasının güçlendirilmesi üzerinden kalite sürekliliğini destekler. Uygulama 2026 yılında devreye alınacaktır.

Polinas'ta yapay zekâ uygulamaları, yalnızca verimlilik artırıcı teknolojiler olarak değil; kurum kültürünü, inovasyon kapasitesini ve veri odaklı karar alma yaklaşımını güçlendiren stratejik bir dönüşüm alanı olarak ele alınmaktadır. Bu yaklaşım, **Polinas Yapay Zekâ Manifestosu** ile çerçevelendirilmektedir. Manifesto; yapay zekânın iş süreçlerine entegre edilmesini stratejik bir yönelim olarak tanımlarken, sorumlu ve etik kullanım anlayışını, insan odaklı dönüşüm yaklaşımını ve güçlü yönetişim modelini temel almaktadır. Böylece yapay zekâ, Polinas'ta insanın yerine geçen bir yapı olarak değil; çalışanların yetkinliklerini destekleyen, bilgiye erişimi hızlandıran ve organizasyon genelinde ölçeklenebilir değer üreten bir gelişim alanı olarak konumlandırılmaktadır.



Polinas'ın yapay zekâ uygulamalarında benimsediği temel ilkeler, **Polinas Yapay Zekâ Anayasası** ile somutlaştırılmaktadır:

Şeffaflık
Amaç ve kullanım biçimi her zaman açık ve erişilebilir olmalıdır.

Hesap Verebilirlik
Teknoloji sonuçlarından sorumluluk alınarak topluma karşı şeffaf bir yaklaşım sergilenir.

Adalet
Ön yargısız ve ayrımcılıktan uzak sistemler oluşturmak temel taahhüttür.

Mahremiyet
KVKK ve veri güvenliği öncelikli tutularak kullanıcı verileri korunur.

Güvenilirlik
Riskleri yönetilen ve test edilmiş çözümlerle müşteri güveni kazanılır.

Sürdürülebilirlik
Çevresel ve sosyal sorumluluk her projede gözetilen temel bir ölçüttür.

Polinas, dijital dönüşümü tedarikçi yönetiminde izlenebilirlik, üretimde gerçek zamanlı kontrol, etiket süreçlerinde uyum çevikliği, veri yönetişiminde kurumsallaşma ve yapay zekâ uygulamalarında insan odaklı yaklaşım eksenlerinde somutlaştırarak; operasyonel güvenceyi güçlendiren ve karar alma hızını kalıcı biçimde artıran bir dönüşüm hattı inşa etmektedir.

Polinas'ın sorumlu ve insan odaklı yapay zekâ yaklaşımına ilişkin daha detaylı bilgi için **Yapay Zekâ Manifestomuzu** inceleyiniz

→ İlgili sayfaya **git.**

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Polinas için müşteri sağlığı ve ürün güvenliği, tüm operasyonlarının temelini oluşturan vazgeçilmez bir önceliktir. Ürünlerimizde tespit edilebilecek herhangi bir uygunsuzluk, kalite kusuru veya ürün güvenlik riski durumunda; tüketicilerimizin sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde korumayı, ürün güvenliği ve geri çağırmaya ilişkin ulusal ve uluslararası mevzuat ile standartlara eksiksiz uyum sağlamayı ve geri çağırmadan etkilenebilecek tüm tarafları (tüketiciler, müşteriler, tedarikçiler, resmi otoriteler) zamanında, doğru ve anlaşılır biçimde bilgilendirmeyi taahhüt ederiz.

Bu taahhüt, tedarik sürecinin başlangıcından müşteriye teslimata kadar ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerinin proaktif biçimde yönetilmesini esas alan politika ve prosedürlerle desteklenir. Ham madde tedarikçilerinden alınan beyanların yanı sıra, ürünlerimiz için kendi analiz süreçlerimizi de yürüterek sağlık ve güvenlik standartlarımızı en üst seviyede tutar; mevzuat ve gönüllü kurallara uyumluluğu yüksek hassasiyetle gözetiriz.

Yönetim Sistemi ve Güvence Altyapısı

Ürün güvenliğinin sistematik şekilde yönetilmesi amacıyla Polinas, ambalaj sektörünün uluslararası kabul gören standartları kapsamında belgelendirilmiştir. Bu kapsamda

BRCGS Ambalaj Malzemeleri (PM) ve **BRCGS Tüketici Ürünleri (CP)** sertifikaları,

ürün kaynaklı sağlık risklerinin proaktif yönetilmesini ve en üst düzeyde ürün güvenliği sunulmasını güvence altına alan temel yapı taşlarıdır. Gıda ile temas eden ürün gruplarında ise, **Polinas 3'te ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi** uygulanmakta; tehlike analizi, ön gereksinim programları ve sürekli iyileştirme yaklaşımı ile gıda güvenliği risklerinin proaktif yönetimi desteklenmektedir. Ayrıca ilgili müşteri ve pazar gereklilikleri doğrultusunda **Helal** belgelendirmesi sürdürülmektedir.

Ürün güvenliğinin sürdürülebilirliği yalnızca sistem ve prosedürlerle değil, çalışanların bilinçli ve etkin katılımıyla mümkündür. Bu doğrultuda hijyen uygulamalarının sahada doğru ve tutarlı biçimde yürütülmesi için eğitim süreçleri standardize edilmiştir.

Tüm personelin işe girişlerinde Millî Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenim Merkezlerinden **hijyen eğitimi** alması zorunludur.

Polinas, müşteri sağlığı ve güvenliği kapsamında düzenli olarak ürettiği ürünlerin tamamına dış laboratuvarlarda analiz yaptırır. Analiz sonuçları; ilgili yönetmeliklere atıf yapılan mevzuat çerçevesinde değerlendirilerek ürünlerin gıda temas uygunluğu ve güvenliği güvence altına alınır.

Polinas–Sera uygulamaları

Sera tesisinde risk analizleri yürütülür.

Dış laboratuvara her yıl analiz yaptırılır.

Risk analizleri Gıda Güvenliği ekibi ile; dış laboratuvar analizleri ilgili yönetmelikler referans alınarak değerlendirilir.

Ürün güvenliğine ilişkin dokümantasyon, müşteriyle güven ilişkisini güçlendiren şeffaflık yaklaşımıyla yönetilir. Ürünlerin **Gıdaya Uygunluk Deklarasyonları,** sürekli değişen mevzuata göre internet ortamında güncellenerek müşterilerle paylaşılır. Buna ek olarak **SDS ve TDS** belgeleri düzenlenir ve web sitesi üzerinden erişime sunulur.

Ürün ve hizmetlerin sağlığa potansiyel etkilerini belirleme amacıyla, **Uluslararası Mevzuat Listesi** kapsamında yer alan web siteleri üzerinden kimyasal veri tabanlarına erişilerek mevzuat takibi ve değerlendirmeler sürekli güncel tutulur.

Şikâyet Yönetimi, Değişiklik Yönetimi ve Geri Çağırma

Polinas, müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefleyen, sistematik ve bütünleşik bir **müşteri şikâyet yönetimi** sürecine sahiptir. Tüm tesislerde geçerli olan bu süreç; şikâyetlerin hızlı ve etkin biçimde ele alınmasını sağlarken, kalite ve operasyonel mükemmelliğin sürdürülebilirliğini de destekler. Süreç, İş Geliştirme & Müşteri Çözümleri Müdürlüğü tarafından yürütülür; kalite sağlama, üretim, lojistik, teknik servis ve satış birimlerinin koordinasyonuyla yönetilir.

Şikâyetler, yazılı veya sözlü olarak Satış/Satış Destek Birimi ya da Müşteri İletişim Merkezi (MİM) aracılığıyla alınır ve **SAP Müşteri Şikâyetleri Modülü** üzerinden kayıt altına alınır. İş Geliştirme & Müşteri Çözümleri ekibi şikâyeti değerlendirerek ilgili birimlere yönlendirir; şikâyetin niteliğine göre üretim kayıtları, süreç verileri ve laboratuvarda saklanan numuneler incelenir. SAP üzerinde **Müşteri Şikâyetleri Bilgi Edinme Formu** ve **Müşteri Şikâyetleri Değerlendirme Formu** doldurularak atamalar yapılır. Müşteri ziyaretlerinde iletilen dilek, öneri ve şikâyetler de İş Geliştirme ve Satış ekiplerince raporlanarak ilgili birimlere aktarılır.

Şikâyetler, aylık olarak tüm ilgili birimler ve üst yönetimle paylaşılır; üç ayda bir yapılan sürekli gelişim toplantılarında ve yıllık YGG toplantılarında KPI'lar çerçevesinde değerlendirilir. Bu yapı, müşteri geri bildirimlerinin kapalı döngü yönetilmesini ve sistematik iyileştirme aksiyonlarına dönüştürülmesini sağlar.

Sera tesisinde müşteri şikâyet yönetimi genel süreçle aynı doğrultuda yürütülmekle birlikte; değerlendirme kriterlerinde hatalı ürün miktarı ve gıda güvenliği faktörleri dikkate alınarak farklı uygulamalar devreye alınır. Teknik servis değerlendirmelerini SAP modülüne aktarır. Şikâyet kabul edilirse, kalite sağlama birimi tarafından ilgili prosedürlere uygun biçimde **SERA Uygun Olmayan Ürünün Kontrolü Prosedürü** doğrultusunda inceleme yürütülür.

Değişiklik Yönetimi ve Dijital İzleme

Polinas, değişiklik yönetimi süreçlerini ürün güvenliği uygulamalarıyla bütünleşik şekilde ele alır; iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve ürün güvenliği standartlarına uyumu ön planda tutar. Değişiklik talepleri portal üzerinden kayıt altına alınır ve süreçlerin şeffaf izlenmesi amacıyla **Power BI raporları** ile takip edilir. Değişiklik yönetimi kapsamında yapılan her işlem, ürün güvenliği açısından risk analizine tabi tutulur; sonuçlar ilgili mevzuat ve standartlara uygunluk açısından değerlendirilerek olası riskler önceden tespit edilir.

Geri Çağırma Yönetimi

Polinas'ta geri çağırma, ürün güvenliği yönetiminin ayrılmaz bir parçasıdır. Geri Çağırma Prosedürü; gıda güvenliği problemi olan veya insan sağlığı için risk teşkil eden ürünlerin depolarda blokajı, satışının engellenmesi, satış noktalarından geri çekilmesi/geri çağrılması ve gerektiğinde tüketicinin bilgilendirilmesine yönelik yöntemleri, sorumlulukları, iletişim ve karar planını ve onay mekanizmasını tanımlar.

Ürün blokajı
Ürünün depolardan dağıtımının durdurulması; serbest bırakma veya imha kararı verilene kadar geçici dondurma.

Ürünün geri çağrılması
Son tüketici sağlığını tehdit eden durumlarda basın-yayın kanalları dahil gerekli iletişim araçlarıyla tüketimin engellenmesi; tüm dağıtım kanallarında blokaj ve satışın durdurulması. Belgelendirme şirketine üç iş günü içinde bilgi sağlanır.

Ürünün geri çekilmesi
Uygun olmayan ürünlerin son müşteri ve tüketicilerden geri dönüşünü sağlamak üzere alınan tedbirler. Belgelendirme şirketine üç iş günü içinde bilgi sağlanır.

Bu sistematik yaklaşımın uzantısı olarak Polinas ve Sera'da geri çağırma süreçleri **Geri Çağırma Prosedürü** ve **Sera Geri Çağırma Toplama Prosedürü** kapsamında yürütülür. Geri çağırma sürecinde 1., 2., 3. ve 4. derece risk derecelendirme sistemi uygulanır; risk derecesi 1 ve 2 olan ürünler imha edilirken, 3 ve 4. derece riskli ürünler geri kazanılabilir. Prosedürler düzenli gözden geçirilir ve ihtiyaç halinde güncellenir.

Müşteri şartlarını karşılamadığı iddiasıyla müşteriden geri gelen veya uygunsuzluğu yükleme sonrasında tespit edilerek geri çağrılan ürünlerde uygulanan temel adımlar:

- Müşterinin geri gönderme talebinin Operasyon Direktörü tarafından onaylanması
- Ürünün tanımlanmış uygunsuz ürün alanında diğer ürünlerden ayrı depolanması
- Ürünlerin analize tabi tutulması
- Geri çekme/çağırma takımının kararına göre yeniden değerlendirilebilecek ürünlerin tekrar işlem için ayrılması
- Yeniden değerlendirilemeyen ürünlerin Uygun Olmayan Ürünlerin Kontrolü Prosedürü'ne göre imhası
- Zarar görmüş ürünün imhası
- Tekrarın önlenmesi için kök neden analizi yapılarak önleyici aksiyonların hayata geçirilmesi

Düzeltici ve Önleyici Faaliyet (DÖF) kriterleri belirli durumlarda zorunludur. SAP sisteminde Düzeltici Önleyici Faaliyet Prosedürü ile düzenlenen DÖF kayıtları trend analizlerine tabi tutulur ve Müşteri Şikâyetleri ve Kök Neden Analizi toplantılarında ele alınır.

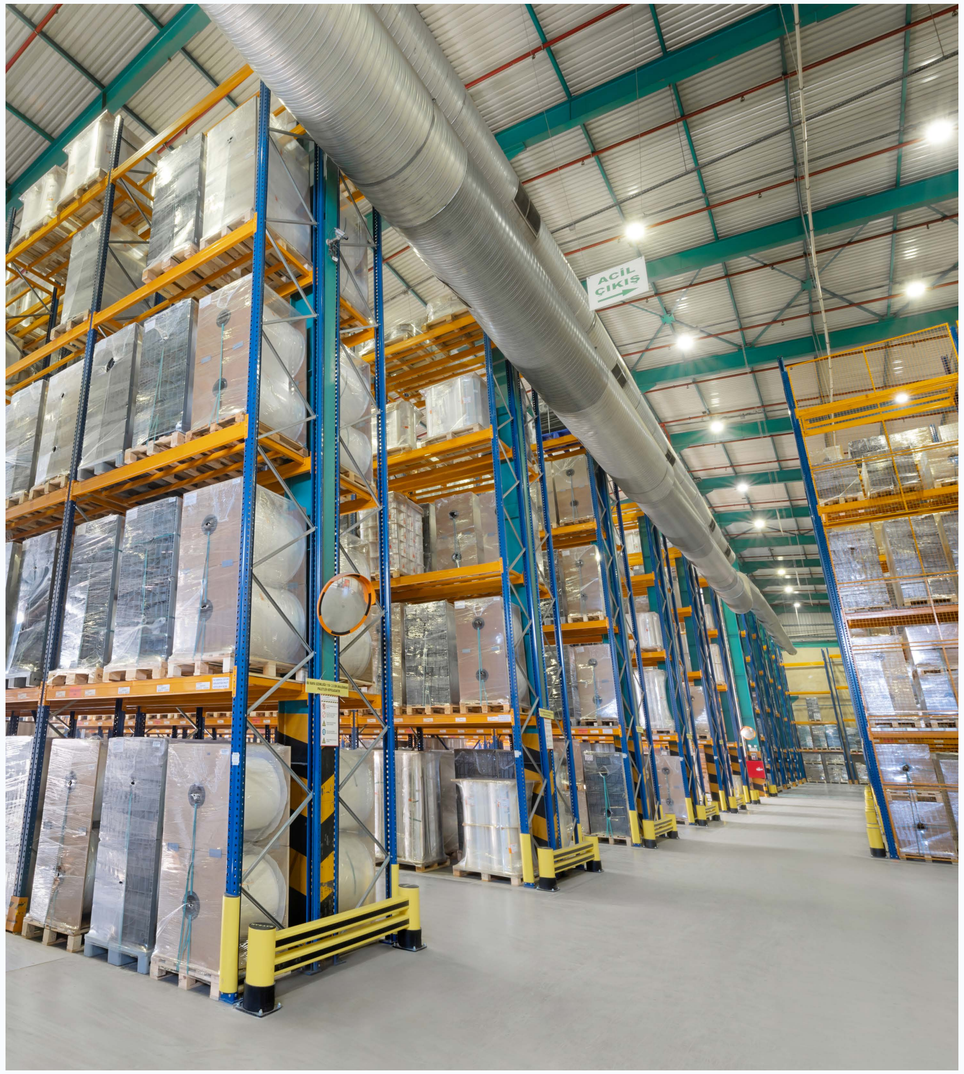
2025 yılında müşteri sağlığı ve güvenliğine yönelik herhangi bir şikâyet kaydı oluşmamış olup, bu durum SAP Müşteri Şikâyetleri Modülü üzerinden tutulan kayıtların 2025 dönemi değerlendirmesiyle teyit edilmiştir.

Polinas, ürün güvenliğini tedarikten üretime uzanan kontrol mekanizmaları, uluslararası standartlarla desteklenen yönetim sistemi, dış laboratuvar doğrulamaları ve şeffaf doküman yönetimi ile güvence altına alırken; şikâyet–değişiklik–geri çağırma süreçlerini SAP ve Power BI ile izlenebilir kılarak müşteri sağlığı ve güvenliğini "kapalı döngü" bir yönetim modeliyle sürekli olarak korur ve güçlendirir.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Polinas'ta tedarik zinciri yönetimi; tedarik sürekliliğini güvence altına alırken çevresel ve sosyal etkileri kontrol altında tutmayı, etik iş uygulamalarını güçlendirmeyi ve tedarik zinciri boyunca üretilen değeri artırmayı hedefleyen uçtan uca bir yönetim alanıdır. Bu yaklaşım; değer yaratımı, rekabetçiliği artıracak satın alma, üretim ve lojistik süreçlerinin düzenlenmesi, talep–tedarik dengesinin koordinasyonla sağlanması ve sürekli iyileştirme ilkeleriyle yürütülür.

Tedarik harcamalarımızın tutarsal olarak büyük bölümü **polimer tedariğinden** oluşmaktadır. Türkiye'de petrokimya tesis kapasitesinin sınırlı olması nedeniyle polimer tedarikimizin önemli bir kısmı Arap Yarımadası kaynaklıdır. Ülke ekonomisine etkileri (cari açık) gözetilerek, 2028 itibarıyla Türkiye'de planlanan stratejik petrokimya yatırımlarının devreye girmesini takiben tedarik yapımızı daha yüksek ölçekte yurtiçine çevirebilmek üzere planlama yapılmaktadır. Mevcut yapıda ise tedarik güvenliğini artırmak amacıyla **yakın coğrafyadaki kaynaklardan tedarik yaklaşımı güçlendirilmekte; lojistik riskler azaltılmaktadır.** Tedarikçilerimizin önemli bir bölümünün EcoVadis kapsamında yüksek derecelere sahip olması, etik ve sosyal açıdan sorumlu tedarik yaklaşımımızı destekleyen önemli bir göstergedir; aynı zamanda etik ilkelerimizi benimseyen küçük işletmelerle çalışma yaklaşımı da sürdürülmektedir.



Döngüsel Ham madde Stratejisi

Polinas, müşterilerinin talep etmesi halinde döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak şekilde **PCR (tüketim sonrası geri dönüştürülmüş) ham madde** tedarik edebilecek yapıdadır. Birincil plastik kullanımını azaltma odağıyla tedarik kaynağında çeşitlilik artırılmış; geçmişte yalnızca tek tedarikçiden sağlanabilen PCR ürünleri, bugün **5 farklı tedarikçiden** temin edilebilir hale getirilmiştir. Çevresel atıkların azaltılmasına katkı sağlamak üzere kimyasal geri dönüştürülmüş girdiler ile bio PP homopolimer ve mekanik geri dönüştürülmüş PE granül kullanımının her yıl artırılması hedeflenmektedir.

Yerleşme ve Lojistik Optimizasyonu: Kapsam 3 Azaltımı

Tedarik zinciri kaynaklı karbon ayak izini azaltmak amacıyla lojistik planlama stratejik bir kaldıraç olarak yönetilir. Denizyolu taşımalarında **Süveyş Kanalı güzergâhının** tercih edilmesi ve Ümit Burnu rotasından geçen yük miktarının azaltılması için planlama yapılmakta; polimer tedarikinin yakın coğrafyadan sağlanmasıyla hem tedarik güvenliği hem de lojistik emisyonlarının azaltımı desteklenmektedir.

Yerelleşme yaklaşımı kapsamında toplam tedarikçilere kıyasla yerel tedarikçi[6] oranı son 3 yılda %87 seviyesinde izlenmektedir. Sorumlu kaynak kullanımı çerçevesinde ise alüminyum folyo tedarikinde sertifikalı kaynaklardan satın alınan alüminyum ham madde oranı son 3 yılda %0,70 olarak takip edilmektedir. Bu uygulamalar, tedarik zinciri iklim performansını güçlendirmek amacıyla benimsenen

'2030'a kadar Kapsam 3 emisyonlarında her yıl

%2,5 azaltım

hedefinin sahadaki karşılığını oluşturmaktadır.

6 Yerel tedarikçi: Polinas'ın tedarikçi sınıflandırmasına göre Türkiye'de kayıtlı olan ve teslimatlarını Türkiye içinden gerçekleştiren tedarikçileri ifade eder.

Etik ve Sorumlu Satın Alma Çerçevesi

Polinas, sürdürülebilir tedarik yaklaşımını; çevresel duyarlılığı gözeten, insan haklarına saygılı, adil çalışma koşullarını destekleyen, çeşitlilik ilkesine bağlı ve etik iş uygulamalarını benimseyen bir anlayışla sürdürür. Bu kriterlere uyum gösteren tedarikçiler satın alma süreçlerinde öncelikli olarak tercih edilir.

Bu kapsamda yayınlanan **Sürdürülebilir Tedarikçi Etik İlkeleri**, tedarikçilerden beklenen standartları resmi olarak tanımlar. **Tedarikçi Davranış Kuralları (Code of Conduct)** ise iş ilişkilerimizin temel çerçevesidir; çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın önlenmesi, çevre mevzuatına uyum ve etik ilkeler sözleşmelere zorunlu hükümler olarak eklenir. **2025 yılında hedeflenen tedarikçi grubunun %40'ı** Tedarikçi Davranış Kuralları'nı imzalayarak taahhüt altına girmiştir. İmza oranı, tedarikçi risk segmentasyonu ve harcama etkisi dikkate alınarak önceliklendirilen tedarikçilerden başlayarak artırılmaktadır. İş etiği ve yasal uyumluluk politikaları, standart işletim prosedürlerine entegredir; tedarikçilerle yapılan tüm sözleşmelerde uyum zorunluluğu yer alır ve uyumun devamlılığı periyodik denetimlerle izlenir.

Hizmet tedarikçileriyle yapılan sözleşmelerde rekabet yasağı, KVKK, gizlilik, alt yüklenici sorumlulukları, etik ilkeler ve çalışma koşulları gibi maddeler standarttır.

Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve ürün güvenliği ihlallerine ilişkin cezai tabloları da içeren **Hizmet Tedarikçisi Emniyet Rehberi** sözleşme ekinde sunularak imzalatılır. Böylece tedarik zincirinin tüm unsurlarında uyumluluk ve güvenlik sözleşmesel güvenceye alınır.

Risk Bazlı Durum Tespiti: Önleme–Müdahale–Geliştirme Döngüsü

Tedarik zinciri sürdürülebilirliği, yalnızca ilke beyanlarıyla değil, uçtan uca bir yönetim döngüsüyle sağlanır. Polinas'ta bu döngü; olası olumsuz etkileri önleme/hafifletme, gerçekleşen olumsuz etkileri ele alma ve olumlu etkileri artırma adımlarından oluşur.

Önleyici yaklaşım

Tedarikçiler ham madde türüne göre Düşük/Orta/Yüksek risk gruplarına ayrılır; denetim ve geliştirme kaynakları riskin yoğunlaştığı alanlara yönlendirilir.

Yeni tedarikçilerde çevresel ve sosyal uygunluk mümkünse yerinde, değilse soru formlarıyla değerlendirilir.

Yerinde denetim yapılamayan durumlarda **Tedarikçi Tespit Formu** kullanılır; kalite belgeleri, enerji politikaları/hedefleri, sera gazı ve atık yönetimi, su kullanımı çalışmaları ve İSG–sürdürülebilirlik başlıkları sorgulanır. Elde edilen puanlar, tedarikçiyle çalışıp çalışmama kararında belirleyicidir.

Yeni tedarikçi iş birliği öncesinde ve mevcut ham madde tedarikçileri için **her 2 yılda bir** tedarikçi tespit formunun doldurulması zorunludur; yıl sonunda hedef sonuç değerlendirmesiyle performans gözden geçirilir ve iyileştirme planları oluşturulur.

Düzeltici yaklaşım

Denetimde eksiklik bulunan tedarikçiye koşullu onay verilir; 3–6 ay içinde düzeltici faaliyet planı beklenir.

Etik ihlallerde sıfır tolerans yaklaşımı uygulanır (örn. çocuk işçiliği tespitinde ilişkinin askıya alınması).

Tedarik zinciri çalışanlarının anonim bildirim yapabileceği bir mekanizma tesis edilmiş ve aktif olarak işletilmektedir; iletilen bildirimler bağımsız bir değerlendirme süreci kapsamında incelenerek gerekli aksiyonlar alınır.

Gelişim ve teşvik yaklaşımı

Karbon salımını %20'den fazla azaltan tedarikçilere "stratejik partner" statüsü verilerek uzun vadeli iş birliği/alıma öncelik yaklaşımı kurgulanır.

Alüminyum folyo alımlarında **EPD belgesine sahip** ve sürdürülebilirlik raporunu web sitesinde yayımlayan firmalara öncelik verilmesi; çevresel performansı ve şeffaflığı teşvik eden uygulamadır.

İzleme ve Doğrulama: 2025 Performansı ve Hedeflerle Yönetim

Tedarikçi performansı, çoklu izleme mekanizmalarıyla ölçülür ve aksiyona dönüştürülür:

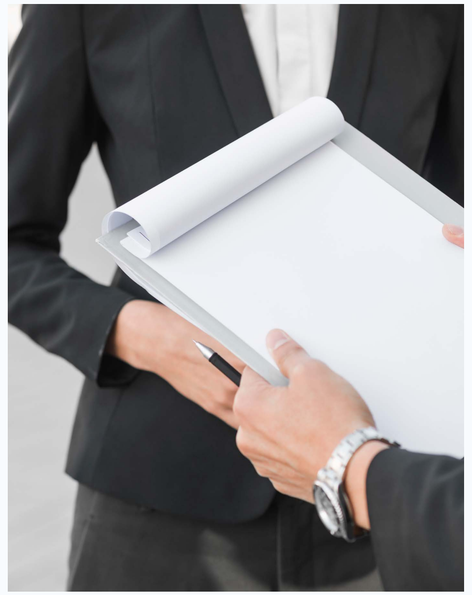
Scorecard yaklaşımı ile sevkiyat bazında kalite, termin ve sürdürülebilirlik göstergeleri (karbon verisi paylaşımı, sertifika durumu vb.) yıllık olarak izlenir.

Üçüncü taraf doğrulama kapsamında EcoVadis, Sedex ve/veya **ISCC PLUS** raporları takip edilir. Polinas'ın **ISCC PLUS ve OCS** sertifikasyon altyapısı izlenebilirliği destekler.

Yüksek riskli tedarikçilere yönelik **saha denetimleri** gerçekleştirilir.

2025 göstergeleri, risk bazlı yaklaşımın etkinliğini somut biçimde yansıtmaktadır:

Denetimlerde uygunsuz atık bertarafı, aşırı karbon emisyonları ve su kirliliği uygunsuzluğu ile; çocuk işçiliği, kötü çalışma koşulları ve zorunlu işçilik gibi önemli sosyal etkiler tespit edilmemiştir.



2025 yılında çevresel ve sosyal etkileri değerlendirilen tedarikçi sayısı

184

2023–2024–2025 döneminde "önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkiye sahip olduğu tespit edilen tedarikçi sayısı":

0

Bu izleme altyapısı, 2028'e kadar satın alma harcamalarının **%70'ini kapsayan tedarikçilerin** sürdürülebilirlik performansının Sedex veya EcoVadis gibi bağımsız platformlarla ölçülmesi hedefinin temelini oluşturur. Aynı kapsamda 2028'e kadar satın alma harcamalarının %70'ini kapsayan tedarikçilerin şirket anketi ile çevre ve sosyal uygulamalar açısından değerlendirilmesi hedefi; iç değerlendirme mekanizmasının standardize edilmesini sağlar.

Tedarikçi kapasite gelişimini desteklemek üzere 2028'e kadar tedarikçilerin satış departmanlarının %100'ünün şirket tarafından onaylanan "Çevre ve Sürdürülebilir Tedarik Politikası" eğitimini tamamlamasının zorunlu kılınması hedefi ise performansın yalnızca ölçülmesini değil, geliştirilmesini de güvence altına alır.

Kimyasal Uygunluk ve Ürün Güvenliği Kontrolleri

Kimyasal uygunluk kapsamında ham madde tedarikçilerinde **REACH sorgulamaları** yapılır ve düzenli kontrol edilir. Ham madde tedariğinden kaynaklanabilecek risklere karşı her yıl **taklit ve tağşiş değerlendirmeleri** yürütülür. Tedarik süreçleri SAP üzerinden dijitalleştirilmiş onay mekanizmasıyla yönetilir; malzemelerin raf ömürleri sisteme tanımlanarak SKT kontrol ve test süreçleri sürekli geliştirilir ve dijitalleştirilir.

İnsan Hakları ve Kapsayıcılık Odağı: Tedarikçi Ağında Çeşitlilik

Polinas, tedarikçi seçim kriterlerine toplumsal fırsat eşitliği perspektifini de dahil eder. Tedarikçi Tespit Formu'na kadın çalışan oranlarını sorgulayan madde eklenmiş; kadın çalışan yüzdesi ile birlikte insan hakları ve fırsat eşitliği uygulamaları tedarikçi seçimi öncesinde değerlendirme kapsamına alınmıştır.

Polinas'ın tedarikçi ağında **4.000 cari** bulunmakta; bunların **77'si kadın liderliğinde** yönetilen şirketlerdir. Bu veri, 2030'a kadar satın alımlarda kadınların yönettiği veya sahip olduğu işletmelerden karşılanan payın **en az %10** seviyesine çıkarılması hedefinin başlangıç düzeyini temsil eder ve ilerlemenin izlenmesi için referans oluşturur.

Yetkinlik Geliştirme ve Sürekli İyileştirme

Sürdürülebilir tedarik kültürünü güçlendirmek amacıyla satın alma çalışanlarına düzenli eğitimler verilir. 2023 yılında sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim alan satın alma çalışanı bulunmazken, 2024 itibarıyla tüm satın alma çalışanlarının eğitimi tamamlanmıştır. Bu kazanım, 2027'ye kadar tedarik ekibi çalışanlarının **%100'ünün** sürdürülebilir tedarik konularında eğitilmesi hedefini destekler; 2026 itibarıyla diğer birimlerdeki çalışanların eğitimlerinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Tedarikçi ilişkilerinde eksiklikleri tespit etmek ve sistematik iyileştirme sağlamak amacıyla **Düzeltici Faaliyet Formları** uygulanır. Hedeflerin düzenli izlenmesi için **OKR** yaklaşımı kullanılır; hedefler çeyrek bazında izlenir ve ilerleme düzenli olarak değerlendirilir. Risk analizleri sonucu kritik/yüksek risk taşıyan tedarikçiler için değerlendirme ve iyileştirme planlarının oluşturulması; 2028'e kadar iyileştirme planı bulunan tedarikçi oranının **%50'ye** çıkarılması hedefiyle yönetilir.

İş Etiği ve Yasal Uyumluluk

Polinas'ta iş etiği yaklaşımımız; dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri üzerine kuruludur. Bu çerçeve; yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmalarının önlenmesi, dolandırıcılık risklerinin yönetimi ve kara para aklamanın önlenmesi başlıklarını kapsayan bütünleşik bir kontrol yapısıyla uygulanır. Politika ve prosedürler, sözleşmesel hükümler, eğitimler, denetimler, risk analizleri ve güvenli bildirim mekanizmaları bu yapının ana dayanaklarını oluşturur.

Ulusal ve Uluslararası Yasal Mevzuatlara Uyum

Uyum yönetimi, **"önleyici kontrol"** yaklaşımıyla ele alınır; ilgili mevzuatın yalnızca bilinmesi değil, operasyonel süreçlere entegre edilmesi esas alınır. Ürün güvenliği, İSG, kalite, çevre ve hukuki yükümlülükler ile ilgili mevzuat, yönetmelik ve standartlar **Yasal Mevzuat Listesi** üzerinden tanımlanır ve tüm birimlerle QDMS aracılığıyla paylaşılır. Ulusal düzenlemelerdeki değişiklikler **Lebib Yalkın üyeliği** üzerinden düzenli izlenir; güncellemeler e-posta bildirimleri ile takip edilerek ilgili süreçlere aktarılır. Avrupa Birliği ürün güvenliği standartları **Eur-Lex** üzerinden izlenir; ayrıca müşteriler, faaliyet gösterdikleri ülkelere ilişkin mevzuat değişikliklerini şirketimizle paylaşarak uyum süreçlerimizin güncelliğini destekler. Uluslararası mevzuat listesi de benzer biçimde QDMS üzerinden erişime açık şekilde yönetilir.

Çalışanlarımızın uyum konularında hızlı ve erişilebilir danışmanlık alabilmesi amacıyla iki kanal birlikte işletilir: Polinas'ta devreye alınan yapay zekâ destekli Chatbot ve İnsan Kaynakları tarafından yürütülen yüz yüze rehberlik mekanizması. Bu yapı sayesinde çalışanlar, tereddüt ettikleri konularda doğru bilgiye zamanında erişebilir; gerekli durumlarda yetkili kişi ve birimlere yönlendirilerek mevzuata uyumun süreç içinde doğru ve tutarlı biçimde uygulanması desteklenir.

Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele

Polinas, rüşvet ve yolsuzluğa karşı **sıfır tolerans** yaklaşımını benimser. Amaç; yolsuzluğu ve etik dışı tüm faaliyetleri önlemek, adil rekabeti desteklemek ve paydaşlar nezdinde güven ortamını güçlendirmektir. Bu yaklaşım; çalışanlarımızın yanı sıra alt yüklenicilerimizi, tedarikçilerimizi ve iş ortaklarımızı kapsar. **Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri** hükümleri Polinas için bağlayıcıdır; **her çalışan işe giriş ve oryantasyon sürecinde bu ilkelere uyacağını yazılı olarak onaylar.**

Etik risklerin yönetiminde dört kritik alan sistematik biçimde ele alınır:

Yolsuzluk

Rüşvet, komisyon, kolaylaştırıcı ödeme ve benzeri menfaat ilişkilerine hiçbir koşulda müsamaha gösterilmez.

Çıkar çatışması

Çalışanların şirket çıkarlarına aykırı olabilecek işlem ve ilişkilerden kaçınması beklenir. Tedarikçi veya müşterilerle kişisel kazanç sağlayacak ilişkiler kurulması yasaktır. Yönetim Kurulu düzeyinde kişisel çıkarın söz konusu olduğu durumlar beyan edilir; gerekli hallerde karar süreçlerinden çekilme uygulanır. İlgili taraf işlemleri SPK mevzuatına uygun olarak **Denetim Komitesi** tarafından değerlendirilir ve onaylanır; gerektiğinde Etik Kurulu'na ve paydaşlara bildirilir. Mevcut durumda çıkar çatışmasına yol açabilecek çapraz kurul üyeliği örneği bulunmamaktadır.

Dolandırıcılık

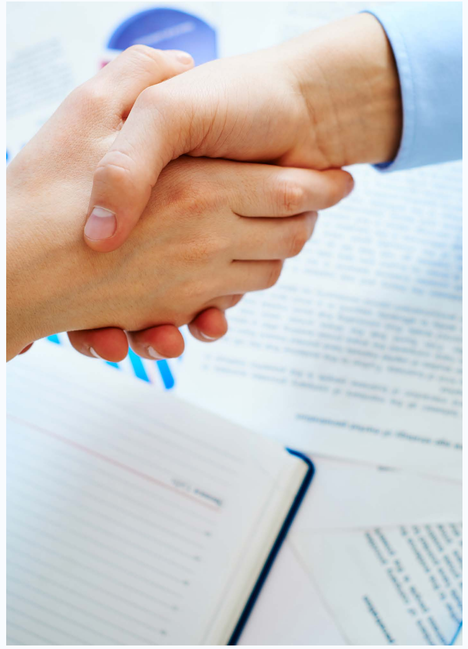
Mali uygunsuzluk riskleri, muhasebe birimiyle entegre kontroller üzerinden izlenir. Vergi dairesi takip sistemleri aracılığıyla sorgulamalar yapılır; mali açıdan uygunsuzluk tespit edilen firmalara blokaj uygulanır.

Kara para aklama

Şirketimiz yasal düzenlemelere ve uluslararası standartlara bağlıdır; kaynağı belirsiz para girişleri ve şüpheli işlemler sıfır toleransla ele alınır ve bildirim kapsamına alınır.

Bu yapı, düzenli izleme ve iyileştirme mekanizmalarıyla desteklenir.

Sedex 4-Pillar denetimleri kapsamında süreçlerimiz her yıl incelenmekte; rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikalarımızın etkinliği değerlendirilerek geliştirilmesi sağlanmaktadır. Denetim kapsamı aynı zamanda bilgi güvenliği unsurlarını içerir ve veri koruma/güvenlik politikalarımızın uluslararası standartlara uyumunu gözden geçirir. Buna ek olarak Risk ve Fırsat Analizi Formu kapsamında yolsuzlukla ilişkili riskler tanımlanır, değerlendirilir ve mevcut kontrol mekanizmaları altında izlenir. Son üç yılda tespit edilmiş bir yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.



Tedarik Zinciri Beklentisi ve İletişim

Sürdürülebilir satın alma yaklaşımımız kapsamında tedarikçilerimizden, rüşvet ve yolsuzluk konusunda Polinas ile aynı hassasiyeti göstermeleri; kendi çalışanlarını ve tedarik zincirlerini bu konuda eğiterek farkındalığı artırmaları beklenir. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik etik ilkelerimiz tedarikçilere iletilir ve uyuma ilişkin yazılı taahhütler alınır. 2024 yılında mevcut tedarikçilerimize sürdürülebilir tedarikçi etik ihlalleri konusunda bilgilendirme yapılmış ve yazılı taahhütler alınmıştır; ihlal durumlarında kullanılacak iletişim adresleri kendilerine bildirilmiştir. Hediye/menfaat risklerini azaltmak amacıyla, hediye–çek/kupon vb. maddi menfaatlerin önüne geçilmesine yönelik duyuru tüm iş ortaklarımızla paylaşılmıştır.

Eğitim ve Farkındalık

Potansiyel olumsuz etkilerin önlenmesi için etik eğitimleri temel araçtır. Polinas'ta iş etiği eğitimleri; rüşvet, çıkar çatışması, yolsuzlukla mücadele, dolandırıcılık, kara para aklama, çalışan ve insan hakları ile kurum çıkarlarının korunması başlıklarını kapsar. Eğitim içerikleri çevrim içi platform üzerinden erişilebilir olup oryantasyon sürecinin parçası olarak zorunludur. 2025 itibarıyla tüm çalışanlara etik eğitimi verilmiştir.

Uyum Sorumluluğu ve İhlallerin Bildirilmesi

Polinas, etik ilkelere uyumun yalnızca politika metinleriyle değil; şeffaf, erişilebilir ve güvenli bildirim mekanizmalarıyla güçlendirilebileceği yaklaşımıyla hareket eder. Çalışanlar; etik konularda ihtiyaç duyduklarında etik davranışlar kılavuzuna, bir üst yöneticiye, ilgili İnsan Kaynakları yöneticisine veya Etik Kurulu'na **(etikbildirim@polinas.com.tr)** danışabilir.

İhbar hattına başvurulabilecek konular

- Etik dışı uygulamalar
- Rüşvet ve yolsuzluğa yönelik davranışlar
- Çıkar çatışması, tehdit, sahtekârlık
- Dolandırıcılık
- Kara para aklama / kaynağı belirsiz para girişi
- Rekabet dışı uygulamalar
- Kişisel veri ihlali
- Bilgi güvenliği ihlali
- Endüstriyel casusluk ve etik dışı yöntemlerle bilgi edinme
- Şirket varlıklarının kötüye kullanımı, hırsızlık/zimmet
- Tedarik zinciri taraflarında etik ve uyum ihlali şüphesi

İhbar Prosedürü

İhbar ve bildirimlerin yönetiminde amaç; konuyu hızlı ve adil biçimde değerlendirmek, kanıta dayalı inceleme yürütmek, gerekli aksiyonları devreye almak ve bildirim yapanları korumaktır. 2025 yılında İhbar prosedürüyle ilgili rapor sayısı sıfır olarak kaydedilmiştir.

Bildirim kanalları

Polinas çalışanları, Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri konusunda ihtiyaç duyduklarında aşağıdaki kişi ve mekanizmalara başvurabilirler:

İlgili etik davranışlar kılavuzuna,

Bir üst yöneticilerine, ilgili insan kaynakları yöneticisine,

Etik Kurulu'na (etikbildirim@polinas.com.tr).

Etik kuralların ihlal edildiğine inanılan eylem veya durumlar ise aşağıdaki kanallar aracılığıyla bildirilebilir:

Yönetim Kurulu Başkanı'na yazılı olarak,

Polinas CEO Ofisi'ne yazılı olarak,

Veya **Etik Kurulu**'na e-posta yoluyla (etikbildirim@polinas.com.tr).

1 Bildirim ve Kayıt

Bildirimler tanımlı kanallar üzerinden alınır, gizlilik esasıyla kayıt altına alınır. İsim bildirilmesi tercih edilmekle birlikte somut delil ve ciddi isnat içeren isimsiz bildirimler de değerlendirmeye alınır.

2 Sınıflandırma ve Önceliklendirme

Bildirimler konu bazında sınıflandırılır; acil risk içeren durumlar önceliklendirilir.

3 İnceleme

Bildirimler **Etik Kurul** tarafından gözden geçirilir; gerektiğinde Hukuk, Denetim, İK gibi ilgili destek birimlerinin görüşü alınır. Çıkar çatışması riski olan kişiler sürecin dışında tutulur.

4 Derecelendirme ve Karar

İhlalin derecelendirmesi Etik Kurul tarafından yapılır; kurul kararı doğrultusunda eylem/tedbirler belirlenir.

5 Aksiyon ve Disiplin

İhlal durumlarında disiplin önlemleri uygulanır.

6 Misillemeye Karşı Koruma

Bildirim yapan çalışanların haklarının korunması esastır; misillemeye müsamaha gösterilmez, girişimde bulunanlar hakkında işlem yapılır.

7 Kayıt, Trend ve İyileştirme

Bildirimler kayıt altına alınır; eğilimler değerlendirilerek risk-fırsat analizleri ve kontrol mekanizmaları güncellenir.

Ayrıca Yıldız Holding bünyesinde yürütülen yıllık etik hat/şikâyet/aykırılık bildirimlerine dayalı kontroller kapsamında son üç yılda Polinas hakkında herhangi bir aykırılık tespit edilmemiş; Yıldız Holding Etik Kurulu tarafından etik aksiyona gerek duyulmamıştır.

Veri Gizliliği ve Güvenliği

Dijital dünyanın hızla değişen dinamikleri, inovasyon ve güvenliği ayrılmaz bir bütün haline getirmiştir. Polinas, dünya standartlarına uygun yenilikçi sistemleri ve güçlü bilgi güvenliği politikalarıyla verilerini koruma altına alırken güvenli bir iş ortamı sunar. Bilgi güvenliği yaklaşımımız; iş süreçlerinde ve tüm paydaşlarla yürütülen faaliyetlerde toplanan verilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı hedefleyen kurumsal politika ve prosedürlerle yapılandırılmıştır. Bu kapsamda Polinas, kendi ve paydaşlarının bilgi varlıklarına güvenli erişimi sağlamayı; oluşabilecek riskleri değerlendirip yönetmeyi, kurumun güvenilirliğini ve marka imajını korumayı; bilgi güvenliği ihlali durumlarında gerekli yaptırımları uygulamayı; tabi olunan ulusal/uluslararası düzenlemelerden doğan yükümlülükleri yerine getirmeyi; iş ve hizmet sürekliliğine yönelik etkileri azaltmayı ve kurulan kontrol altyapısı ile bilgi güvenliği seviyesini sürekli iyileştirmeyi taahhüt eder.

Bilgi güvenliği yönetimi, **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** kapsamında yürütülmekte; tüm faaliyetlerin standarda uygunluğu sistematik olarak güvence altına alınmaktadır. Sistemler, ITIL çerçevesinde hizmet yaşam döngüsü (tasarım, operasyon, sürekli iyileştirme) boyunca kontrol altında tutulur.

Bilgi güvenliği yasal mevzuat listesi üzerinden uyum takibi yapılır; yıllık iç ve dış denetimlerle etkinliği değerlendirilir. Denetimler; yetki matrisi ve görev ayrılığı, kritik sistem rolleri, log gözden geçirme ve DLP ihlal raporlarını kapsayan bir kontrol çerçevesinde yürütülür. Bulgular, CAPA mekanizması aracılığıyla aksiyon planlarına dönüştürülür ve her bulgunun kapatılma süreci takip çizelgeleri üzerinden izlenir. Sürekli iyileştirme bu döngünün ayrılmaz bir parçasıdır.

Erişim Güvenliği, Sistem Takibi ve Denetim Yaklaşımı

Müşteri verilerinin yer aldığı SAP ve CRM sistemlerinde 6 aylık periyotlarla yetki kontrolleri yapılır; her kullanıcının kendine ait hesabı bulunur. SAP ERP sistemi üzerinden satış, satın alma, muhasebe ve üretim gibi kritik süreçler yönetilirken, kullanıcı işlemleri için geriye dönük **12 aylık log kaydı** tutulur. Müşteri ana verisi, tedarikçi ana verisi, satın alma ve satış siparişleri, faturalar ve malzeme ana verileri gibi temel ve kritik veriler için ise süre sınırsız log kaydı sağlanır. Bu yapı; erişimlerin izlenebilirliğini güçlendirir, yetkisiz işlem riskini azaltır ve gerektiğinde geriye dönük incelemeleri mümkün kılar.

Siber güvenlik risklerinin proaktif yönetimi kapsamında, her yıl üçüncü taraf siber güvenlik firmaları tarafından **sızma testleri** gerçekleştirilir. Bu testler, kurum bilgi sistemlerindeki güvenlik açıklarını istismar edilmeden önce tespit etmeyi; yetkisiz erişimlerin ve hassas bilgilere erişim riskinin önüne geçmeyi amaçlar. Sızma testi raporları, risklerin düzenli analiz edilmesine ve iyileştirme planlarının geliştirilmesine temel oluşturur.

Veri Kaybını Önleme ve Güvenli Veri Transferi

Polinas, üçüncü taraf verilerinin gizliliğini korumak ve veri kaybı riskini azaltmak amacıyla teknik ve idari kontrolleri birlikte uygular. Bu kapsamda:

- Outlook e-mail altyapısı üzerinde **DLP (Veri Kaybı Önleme)** filtreleme ve izleme sistemi kullanılır.
- Kullanıcı cihazlarından USB disk gibi harici medyalara veri aktarımını engelleyen kontrol mekanizmaları devrededir.
- SAP üzerinde iç ve dış denetimlere tabi kullanıcı yetkilendirme sistemi uygulanır.
- Dosya sunucularına erişim, yetkilendirme ve ITSM uygulamalarıyla kısıtlanır.
- İnternet FTP siteleri üzerinden dosya transferini engelleyen filtreleme sistemleri kullanılır; güvenli veri transferi için **YıldızTransfer FTP** uygulaması tercih edilir.
- VPN erişimlerinde **iki faktörlü doğrulama** uygulanır.

Üçüncü taraflarla yürütülen çalışmalarda gizli bilgilerin işlenmesi, paylaşımı ve saklanması süreçleri; **Gizlilik Sözleşmeleri** ve **KVKK standartlarına uygunluk taahhütleri** ile sözleşmesel güvence altına alınır. Bu iş birliklerinde bilgi güvenliği standartlarına uyum sürekli olarak gözetilir.

Farkındalık ve Güvenlik Kültürü

Bilgi güvenliğinin sürdürülebilirliği, çalışanların bilinçli katılımıyla güçlenir. Bu nedenle Polinas'ta her yıl tüm çalışanlara **Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi** verilir. Eğitim; bilgi güvenliğinin tanımı ve önemi, kurumsal veri ve sistem güvenliği, güçlü şifre oluşturma, şüpheli e-posta saldırılarına karşı önlemler, sosyal mühendislik örnekleri ve korunma yolları, kişisel verilerin korunması ve yasal sorumluluklar gibi başlıklardan oluşur. 2025 yılında tüm çalışanlar eğitimi tamamlamıştır.

2025 yılı içinde müşteri verilerinin bulunduğu sistemlerde yetki kontrolleri düzenli şekilde sürdürülmüş; müşteri gizliliğinin ihlaline veya müşteri verilerinin kaybına ilişkin herhangi bir şikâyet kaydı oluşmamıştır. Bilgi güvenliği yönetimi, risk temelli kontroller, üçüncü taraf sızma testleri, izlenebilirlik altyapısı ve çalışan farkındalığı ile birlikte "sürekli iyileştirme" yaklaşımı içinde yönetilmiştir.

Güvenlik İhlalleri, Zayıflık Yönetimi ve Olay Bildirim Süreci

Polinas, bilgi güvenliğini en üst düzeyde korumak amacıyla; olası ihlaller veya zayıflıklar tespit edildiğinde devreye alınan detaylı bir prosedür işletir. Amaç; bilgi varlıklarının bilerek/bilmeyerek, kasten/tesadüfen üçüncü kişilerin eline geçmesini veya tahrip edilmesini önlemek; zayıflıkları tespit ederek tehditlerin sonuçlarını ortadan kaldırmaktır.

Bir bilgi güvenliği ihlali veya zayıflığı tespit edildiğinde:

- Olayı fark eden personel, durumu ivedilikle Direktör'e veya BGYS Yönetim Temsilcisi'ne bildirir.
- **Olay İhlal Zayıflık Formu** düzenlenir ve BGYS Yönetim Temsilcisi'ne iletilir.
- BGYS Yönetim Temsilcisi, **Olay İhlal Zayıflık Raporu**nu **Olay İhlal Takip Çizelgesi**ne kaydeder ve süreç izlenebilir şekilde yönetilir.

Bu yapı, olay yönetiminde hızlı reaksiyon kabiliyeti sağlarken; kök neden analizi ve iyileştirme adımlarının sistematik biçimde yürütülmesine de zemin oluşturur.

05

Çevremiz İçin Hedeften Etkiye

44 . Enerji Yönetimi ve Emisyonlar
46 . Su ve Atıksu Yönetimi
47 . Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik
49 . Atık Yönetimi
50 . Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi

Enerji Yönetimi ve Emisyonlar

Enerji Yönetimi ve Verimlilik

Polinas olarak; enerji tüketimini ve emisyonları azaltmayı, üretim verimliliğini artırmayı, yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı ve iklim değişikliğiyle mücadelede aktif rol üstlenmeyi taahhüt ediyoruz. Bu yaklaşımı **ISO 14001 ve ISO 50001** sertifikalı yönetim sistemlerimizle yönetiyoruz.

Enerjiyi **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** bakış açısıyla; izleme–analiz–aksiyon–doğrulama döngüsüyle yürütüyoruz. Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, Sürdürülebilir Satın Alma Politikamız ve Entegre Yönetim Sistemi Politikamız kapsamında

2030 yılına kadar ürün başına enerji tüketimini

%10

azaltmayı hedefliyoruz.

2050

Net Sıfır Emisyon Hedefimiz doğrultusunda da enerji verimliliği projelerini tüm operasyonlara entegre etmeyi ve

GES

gibi yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmayı taahhüt ediyoruz.

Enerji performansını etkileyen ürün ve hizmetlerin tedariğinde verimlilik kriterlerini gözetiyor; teknoloji takibiyle daha verimli ekipman kullanımını destekliyoruz.

Enerji performansını ölçülebilir ve izlenebilir kılıyoruz:

Proses analizörleri ile **anlık enerji tüketimi** verisini alıyor; **SCADA**[7] ve **Power BI** üzerinden izliyor ve geçmiş tüketimlerle karşılaştırıyoruz.

OSB tarafından iletilen **aylık fatura verilerini,** üretim verilerimizle ilişkilendiriyor; **kWh/ton** bazında ton başına enerji tüketimini Power BI üzerinden raporluyoruz.

Aylık tüketim ve toplam üretim verisiyle **enerji yoğunluğu** hesaplıyor; bu göstergede **elektrik ve doğal gaz** tüketimini dikkate alıyoruz.

Enerji verimliliği çalışmalarımızı, 2022 yılından itibaren her yıl güncel ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırdığımız **Polinas Enerji Kurulu** aracılığıyla yürütüyoruz. Kurul, ISO 50001 denetimleri kapsamında üç aylık periyotlarla toplantılar düzenleyerek tasarruf fırsatlarını, üretim dışı süreçlerdeki kazanç alanlarını ve yeni proje fikirlerini değerlendirir; çalışmalarını enerji kurulu aksiyon listeleri üzerinden takip eder.

Tasarruf hesaplarımızı denetlenebilir bir yöntemle yönetiyoruz. ISO 50001 belgelendirme süreçlerimizde **baz yıl olarak 2021** esas alındığı için tasarruf hesaplamalarını bu baz üzerinden kurguluyoruz. Her proje için uygulama öncesinde teorik hesap yapıyor, uygulama sonrasında analizör ölçümleriyle gerçekleşen tasarrufu doğruluyor; **proje kartları** üzerinden kayıt altına alıyoruz. Süreç iyileştirmelerine örnek olarak, kendinden kırmızı açma bandı üretimi ile bir proses adımını ortadan kaldırarak enerji, işçilik ve ham madde tasarrufu sağladık.

Eğitim ve farkındalık, enerji yönetimimizin sahaya yayılımını sağlayan ana araçlardan biridir. ISO 50001 standardı kapsamında çalışanlarımıza eğitimler veriyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın tümüne sürdürülebilirlik ve çevre eğitimlerimiz kapsamında verilen enerji tasarrufu ve verimliliği eğitimleri ile özellikle saha ekiplerimizin farkındalığını artırıyor; enerji hedeflerimize katkı sağlamalarını destekliyoruz. Bu eğitimleri her yıl düzenli olarak tekrarlayarak bilgi seviyesini güncel tutuyoruz. Çalışanlarımızın süreçlere katkılarını ve elde edilen kazanımları şirket içi iletişim araçlarıyla duyurarak iyi uygulamaların yaygınlaşmasını ve ortak bir iyileştirme kültürü oluşmasını hedefliyoruz.

7 **SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition)**: Tesislerde proses ekipmanlarından gerçek zamanlı veri toplayan, izleme–kontrol ve raporlamayı destekleyen endüstriyel otomasyon/izleme sistemi.

Verimlilik tarafında modernizasyon odaklı bir portföyle ilerliyoruz:

Enerji verimsiz motorları enerji verimli motorlarla değiştiriyoruz,

LED aydınlatmaya geçerek aydınlatma kaynaklı tüketimi azaltıyoruz,

Pompa motorlarında sürücü optimizasyonu ve otomasyon yükseltmeleriyle kayıpları düşürüyoruz,

Tesis genelinde otomasyon iyileştirmeleriyle enerji verimliliğini artırıyoruz.

İzleme altyapımız ve verimlilik odaklı iyileştirmelerimiz, enerji yoğunluğu (kWh/ton) göstergesine yansıdı. 2024'te 1.991 kWh/ton olan enerji yoğunluğu, 2025'te 1.950 kWh/ton seviyesine geriledi.

2025 yılında yenilenebilir enerji altyapımızı önemli ölçüde güçlendirdik. Polinas 1, Polinas 2 ve Polinas 3 tesislerimizde toplam 5.745 kWp kurulu güce ve yıllık 8,2 milyon kWh enerji üretim kapasitesine sahip GES santrallerimiz 2025 yılının ikinci yarısında devreye alınmıştır. Toplam 9.773 adet 590 Watt panel ile kurulan santrallerimizde, 2025 yılı toplam elektrik üretimi 3,5 milyon kWh olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu üretimin CO_2 eşdeğeri 1.722 ton CO_2e olarak hesaplanmıştır. Ayrıca, yenilenebilir elektrik kullanımımızı desteklemek amacıyla her yıl düzenli olarak I-REC satın alımı gerçekleştiriyoruz

Emisyon Yönetimi

Sera gazı emisyonlarını; enerji yönetimimizle entegre, ölçüm ve doğrulama temelli bir disiplin olarak yönetiyoruz. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyonları **hesaplamayı, takip etmeyi ve doğrulamayı** sürekli hale getirerek üretim kaynaklı sera gazı emisyonumuzu azaltmayı hedefliyoruz.

Envanter yaklaşımımız kapsam bazlıdır. Sera gazı emisyonlarını **Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3** düzeyinde şeffaf biçimde ölçüyor ve raporluyoruz; envanteri operasyonel kontrol yöntemiyle konsolide ediyoruz. Hesaplamalarımızda **GHG Protocol** uyumlu yaklaşım esas alınmaktadır ve emisyon faktörlerinde **IPCC, DEFRA ve ecoinvent** kaynaklarından yararlanıyoruz.

Hedeflerimizi SBTi taahhüdümüzle tanımladık. **Baz yılımız 2024** olmak üzere:

2030 'a kadar

Kapsam 1-2 emisyonlarında **%42** mutlak azaltım,

Kapsam 3 emisyonlarında **%25** mutlak azaltım,

hedefiyle ilerliyoruz.

Nihai hedefimiz **2050** Net Sıfır.

Emisyon verilerimizi aylık kaydediyor, yıllık raporluyor ve doğrulatıyoruz. **Bureau Veritas tarafından doğrulanan emisyon kategorileri; Kapsam 1, Kapsam 2, Kapsam 1-2 toplamı ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır (tonCO_2e).**

Emisyon azaltım çalışmalarımızı, enerji kaynağı ve süreç optimizasyonu üzerinden yürütüyoruz:

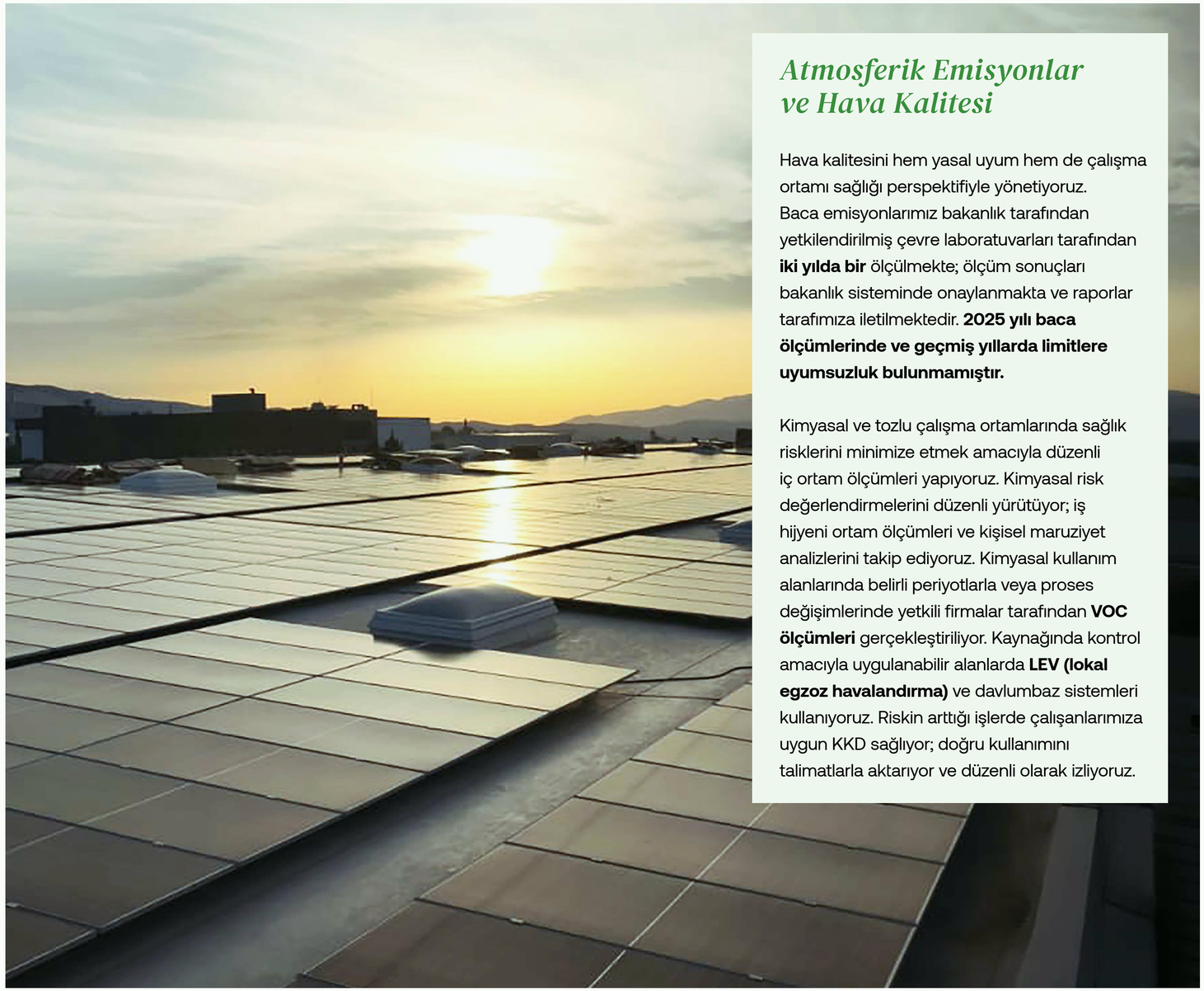
MOSB'den yenilenebilir elektrik satın alıyor; **I-REC**[8] ile yenilenebilir tedariki belgeliyoruz.

Personel taşımacılığında ring modeliyle lojistik kaynaklı emisyonların azaltılmasını hedefliyoruz.

Tedarik tarafında, polyester ürün grubunda yıllık yaklaşık 20 bin ton ithalatı yerel kaynaklara yönlendirerek lojistik emisyonlarını azalttık; polipropilen ürün grubunda ise alımları daha yakın ülkelere kaydırarak nakliye kaynaklı emisyonları düşürmeyi hedefliyoruz.

Emisyon performansını üretimle ilişkilendirerek izliyoruz: emisyon yoğunluğunu **üretilen ürün ton başına düşen sera gazı miktarı** üzerinden hesaplıyoruz. 2025 yılında toplam sera gazı emisyonumuz 451.444 tonCO_2e olarak gerçekleşmiş; 2024 yılına kıyasla toplam emisyon miktarımızda yaklaşık %5,3'lük bir azalış kaydedilmiştir.

8 **I-REC (International Renewable Energy Certificate):** Elektrik tüketiminin belirli bir kısmının/ tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından üretildiğini belgeleyen, uluslararası geçerliliğe sahip yenilenebilir enerji sertifikası



Atmosferik Emisyonlar ve Hava Kalitesi

Hava kalitesini hem yasal uyum hem de çalışma ortamı sağlığı perspektifiyle yönetiyoruz. Baca emisyonlarımız bakanlık tarafından yetkilendirilmiş çevre laboratuvarları tarafından **iki yılda bir** ölçülmekte; ölçüm sonuçları bakanlık sisteminde onaylanmakta ve raporlar tarafımıza iletilmektedir. **2025 yılı baca ölçümlerinde ve geçmiş yıllarda limitlere uyumsuzluk bulunmamıştır.**

Kimyasal ve tozlu çalışma ortamlarında sağlık risklerini minimize etmek amacıyla düzenli iç ortam ölçümleri yapıyoruz. Kimyasal risk değerlendirmelerini düzenli yürütüyor; iş hijyeni ortam ölçümleri ve kişisel maruziyet analizlerini takip ediyoruz. Kimyasal kullanım alanlarında belirli periyotlarla veya proses değişimlerinde yetkili firmalar tarafından **VOC ölçümleri** gerçekleştiriliyor. Kaynağında kontrol amacıyla uygulanabilir alanlarda **LEV (lokal egzoz havalandırma)** ve davlumbaz sistemleri kullanıyoruz. Riskin arttığı işlerde çalışanlarımıza uygun KKD sağlıyor; doğru kullanımını talimatlarla aktarıyor ve düzenli olarak izliyoruz.

Su ve Atıksu Yönetimi

Suyu, üretim sürekliliğimiz ve çevresel etki yönetimimiz açısından kritik bir kaynak olarak ele alıyoruz. Bu nedenle su tüketimini azaltmayı, suyu verimli kullanmayı ve atıksu yönetiminde yasal uyumu eksiksiz sağlamayı operasyonel yönetimimizin parçası olarak yürütüyoruz.

2021 baz yılına göre 2030'a kadar üretilen ürün tonajına düşen su tüketimini (m^3/ton)

%50

azaltmayı hedefliyoruz.

Su yönetimimizi daha ölçülebilir bir zemine taşımak amacıyla, **ISO 14046 standardıyla uyumlu Su Ayak İzi** çalışması yürütülmüştür. Çalışma, **2025 raporlama dönemi verileri** esas alınarak su kullanımının yaşam döngüsü perspektifiyle değerlendirilmesini; öncelikli etki alanlarının belirlenmesini ve su verimliliği projelerinin önceliklendirilmesini hedeflemiştir. Çalışmadan elde edilen bulgular, 2030 su yoğunluğu azaltım hedefimiz doğrultusunda proje havuzumuza ve izleme mekanizmalarımıza girdi sağlayacak şekilde değerlendirilmiştir. Bu yaklaşımı sistemsel bir çerçeveye oturtmak amacıyla, tüm tesislerimizde ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi sertifikasyon süreci tamamlanmıştır.[9]

Su tasarrufu yolculuğumuzda inovasyonu ve teknolojiyi doğrudan sahaya indiriyoruz. Havuzlarda sürekli taze şebeke suyu kullanımı yerine **filtrasyon sistemlerini** devreye alarak su tüketimini azaltırken, aynı zamanda **enerji tasarrufu** ve **ürün güvenliği** açısından da iyileştirmeler sağladık. Geri kazanma makinelerimizde **sensör ve otomasyon** teknolojilerini entegre ederek su tüketimini minimize edecek kontrol mekanizmaları kurduk. Bu yaklaşımın kümülatif çıktısı olarak **2022'den bu yana 3 yılda toplam 136.551 m^3 su tasarrufu elde ettik.**

Su tasarrufunu tesis bazlı uygulamalarla derinleştiriyoruz. Bu kapsamda:

BOPP7 ve BOPP8 hatlarında, havuzlara sürekli şebekeden taze su deşarj edilmesi yerine **filtrasyon sistemi** kurarak taze su tüketimini azaltmaya yönelik çalışma yürüttük.

2025 yılında Polinas 3'te EREMA PE Geri Dönüşüm makinesinde su tüketimini ON/OFF selenoid valf ve zaman rölesi ile optimize ederek yalnızca ihtiyaç anında su beslemesini devreye alan kontrollü bir kullanım düzeni oluşturduk.

Şebeke suyu; tesislerimizde genel kullanım ile proses soğutma–ısıtma sistemlerinde kullanılmaktadır. Kaynak çeşitliliğini artırmak amacıyla **Polinas 2'de yağmur suyu geri kazanım sistemi** devreye alınmış; toplanan yağmur suları tesis sahası sulamasında kullanılarak doğal kaynak tüketimi azaltılmıştır.

Atıksu yönetiminde, yasal uyumu analiz ve raporlama düzeniyle güvence altına alıyoruz. Tesislerimiz **Manisa Organize Sanayi Bölgesi (MOSB) altyapısına** bağlı olarak faaliyet göstermekte; atıksu **Manisa OSB'ye deşarj** edilmektedir. Atıksu kanalları MOSB'ye bağlıdır ve aylık analizleri ve takibi yapılmaktadır. Numune sonuçlarına göre yapılan analizler MOSB tarafından raporlanmakta; sonuçlar ilgili bölümlerimizce değerlendirilmekte ve tüm gereklilikler yerine getirilmektedir. Su kaçağı olması durumunda kaçak ivedilikle giderilmektedir.

Su kalitesini ve operasyonel güvenliği düzenli analizlerle izliyoruz. Proses ve içme suyu analizlerimizi **bağımsız kurumlar** tarafından düzenli olarak yaptırıyor; belirlenen periyotlarda kendi analizlerimizi de gerçekleştiriyoruz. Buna ek olarak, kullanılan su analizleri **MOSB tarafından da düzenli olarak** yaptırılmakta; sonuçlar resmî denetimlerde ilgili kurumlarla şeffaf biçimde paylaşılmaktadır. Bu yapı hem iç kontrolümüzü güçlendirmekte hem de mevzuat uyumunun sürekliliğini desteklemektedir. 2025 yılında yürütülen analiz ve denetimler sonucunda su ve atıksu yönetiminde uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Atıksu miktarını azaltmayı, su verimliliğinin tamamlayıcı unsuru olarak görüyoruz. Proseslerde su tüketimini azaltmanın yanı sıra atıksu miktarını minimize etmek için **rejenerasyon ve iletkenlik sistemlerini** devreye aldık. Böylece su tüketimini etkilemeden atıksu miktarını azaltmayı ve kaynaklarımızı daha verimli kullanmayı mümkün hale getirdik.

Su ekosistemlerinin korunmasını da saha uygulamalarımızın bir parçası olarak ele alıyoruz. Üretim süreçlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerinin bilinciyle **"Sıfır Granül Kaybı Operasyonu (OCS)"** gibi girişimlerle plastik granüllerin doğaya karışmasını önleyerek su ekosistemlerini korumayı taahhüt ediyoruz. Yeraltı su kaynaklarının korunması adına aldığımız önlemler kapsamında:

Atık kanalları ve yağmur suyu kanalları birbirinden ayrılmıştır.

Tesis içerisinde oluşabilecek su kirliliği riskini azaltmak için bazı atıklar için **kör toplama çukurları** tasarlanmıştır.

Su verimliliği gündemimizi düzenli yönetim mekanizmalarımıza da entegre ediyoruz. **2022'den itibaren** düzenli gerçekleştirilen **Enerji Kurulu** toplantılarında su tasarrufu ve verimli kullanımına yönelik projeler ve stratejiler de ele alınmakta; çevresel etkilerimizi azaltmak üzere çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirilmektedir.

9 ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi sertifikasyon süreci, raporlama dönemini izleyen 2026 yılında tamamlanmıştır.

Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik

Döngüsellik yaklaşımımız; birincil ham madde ihtiyacını azaltmak, üretimden çıkan malzemeyi tekrar değer zincirine kazandırmak, ambalaj ve tek kullanımlık plastikleri kaynağında azaltmak ve mikroplastik riskini sahada kontrol altına almak üzerine kuruludur. Bu yaklaşımı sektör iş birlikleriyle de güçlendiriyoruz: İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG) derneğine üyeyiz ve 2023'ten bu yana çalışmaları sürdürüyoruz.

İzlenebilirlik, Geri Kazanım ve Performans Yönetimi

Döngüselliği yönetilebilir kılmak için veri altyapımızı operasyonel karar mekanizmalarına entegre ettik. Ham madde ve hurda oranlarını, üretimden çıkan hurdanın geri kazanılan/geri kazanılamayan kırılımını **Power BI** raporlarıyla izliyoruz. İzlenebilirlik tarafında Polinas 1 ve Polinas 2'de sahadaki malzeme düşümleri SAP'ye kaydedildikten sonra ürün ve hat bazında **kütle dengesi** kurularak aylık/yıllık raporlanabilir yapı sağlanır. Polinas 3'te ise aylık tüketimler kullanılarak **İMKA raporları** oluşturulur; SAP'de malzeme–dönem bazlı tüketim üzerinden geri kazanılmış içerik kullanım yüzdelerine ve genel tüketim yüzdesine ulaşılır.

Üretim içi döngüsellikte temel yaklaşımımız, oluşan malzemeyi mümkün olan en yüksek değerle tekrar üretime kazandırmaktır. **Üretim süreçlerinde ortaya çıkan hurda malzemeler geri dönüştürülerek granül üretimine dönüştürülür ve yeniden üretim döngüsüne dahil edilir.** Özellikle Polinas 3'te üretim süresince çıkan hurda yerinde ayrıştırılıp granüle dönüştürülerek ürün bazında daha doğru ve sürdürülebilir tüketim sağlanır; tesis içinde geri dönüştürülmüş hurdalar Cast ve PE balon hatlarında kullanılır. Bu uygulamanın çevreye olumsuz bir etkisi olmadığı; aksine çevresel atık yükünü azalttığı için olumlu etkisi bulunduğu değerlendirilmektedir.

Döngüsellik performansımızı miktar ve oran bazında izliyoruz. Bu kapsamda,
geri kazanılan hurdanın granül olarak yeniden üretimde kullanımı
Bu dönüşümü üretim ekiplerinin OKR hedefleriyle

2023'te ***17.841 ton***
2024'te ***18.389 ton***
2025'te ***19.337 ton***
olarak gerçekleşti.

yönetiyoruz. 2025 yılında geri dönüştürülmüş malzeme kullanımında
Pol-1'de hedef %15'e karşı %15,01 ;
Pol-2'de hedef %17,15'e karşı %20,17
gerçekleşti. Hat verimliliğini desteklemek amacıyla standardizasyon çalışmalarını sürdürüyor, hat performansını **dijital izleme altyapısı** ile daha görünür hale getiriyoruz.

Kaynağında Azaltım ve Portföy Dönüşümü

Kaynağında azaltımda odağımız, **ambalaj ve tek kullanımlık plastiklerin azaltılmasıdır.** Bu yaklaşım, henüz atığa dönüşmeden malzeme tüketimini düşürdüğü için hem çevresel etkiyi hem de mevzuat ve maliyet risklerini aynı anda yönetmemizi sağlıyor. Bu kapsamda sevkiyat ambalajlama yöntemimizi gözden geçirdik; gereksiz katmanları ortadan kaldırarak PE plastik ambalaj kullanımını azalttık. Ayrıca tüm ofislerde ve sosyal alanlarda tek kullanımlık plastik tüketimini sonlandırdık. **Kaynağında azaltım çalışmalarımızın ölçülebilir çıktısı olarak, plastik ambalaj azaltımı 2024'te 7.831 kg (%4,94) iken 2025'te 14.002 kg (%8,47) seviyesine yükseldi.** Bu göstergeyi, malzeme kullanımını azaltma performansımızın ana KPI'larından biri olarak izliyoruz.

Portföy dönüşümünde ise hedefimiz, ürün tasarımını ve ham madde altyapısını dönüştürerek geri dönüşümü destekleyen, fosil ham madde bağımlılığını azaltan ve müşterinin sürdürülebilir ambalaj hedefleriyle uyumlu çözümleri ölçeklemek. **2025 yılında** geri dönüştürülebilir ambalaj geliştirme çalışmalarımızı, ürün geliştirme ve sertifikalı ham madde tedarikiyle birlikte ilerlettik:

Alüminyum yerine poliolefin alternatiflerle ultra high barrier film üretimi
Çok katmanlı/metalize yapılara alternatif geliştirerek, ambalajın geri dönüşüm uyumluluğunu artırmaya ve malzeme yapısını sadeleştirmeye katkı sağlıyor.

ISCC sertifikalı ham madde tedariki ile BOPP ve BOPET filmlerde geri dönüşümlü içerik kullanımı
Sertifikalı tedarik zinciri üzerinden, ürünlerde geri dönüştürülmüş/alternatif içerik kullanımını mümkün kılarak izlenebilirliği ve doğrulanabilirliği güçlendiriyor.

Geri dönüştürülmüş PET ve PP ile yenilenebilir kaynaklardan PP film üretimi (satışa konu)
Geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir kaynaklı içerik sayesinde fosil bazlı ham madde ihtiyacını azaltma yönünde somut portföy kaydırması sağlıyor; pazar tarafında talebi olan çözümleri ölçekleme imkânı veriyor.

PET filmlere kaplama uygulanarak yeni kullanım alanları yaratılması
Aynı malzemenin daha uzun süre/çoklu kullanım senaryosunda değer üretmesini destekleyerek ürün performansını artırıyor; müşteriye alternatif kullanım alanı açıyor.

Kompozit yapılarda kullanılan BOPET yerine özel BOPP ile mono-material film geliştirme (2025'te satış başladı)
Kompozit yapıdan mono-material yapıya geçiş, geri dönüşümde ayrıştırma ihtiyacını azaltarak geri dönüştürülebilirliği güçlendiriyor. 2026'da retort türleri için çalışma planımız, bu yaklaşımı daha zorlu uygulama alanlarına taşımayı hedefliyor.

Bu portföy dönüşümünü, uzun vadeli bir hedefle yönetiyoruz: **biyo-bazlı ve PCR (r-PET, r-PP, r-PE) içerikli filmlerin toplam satışlardaki payını 2030'a kadar %50'nin üzerine çıkarmayı amaçlıyoruz.** Buna ek olarak biyolojik olarak parçalanabilir filmler ve polipropilenin doğada daha kolay parçalanmasını desteklemeye dönük projeler devam ediyor.

Tedarik Zinciri Uygulamaları

Tedarik ve planlama tarafında da atık ve iade azaltımını destekleyen uygulamalar yürütüyoruz. Ambalaj tedarikçileriyle başlatılan **Kaizen** çalışmaları kapsamında tedarikçilerin sürece uyumu ve projeleri hayata geçirme potansiyeli değerlendirilmiş; yıl sonunda ambalaj atıkları ve fire oranlarının azaltılmasına yönelik somut analizler yapılmıştır. Polinas–Sera **Ambalaj Tasarruf Projesi** kapsamında ambalajların birim ağırlıkları düşürülmüş; maliyet ve çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmiştir. Bu kapsamda ekstrüzyon laminasyona uygun filmler geliştirilmiş; mono yapıya uygun polyester yerine BOPP film ürünleri tasarlanmış ve multi-materyal yapılarda PE yerine geçebilecek yüksek yapışma kuvvetine sahip BOPP filmler geliştirilmiştir. Veri takibi ve raporlama amacıyla **Power BI** kullanıyor; ayrıca **OpenAI ve Google alt yapısını kullanan Yıldız Holding yapay zeka asistanı Bizim Atlas** ile problem çözme, kök neden analizi ve karar alma süreçlerini hızlandırarak süreç iyileştirme projelerinin daha etkin yönetilmesini destekliyoruz. İadeleri azaltmak için hacim indirimi amacıyla toplu siparişler, uzun vadeli anlaşmalar ve iade riskini azaltacak ürün seçimleri gerçekleştiriyoruz. Geri kazanılmış ham madde kullanımını artırmak için BIO-based PP polimer tedarik ediyor ve üretim süreçlerinde aktif kullanıyoruz.

2030 Hedefleri

2030 hedeflerimizi ölçülebilir göstergelerle izliyoruz:

Tüm plastik ambalajları

%10 **azaltmak,**

Dijitalleşme projeleriyle kâğıt tüketimini

%50 **azaltmak,**

Buna ek olarak, döngüsellik yaklaşımımızın bir performans göstergesi olarak • Üretilen

satılan plastik hurda miktarını

%0,5 **altına indirmeyi hedefliyoruz.**

ürün (ton) başına düşen atık (ton) göstergesini 2022'deki **%5,54** seviyesinden 2030'a kadar **%4,43** seviyesine çekerek yaklaşık **%20** iyileştirme sağlamak. Bu göstergede 2022 referansına göre ilerleme **2023'te %5,24, 2024'te %5,01, 2025 ilk 11 ayda %4,57** olarak gerçekleşmiştir.

Atık Yönetimi

Atık yönetimini; mevzuat uyumu, izlenebilirlik ve geri kazanım ilkeleriyle entegre biçimde yürütüyoruz. Üretim sürecindeki temel girdiler (ham madde, kimyasallar) ile üretim/paketleme faaliyetleri atık oluşumuna katkı sağlar; tehlikeli, tehlikesiz ve evsel atıklar temel etki alanlarımızdır.

Sistemi standartlaştırmak ve denetlenebilir kılmak için Atık Yönetimi Talimatı ile çalışıyor; atık yönetimi eğitimlerini çevre danışmanı tarafından her yıl veriyoruz. Sıfır Atık belgemiz bulunmaktadır ve atık toplayan personele eğitim verilmiştir. Atıklar çevre danışmanı tarafından aylık doğrulanır; takipte MoTAT ve SAP kullanılır. **Tüm sahalarda tehlikeli/ tehlikesiz ayrımı yapılır; atıklar atık akış şemasına göre yerinde ayrıştırılır ve tanımlı atık kodlarına uygun kutularda toplanır.** Atıklar için GKA ve TA kodlama sistemi uygulanır. **Tehlikesiz atıkların tamamı geri dönüşüme yönlendirilir. Atıklar yalnızca lisanslı firmalara gönderilir; sevkiyatlarda ADR taşımacılığı takip edilir.**

Tehlikeli atık yönetiminde mevzuat uyumu “yetkisiz çıkış yok” prensibiyle güvence altındadır. Tehlikeli atıklar **EÇBS** üzerinden aylık takip edilir ve **MoTAT** üzerinden kayıtlı lisanslı firmalara yönlendirilir; lisansı olmayan ve MoTAT’ta kayıtlı olmayan hiçbir atık tesis dışına çıkarılmaz. Atık yönetim planı **3 yıllık periyotlarla** hazırlanır; **yıllık atık beyan raporları** düzenli oluşturulur. Atık performansı **3 ayda bir** (sürekli gelişim ve YGG) toplantılarında üst yönetime sunulur; atık verileri ayrıca **her ay** üst yönetimle paylaşılır ve Power BI üzerinden raporlanır. Entegre tehlikeli–tehlikesiz atık yönetim sistemi **yılda bir** gözden geçirilir.

Mevzuat kapsamındaki beyan yükümlülüklerimizi de düzenli yönetiyoruz. **GEKAP** sistemine; ham madde kaynaklı ve müşteriye gönderilen plastik ambalajın yanı sıra ahşap, kâğıt-karton ve metal ambalajlar için **üç aylık beyan** yapılır; lojistikte kullanılan paketlemeler de GEKAP kapsamındadır. Mikroplastik riskini kaynağında yönetmek için **Operation Clean Sweep** (OCS) programına katılarak “sıfır granül kaybı” hedefiyle çalışıyoruz.

OCS kapsamında sahayı iyileştirmeyi, dökülme/saçılmayı önlemeye yönelik prosedürleri oluşturup yayımlamayı, çalışan katılımı ve eğitimini sağlamayı, performansı düzenli denetleyip kayıt altına almayı ve granül depolamada düzenlemelere uyumu taahhüt ediyoruz. OCS sertifikası kapsamında ham maddelerin dökülmesini engelleyen sistemler kurulmakta; olası dökülmelerde hızlı müdahale ile çevreye/su kaynaklarına karışma riski azaltılmakta; toplanan malzemeler lisanslı firmalar aracılığıyla geri dönüşüme yönlendirilerek döngüselliğe katkı sağlanmaktadır.

Ürün güvenliği ve kaynak verimliliğini birlikte yönetmek amacıyla; uygunsuzluk, ürün güvenliği riski veya müşteri memnuniyetsizliği gibi durumlarda ürünlerin dağıtım kanalında blokajı, geri çekilmesi/geri çağrılması ve gerekli bilgilendirme adımlarını içeren tanımlı süreçler işletilmektedir. Polinas ve Sera’da geri çağırma süreçlerinde 1–4 derece risk derecelendirmesi uygulanır. Risk derecesi 1–2 olan ürünler imha edilirken, 3–4 derece ürünler geri kazanıma yönlendirilebilir; prosedürler düzenli olarak gözden geçirilir ve ihtiyaç halinde güncellenir.

Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi

Kimyasal ve tehlikeli maddeleri; hava, su ve toprak kirliliği yaratmayacak, biyolojik çeşitliliği olumsuz etkilemeyecek şekilde yönetiyoruz. Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizin büyük kısmının üretim sürecinde ortaya çıktığını değerlendiriyor; üretim ve operasyon aşamalarında bu etkileri önlemeye dönük kontrol önlemlerini uyguluyoruz. Mevcut faaliyetlerimiz kapsamında florayı bozan bir aktivite bulunmadığı belirtilmiştir.

Güvenli Yönetim, Acil Durum ve Bertaraf

Tehlikeli madde yönetiminde süreç sahipliği ve yetkinlik için **TMGD danışmanlığı** alıyor; çalışanlara **düzenli TMGD eğitimleri** veriyor ve bu eğitimleri her yıl güncelleyerek tekrarlıyoruz. Kimyasalların güvenli kullanımı, etiketlenmesi, depolanması, taşınması ve nakliyesi için prosedürler, talimatlar ve takip formları oluşturulmuş; risk değerlendirmeleri yapılmıştır.

Kimyasalların kabul ve depolama süreçlerinde uygunluk ve kontrol yaklaşımı uygulanır. Tesise gelen kimyasallar üretim sahasına alınmadan önce **MSDS** doğrultusunda incelenir; yalnızca uygunluk onayı alan kimyasallar kabul edilir. ADR kapsamındaki tehlikeli maddelerde ambalaj ve etiket kontrolleri yapılır; teslim alma sırasında **İndirme Kontrol Listesi** doldurulur. Kimyasallara yetkili kişiler dışında erişim sınırlandırılır; varil/bidon gibi kaplar üretimde tanımlı alanlarda bulundurulur ve geçici de olsa başka bölgelerde tutulmaz. Kimyasallar daha küçük ambalajlara bölünecekse işlem önceden planlanır; gerekli etiketleme ve güvenlik önlemleri sağlanır. Tüm kimyasallar kimyasal depolamaya uygun şekilde **ayrı depolarda** depolanır; dökülmeye karşı önlemler tüm tesislerde mevcuttur.

Acil durum hazırlığını tatbikat ve olay bildirimi mekanizmalarıyla destekliyoruz. Acil durum planlarımızda kimyasal risklere yönelik önlemler yer alır; kimyasal dökülme durumlarına karşı tüm alanlarda **emici kitler** bulundurulur.

Çevre ile ilgili tatbikatlar **her yıl** yapılır; çevre mevzuatları gereğince 3 tesiste çalışanlara çevre danışmanı tarafından eğitim verilir. Çevre ile ilgili acil bir durum gerçekleştiğinde çalışanlar **QDMS üzerinden olay bildirimi** yaparak ilgili kişileri bilgilendirir. İnşaat gibi değişiklik gerektiren durumlarda değişiklik yönetim platformunda çevresel etkiler değerlendirilir; **çevre onayı alınmadan** süreç ilerlemez. MOSB ve Çevre Bakanlığı tarafından çevresel faaliyetler takip edilir.

Tehlikeli maddelerin bertarafı, yasal mevzuatlara tam uyum çerçevesinde yalnızca **lisanslı firmalar** aracılığıyla yürütülür. Bertaraf edilmesi gereken kimyasallar tehlikeli atık alanında güvenli biçimde depolanır ve kontrollü şekilde teslim edilir. Kimyasal madde yönetimi süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçirir; risk değerlendirmeleri yapar ve iyileştirme faaliyetlerini planlarız. Üretimde daha az tehlikeli malzemelerin kullanımını teşvik etmek amacıyla AR-GE ve tasarım çalışmaları yürütür; kimyasal kullanımını optimize etmeye yönelik fırsatları sürekli değerlendiririz. Tehlikeli maddelerle ilgili risk değerlendirmeleri yapılmakta; tehlikeli malzeme kullanımı sonrası oluşan atıklar **ay bazlı** takip edilmekte ve üst yönetime raporlanmaktadır.

06

İnsan İçin Hedeften Değere

54 . İnsan Hakları

56 . Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

57 . İş Sağlığı ve Güvenliği

60 . Acil Durum Hazırlığı

61 . İş Gücü Yönetimi

64 . Kariyer Yönetimi ve Eğitim

66 . Sosyal Sorumluluk Projeleri

Toplum için

Polinas'ta Biz

- Açıksözlü, Sorunları Masaya Yatırabilen, Çözüm Önerisi Bulunan
- Çözüm İçin Risk Alabilen
- Bireysel Fedakarlıktan Kaçınmayan
- Kendini Motive Edebilen ve Sürekli Öğrenen
- İç Girişimci
- Başarıya Ulaşma Hırsı Yüksek
- Optimum veri ile Karar Verebilen
- Belirsizlik ve Rahatsızlık Hissi ile Rahat Edebilen
- İşinde Yeni Modeller Oluşturarak Değişen Şartlara Hızlı Adapte Olabilen
- Bugünün Dinamiklerini Anlayan, Geleceği Tahmin Edebilen
- Çalışma Arkadaşlarına Moral/Motivasyon Verebilen
- Savaşçı Ruhlu
- İşbirlikçi

İnsan Hakları

İnsan hakları, çalışan ilişkilerimize bakışımızın hem yasal çerçevesi hem de kültürel temelidir. Bu temelin arkasında net bir vizyon yatar: insan kaynağını stratejik bir değer olarak gören, çalışan deneyimini sürekli iyileştiren, çeşitlilik ve kapsayıcılığı güçlendiren; veriyi, teknolojiyi ve yapay zekayı en yüksek verimle kullanan global bir yetenek merkezi olmak. Misyonumuz ise bu vizyonu gündelik iş yaşamına taşımaktır: **"Polinas'ta Biz"** kültürünün ana temellerini oluşturan mutlu, yetkin, bağlı ve birlik ruhuna sahip çalışanlarımızla sürdürülebilir geleceği birlikte inşa ediyoruz.

Bu perspektiften hareketle insan hakları yönetimimizi "uyum" çerçevesinin ötesine taşıyor; yazılı taahhütler, önleyici kontroller, düzenli değerlendirme ritmi ve etkin bildirim mekanizması üzerinden yapılandırıyoruz. Üretim operasyonlarında çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, insan ticareti, ayrımcılık ve taciz gibi riskler; çalışan güvenliği, iş sürekliliği ve itibar üzerinde doğrudan etki yaratır. Bu nedenle bu riskleri hem politika hem uygulama düzeyinde sistematik biçimde yönetiyoruz.

İnsan haklarına ilişkin taahhüdümüz; **Polinas İşçi ve İnsan Hakları Politikası, Polinas Çalışma Koşulları Prosedürü ve Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri** ile tanımlanmıştır. Bu dokümanlar çalışanlarımıza duyurulmuş olup, gerektiğinde tedarikçilerle de paylaşılmaktadır. Politika setimiz; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çocuk Hakları Sözleşmesi ve ILO Temel İşçi Hakları ve İlkeleri gibi referans metinlerle uyumlu şekilde kurgulanır ve risk altındaki/savunmasız grupları da kapsar. Özellikle çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, iş sağlığı ve güvenliği, cinsel taciz ve ayrımcılık konularında hassasiyet gösterir; iş ortaklarımızın da bu standartlarla uyumlu hareket etmesini bekleriz.

Uygulamada **"sıfır tolerans"** yaklaşımıyla ilerleriz ve temel kontrollerimizi işe alım ve çalışma ilişkisinin bütününe yayarız:

Çocuk İşçiliğine Sıfır Tolerans

Tesislerimizde 18 yaşını doldurmamış hiç kimse çalışamaz. Asgari yaş doğrulaması işe alım sürecinde zorunludur; adayların yaş kriterine uygunluğu kariyer platformları ve başvuru formlarında kontrol edilir, kimlik kontrolü ile yaş doğrulaması yapılarak uygunluk titizlikle incelenir.

Zorla Çalıştırmaya Sıfır Tolerans

Hiçbir çalışan baskı, tehdit veya zorla çalıştırma altında istihdam edilemez; iş ilişkisini sonlandırma özgürlüğü her zaman korunur.

Ayrımcılık ve Taciz Yasağı

Cinsiyet, yaş, engellilik, etnik köken ve diğer kategorilerde her türlü ayrımcılık yasaktır; çalışanların fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü tacizden uzak, güvenli bir çalışma ortamında bulunması esastır.

İnsan Hakları

Bu kontrollerin etkinliğini yalnızca iç uygulamalarla değil, düzenli değerlendirme ve doğrulama katmanlarıyla da takip ederiz. Bu kapsamda işe alımda yaş doğrulama kontrolleri ile çalışma ilişkisine yönelik uygulamalar periyodik olarak gözden geçirilir; tespit edilen iyileştirme alanları düzeltici faaliyetlerle planlanır ve izlenir.

Çalışma koşulları ve insan hakları yönetimimizin üçüncü taraf doğrulamasını güçlendirmek amacıyla 2026 yılı için SA 8000 denetimi planlanmaktadır.[10] Kuruluş bağlamında yürütülen risk ve fırsat analizleri kapsamında çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma riski, çalışanlar üzerindeki olası olumsuz etkiler dikkate alınarak izlenir; riskler ciddiyet ve öncelik düzeyine göre ele alınarak iyileştirme aksiyonlarına yansıtılır. Yasal mevzuat takibi, politika setimiz ve **yıllık Sedex denetimleri** ile yaklaşımımız sürekli gözden geçirilir ve güçlendirilir. Bu izleme ve doğrulama yaklaşımını sahadaki önleyici uygulamalarla tamamlarız. Bu kapsamda, çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve insan ticareti konularında farkındalık oluşturmak amacıyla sürdürülebilirlik eğitimlerimiz kapsamında çalışanlarımıza eğitim verilir.

Çalışan temsilinin ve sosyal diyaloğun güçlendirilmesi, insan hakları yaklaşımımızın sahadaki önemli bileşenlerinden biridir. Çalışanların sendikaya katılma/katılmama hakkına tamamen saygı duyar; sendikal tercihlere yönelik hiçbir baskı, yaptırım veya olumsuz tavır uygulanmasına izin vermeyiz.

Kapsam içi çalışanlarımızın **%100'ü sendikalıdır** ve **Öz Petrol-İş** sendikası bulunmaktadır. İşyerinde sendika ve sendika çalışan temsilcileri yer alır; sendika temsilcileriyle düzenli ortak iletişim toplantıları gerçekleştirerek şirket politikaları ve uygulamaları hakkında görüş alışverişi yaparız. Bu toplantılarda iş sağlığı ve güvenliği, ergonomik koşullar ve sosyal talepler değerlendirilir; süreçlerin iyileştirilmesine yönelik öneriler ele alınır. Toplantılarda ayrıca çalışma koşullarına ilişkin risk sinyalleri (baskı altında çalışma, ayrımcılık/taciz iddiaları gibi) gözden geçirilerek gerekli görülen önleyici iyileştirmeler planlanır. Bu düzenli iletişim, sahadan gelen geri bildirimlerin sistematik biçimde değerlendirilmesini ve çalışma ortamının güvenli/huzurlu şekilde sürdürülmesini destekler.

Şüphe ve ihlal durumlarında etkili bir bildirim–inceleme mekanizması da yönetiyoruz. Çalışanlarımız etik ihlalleri; Yönetim Kurulu Başkanı'na veya Polinas CEO Ofisi'ne yazılı olarak ya da Etik Kurulu'na e-posta yoluyla bildirebilir **(etikbildirim@polinas.com.tr)**. Buna ek olarak, çalışanlarımız dilek, öneri ve şikâyetlerini tesislerimizde erişilebilir ve mahremiyeti gözetilecek şekilde konumlandırılmış dilek–öneri–şikâyet kutuları aracılığıyla da iletebilmektedir.

İsim bildirilmesi tercih edilmekle birlikte, somut delil içeren isimsiz bildirimler de dikkate alınır. Tüm bildirimler gizli tutulur; ihlalin derecelendirilmesi Yıldız Holding Etik Kurulu tarafından yapılır ve gerektiğinde Hukuk, Denetim, İK gibi destek birimlerinin görüşü alınarak uygun eylemler/tedbirler devreye alınır. Alınacak önlemler, ihlalin niteliği ve etkilenen kişi üzerindeki olası zarar dikkate alınarak orantılı şekilde belirlenir. Gizlilik ilkesi korunarak, mümkün olan ölçüde bildirim sahibi ve ilgili taraflar sürecin ilerleyişi ve alınan aksiyonlar hakkında bilgilendirilir.

Uygulanan aksiyonların etkinliği izlenir; tekrar risk oluşmasını önleyici tedbirler değerlendirilerek süreç kapatılır. Bildirimde bulunan çalışanlara misillemeye müsaade edilmez; misilleme girişiminde bulunanlar hakkında gerekli işlemler derhal başlatılır. Rapor dönemi kapsamında çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve ayrımcılığa ilişkin doğrulanmış vaka tespit edilmemiştir; bu bulgu, etik bildirim hattı kayıtları ve İK inceleme/disiplin kayıtlarının raporlama dönemi değerlendirmesiyle teyit edilmiştir.

İnsan hakları standartlarımızı tedarik zincirine de taşırız. Çocuk işçiliği kullanan hiçbir tedarikçi veya müşteriyle çalışmayız. Tedarikçilerden bu ilkelere uyum bekler, sözleşmelere dahil ederiz; **Tedarikçi Davranış Kuralları'nın imzalanmasını bekleriz.** Sosyal değerlendirmeler kapsamında adil çalışma koşulları, insan haklarına uygun politikalar, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın önlenmesi, adil ücret, güvenli çalışma ortamı ve toplumsal cinsiyet eşitliği başlıklarını kritik etkiler olarak ele alır; tedarikçilere **Tedarikçi Tespit Formu** doldurtarak risk değerlendirmeleri yaparız.

10 SA8000 sertifikasyon süreci 2026 yılında başarıyla tamamlanmıştır.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (ÇEK) yaklaşımımızı, İnsan Hakları bölümünde tanımladığımız ilke setinin işe alım, ücretlendirme, gelişim ve günlük çalışma ilişkilerine yansıyan uygulama alanı olarak yönetiyoruz. Hedefimiz; çalışanların kimlik, köken, inanç, yaşam tercihi, yaş, engellilik durumu veya diğer kişisel özelliklerinden bağımsız şekilde **eşit fırsata eriştiği, adil değerlendirildiği ve güvende hissettiği** bir çalışma düzenini somut kontrollerle sürdürmektir. Bu yaklaşım, **UNWEPs** üyeliğimiz ile özellikle toplumsal fırsat eşitliği odağında kurumsal taahhüt düzeyinde desteklenir.

ÇEK uygulamalarımız, insan kaynakları stratejimizin ayrılmaz parçasıdır: farklı deneyimlere, yeteneklere ve perspektiflere sahip kişileri organizasyonumuza çekmeyi, desteklemeyi ve elde tutmayı hedefleriz. Bu hedefin sahadaki karşılığı; işe alımda ayrımcılığı önleyen değerlendirme yaklaşımı, ücret eşitliği kontrolleri, tüm çalışan gruplarını kapsayan farkındalık eğitimleri ve düzenli yönetim gözden geçirme ritmidir. Yönetişim tarafında **3 ayda bir toplanan Etik Kurulumuz,** yönetim temsilcileriyle birlikte çeşitlilik ve fırsat eşitliği ilkelerinin uygulanmasını izler ve denetler; belirlenen hedefler dönemsel olarak üst yönetim tarafından değerlendirilir.

Eşit fırsat ve adil uygulama kontrollerimiz:

İşe alımda **yetkinlik temelli değerlendirme** ile adayların cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu gibi kriterlerden bağımsız, eşit haklarla değerlendirilmesi

Ücretlendirmede **eşit işe eşit ücret** prensibi ve **yıllık ücret bantlarının gözden geçirilmesi**

İşe giriş oryantasyonunda ayrımcılık/taciz farkındalığı ve etik çalışma davranışları konusunda bilgilendirme; yöneticilerin ekip içi iletişim ve İK süreçlerinde eşitlik ilkesini uygulama sorumluluğu

ÇEK kültürünü kalıcı hale getirmek için eğitim ve farkındalık çalışmalarını tüm çalışan gruplarına yayıyoruz. Kapsam dışı ve kapsam içi çalışanlara yönelik çeşitlilik, ayrımcılık, taciz ve etik çalışma davranışları eğitimleriyle farkındalığı güçlendirirken, yöneticilerde kapsayıcı yönetim davranışlarını pekiştirmeyi hedefliyoruz. Tüm çalışanlarımızın erişimine açık **Twiser LXP** platformunda çeşitlilik, kapsayıcılık, fırsat eşitliği ve ayrımcılığın önlenmesine yönelik içerikler sunuyoruz. Bu alandaki temel ölçüm göstergemiz nettir: **Çeşitlilik, ayrımcılık ve taciz hakkında eğitim alan toplam iş gücü yüzdesi 2024 ve 2025 yıllarında %100'dür.** Etkinlik izleme yaklaşımımız:

Ücret eşitliği gözden geçirme çalışmaları ve buna bağlı aksiyonlar

İşe alım verilerinin analizi

Eğitim katılım raporları ve çalışan geri bildirimleri

İç şikâyet/bildirim mekanizmasından gelen kayıtlar (ÇEK temalı bildirimler dâhil)

2025 yılı içerisinde şirketimizde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. Vaka olması durumunda Etik Komitesi tarafından düzenli olarak takip edilir; alınacak tedbirler ihlalin niteliği ve etkilenen kişi üzerindeki olası zarar dikkate alınarak orantılı şekilde belirlenir, gizlilik ilkesi korunarak mümkün olan ölçüde bildirim sahibi ve ilgili taraflar sürecin ilerleyişi ile alınan aksiyonlar hakkında bilgilendirilir, uygulanan aksiyonların etkinliği izlenir ve tekrar risk oluşmasını önleyici ilave tedbirler değerlendirilerek süreç kapatılır. İnsan Hakları bölümünde tanımlanan bildirim sistemi, ayrımcılık ve taciz dâhil ÇEK başlıklarında da geçerlidir.

Toplumsal fırsat eşitliği ve kapsayıcılığı hedef ve programlarla destekliyoruz.

2024 yılını baz alarak, önümüzdeki beş yıl içinde kadın çalışan sayısını %43 artırmayı hedefliyoruz.

Bu hedefi; **Yıldız Holding Kadın Platformu ve Polinas Women@work** programı gibi kadın destek uygulamalarıyla güçlendiriyoruz. Women@work platformumuz kapsamında kadın çalışanlarımıza yönelik özel uygulamalar hayata geçirerek çalışan memnuniyetinin en az %85 seviyesinde olmasını hedefliyoruz.

Çalışan memnuniyetinin en az %85 seviyesinde olmasını hedefliyoruz.

Mentor ve Menti Projesi

özellikle anne olan çalışanların iş–yaşam dengesini destekleyen eğitim ve mentorluk

Turkishwin Programı

Birlikte Parlayalım Kadın Platformu

ile gelişim, mentorluk ve ağ kurma fırsatları yaratıyoruz.

Engelli bireylerin eşit fırsatlarla çalışma hayatına katılımını desteklemek amacıyla işe alım süreçlerimizi **İŞKUR iş birliğiyle** yürütüyor; güçlü yanlarını ortaya çıkarabilecekleri iş alanları oluşturmayı hedefliyoruz. Ayrıca sosyo-ekonomik ve demografik çeşitliliğin desteklenmesi için Yıldız Holding ve Polinas olarak **"Birlikte Parlayalım"** sosyal ağımız üzerinden stratejiler geliştiriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımız; tehlikeyi kaynağında önlemek, riskleri risk kontrol hiyerarşisine göre yönetmek, sahadan gelen bildirimleri sistematik biçimde analiz etmek ve öğrenilenleri aksiyona dönüştürerek sürekli iyileştirmeyi sürdürmek üzerine kuruludur. Bu çerçevede **"sıfır kaza"** hedefini, ölçülebilir göstergeler ve denetlenebilir süreçlerle destekleriz.

İSG yönetimimiz **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** standardına göre yürütülmekte olup sertifikamız mevcuttur. Yönetim sistemi kapsamı Polinas tesislerindeki tüm paydaşları içerir: çalışanlar, hizmet tedarikçileri, alt işverenler, yükleniciler, ziyaretçiler ve stajyerler. Sistem dışında bırakılan herhangi bir paydaş grubu bulunmamaktadır. İSG ve Çevre yönetim sistemlerimiz her yıl Yıldız Holding tarafından denetlenir; geri bildirimler doğrultusunda sistemlerimizi günceller ve iyileştiririz.

Risk Yönetimi ve Teknik Kontroller

Tehlikelerin tanımlanması ve risk değerlendirmesi, **İSG Risk Değerlendirme Prosedürü** doğrultusunda yürütülür. Risk değerlendirmeleri; bu konuda eğitimli personel ve çalışan katılımıyla yapılır, mevzuata uygun olarak asgari dört yılda bir gözden geçirilir ve sonuçlar ilgili departman yöneticileri ile işveren vekili tarafından kontrol edilip onaylanır. Tüm operasyonel tesisler arasında çalışan sağlık ve güvenlik risk değerlendirmesi yapılanların oranı **%100**'dür. Operasyonel değişiklikler, iş değişiklikleri ve ekipman yatırımları gibi durumlarda riskler yeniden değerlendirilerek kontrol tedbirleri güncellenir.

Operasyonlarımızda yaralanmaların başlıca nedenleri; kesilme, uzuv sıkışması, çarpma ve manuel işlemler kaynaklı incinmelerdir. Yüklenicilerde de benzer yaralanma kategorileri görülmekte, ek olarak darbeye bağlı el-ayak yumuşak doku zedelenmeleri öne çıkabilmektedir.

Yüksek riskli tehlikelerimizi aşağıdaki başlıklarda yönetiriz:

- Döner aksamlara müdahaleler
- Kaldırılan yüklerin düşmesi
- Yangın
- Elektrik çarpması
- Forklift vb. iş makineleri
- Yüksekte çalışmalar

Bu tehlikelerin uzuv kaybı veya ölümle sonuçlanabilecek kazalara yol açabileceği kabulüyle, teknik önlemler ve iş izin mekanizmaları öncelikli kontrol araçlarımızdır. Örnek olarak yüksekte çalışmalarda riskleri ortadan kaldırma/azaltma için korkuluklar, açılı basamaklar, iş izinleri prosedürü ve yüksekte çalışma eğitimleri uygulanır. Döner aksam tehlikelerinde koruyucu kapaklar, sensör/switch uygulamaları, eğitim ve uyarı levhaları ile riskler düşürülür. RSI (Tekrarlayan Zorlama Yaralanmaları) risklerinin önlenmesi amacıyla ergonomik riskler değerlendirmelere dahil edilir; iş değişiklikleri ve yeni ekipman yatırımlarıyla ergonomi koşulları iyileştirilir.

Bildirim, Olay Yönetimi ve Çalışan Katılımı

Risk yönetiminin sahadaki en kritik girdisi, erken bildirim ve hızlı aksiyon alma kapasitesidir. Bu nedenle tehlike bildirimini kolaylaştıran çok kanallı bir yapı işletiriz. Çalışanlarımız tehlikeleri aşağıdaki kanallar üzerinden raporlayabilir:

- İlk amire sözlü bildirim
- Dijital vardiya defterleri üzerinden bildirim
- Fiziksel ramak kala ve tehlikeli durum formları
- QDMS bildirim sistemi veya kiosk ses kayıt cihazları
- MS Teams / WhatsApp / e-posta iletişim grupları
- İSG Kurulları

Ramak kala bildirimlerini teşvik eder, bu bildirimleri kök neden analizi ve aksiyon planlamasıyla yönetiriz. **2025 yılında toplam 1.487 ramak kala bildirimi** alınmıştır.
Olay yönetimi ise **Kaza Olay Raporlama Prosedürü**'ne göre yürütülür: olay sonrası değerlendirmeye göre kök neden analizi ekibi toplanır, aksiyonlar belirlenir, tüm olaylar **QDMS** üzerine kaydedilir ve olay raporu ilgili birimlerle paylaşılır.

Olaylar ve aksiyonlar, Yönetimi Gözden Geçirme, aylık yönetim toplantıları ve İSG Kurullarında izlenir.

Çalışan katılımını kurumsallaştıran ana platformumuz İSG Kurullarıdır. Resmi olarak seçilmiş çalışan temsilcilerinin kapsamına giren konumlardaki toplam iş gücü oranı **%100**'dür. İSG Kurulu mevzuata uygun olarak **iki ayda bir** toplanır; işveren vekilleri, çalışan ve sendika temsilcileri, bakım ve ilgili bölüm amirleri, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi katılımıyla çalışır. Kararlar oy birliğiyle alınır, yazılı olarak tebliğ edilir ve uygulama takibi yapılır. Periyodik endüstriyel ilişkiler toplantıları, sahadaki şeffaf iletişim uygulamalarımız ve **Akıl Küpü öneri sistemi** çalışanların iyileştirme önerilerini aktardığı tamamlayıcı kanallardır. **Bu kapsamda, çalışanlarımızdan gelen öneri sayısında bir önceki yıla kıyasla %48 artış gerçekleşmiştir.** Mevcut sendika anlaşmamızda iş sağlığı ve güvenliği öncelikli başlıklardan biridir; taahhüdümüz toplu sözleşme içinde yer almaktadır. Kapsam içi çalışanlarımız toplu iş sözleşmesi kapsamındadır.

6331 sayılı mevzuat kapsamında çalışanlarımız, güvenliklerini tehlike altında hissettiklerinde **çalışmaktan kaçınma hakkını** kullanabilir. İlgili tehlike İSG ve ilgili birimler tarafından değerlendirilir ve aksiyon alınır; çalışanlara herhangi bir yaptırım uygulanmaz. Bu hak, işe giriş İSG eğitimlerinde ve tekrar eğitimlerinde çalışanlara bildirilir.

Eğitim, Dış Paydaş Yönetimi ve Dijital Takip

Riskleri kalıcı biçimde düşürmek için teknik kontrolleri, yetkinlik ve davranış odaklı eğitimlerle tamamlarız. İSG eğitimleri işe girişte ve periyodik aralıklarla yürütülür; genel, teknik ve sağlık konularını kapsar ve işin risklerine bağlı olarak teorik ile uygulamalı şekilde verilir. Eğitimler sonrası yapılan sınavlardan başarılı olunmadan çalışma faaliyetlerine başlanmaz; özel riskler ve çalışma şartlarına bağlı olarak ek talimat eğitimleri sağlanır. Eğitim kayıtları **QDMS** üzerinden izlenir. **2025 yılında 1.922 çalışana toplam 14.247 saat İSG eğitimi** verilmiştir.

Sahaya giren dış paydaşlarda da aynı standartları uygularız. Dış paydaşlar (ziyaretçi/yüklenici/hizmet tedarikçisi) iş veya ziyaret kapsamına göre bilgilendirilir; gerekli evrak kontrolleri ve ön risk değerlendirmeleri online hizmet tedarikçisi–ziyaretçi yönetim modülü üzerinden yapılır. Yüklenicilerin iş riskleri **İş İzin Prosedürü** kapsamında anlık değerlendirilir; uzun süreli hizmet alımlarında sözleşmelerde İSG kuralları netleştirilir. Bu sayede sahadaki güvenlik uygulamalarının etkin biçimde uygulanması ve denetlenmesi hedeflenir.

Sağlık Gözetimi ve Maruziyet Kontrolleri

Çalışanlarımızın sağlık gözetimi için merkez tesisimizde revir bulunur; çalışanlar vardiya giriş-çıkışlarında veya 2. vardiyada bulundukları sürece revire erişebilir. Haftanın 5 iş günü 2. vardiyada işyeri hekimi hizmet verir. Tüm çalışanların işe giriş ve periyodik sağlık tetkikleri yapılır; periyodik muayeneler sağlık birimi tarafından yürütülür ve çalışanlara öneriler sunulur. Gereken durumlarda dış sağlık kurumlarına sevk yapılır; çalışan grubuna göre tamamlayıcı sağlık sigortası veya check-up hizmetleri şirketimiz tarafından finanse edilir. Sağlıklı beslenmeye yönelik öneriler belirli aralıklarla duyurulur; yemek menüsü ve ortalama kalori gerekliliği işyeri hekimi önerisi ve kontrolü ile belirlenir. Özel takip gerektiren çalışanlar sağlık birimi tarafından izlenir; **2025 yılı içinde planlı iş ve ortama özgü periyodik sağlık tetkikleri** gerçekleştirilmiştir.

Meslek hastalığı açısından şirketimizde tanı bulunmamaktadır; meslek hastalığına neden olan bir olay tespit edilmemiştir. Tozlu çalışmalarda akciğer rahatsızlıkları ve bazı bölümlerde kimyasal maruziyete bağlı hastalık riski oluşturan tehlikeler için risk kontrol hiyerarşisine göre tecrit (tozun kaynağında toplanması), KKD ve talimatlar uygulanır; işe özel periyodik tetkik ve muayenelerle takip sağlanır.

Olası maruziyetin takibi için iç ortam ölçümleri yapılır. Kimyasal risk değerlendirmeleri, iş hijyeni ortam ölçümleri ve kişisel maruziyet analizleri düzenli takip edilir; proses değişimlerinde veya belirli periyotlarda yetkili firmalar tarafından **VOC ölçümleri** gerçekleştirilir. Teknik olarak uygulanabilir alanlarda zararlı gazların kaynağında uzaklaştırılması için **LEV (Lokal Egzoz Havalandırma) ve davlumbaz** sistemleri kullanılır.

Gürültü maruziyeti için iç saha ölçümleri belirli aralıklarla tekrarlanır; proses ve ekipman değişikliklerinde ölçümler periyot beklenmeksizin yenilenir. Kaynağında önlemenin mümkün olmadığı durumlarda gürültü seviyesine uygun KKD temin edilir ve çalışanlar periyodik kontroller kapsamında **odyometri testine** tabi tutulur. **Dış çevredeki gürültü kontrolü açısından** ise çevre izinlerinden muafiyeti gösteren i**l uygunluk yazısı** bulunmaktadır. Tesisin **Manisa Organize Sanayi Bölgesi (MOSB)** sınırları içinde yer alması nedeniyle, koku ve gürültü gibi çevresel faktörler **MOSB yetkilileri tarafından düzenli olarak takip edilmekte ve denetlenmektedir.**

İSG Performansı: Göstergeler ve 2025 Sonuçları

Kaza sıklık ve ağırlık oranları **200.000 çalışma saati** üzerinden hesaplanır; hesaplamalara Polinas çalışanları ve alt işverenler dahildir. Kaza sıklık oranı (LTAR) hesabına **5 gün ve üzeri** kazalar dahil edilir; kaza ağırlık oranı (DART) **tüm gün kayıplı kazaları** içerir.

2030 hedeflerimiz doğrultusunda kaza sıklık oranını

%53 azaltarak **2,8**

seviyesine,
kaza ağırlık oranını ise

%75 azaltarak **36,2**

seviyesine çekmeyi planlıyoruz.

2023–2025 döneminde izlediğimiz temel sonuçlar:

İşle ilgili kayıp günlü toplam kaza sayısı

2023	2024	2025
53	46	20

Yaralanmalar/ölümler/hastalıklar nedeniyle kaybedilen toplam gün:

2023	2024	2025
1.296	1.170	667

Kaza sıklık oranı (LTAR)

2024	2025 yıl sonu
5	2

Kaza ağırlık oranı (DART)

2024	2025 yıl sonu
133	79

2025 yılında İSG kültürünü güçlendirmek amacıyla 1. ve 3. vardiyaları kapsayacak şekilde **Safety Walks (Güvenlik Yürüyüşleri)** uygulamasını sürdürdük. Üst yönetimle yapılan toplantılarda kaza ağırlık ve sıklık oranları, iyileştirme çalışmaları, yeni ekipmanlar için güvenlik tedbirleri ve yasal İSG eğitimlerinin takibi ele alındı. Planlı yatırım projelerimizi kayıp günlü kaza yaşanmadan tamamladık. İşyeri psikososyal risk değerlendirmesi tamamlanmış olup, her yıl kasım ayında “Mutlu Et Mutlu Ol” etkinliği düzenlenmektedir.

Acil Durum Hazırlığı

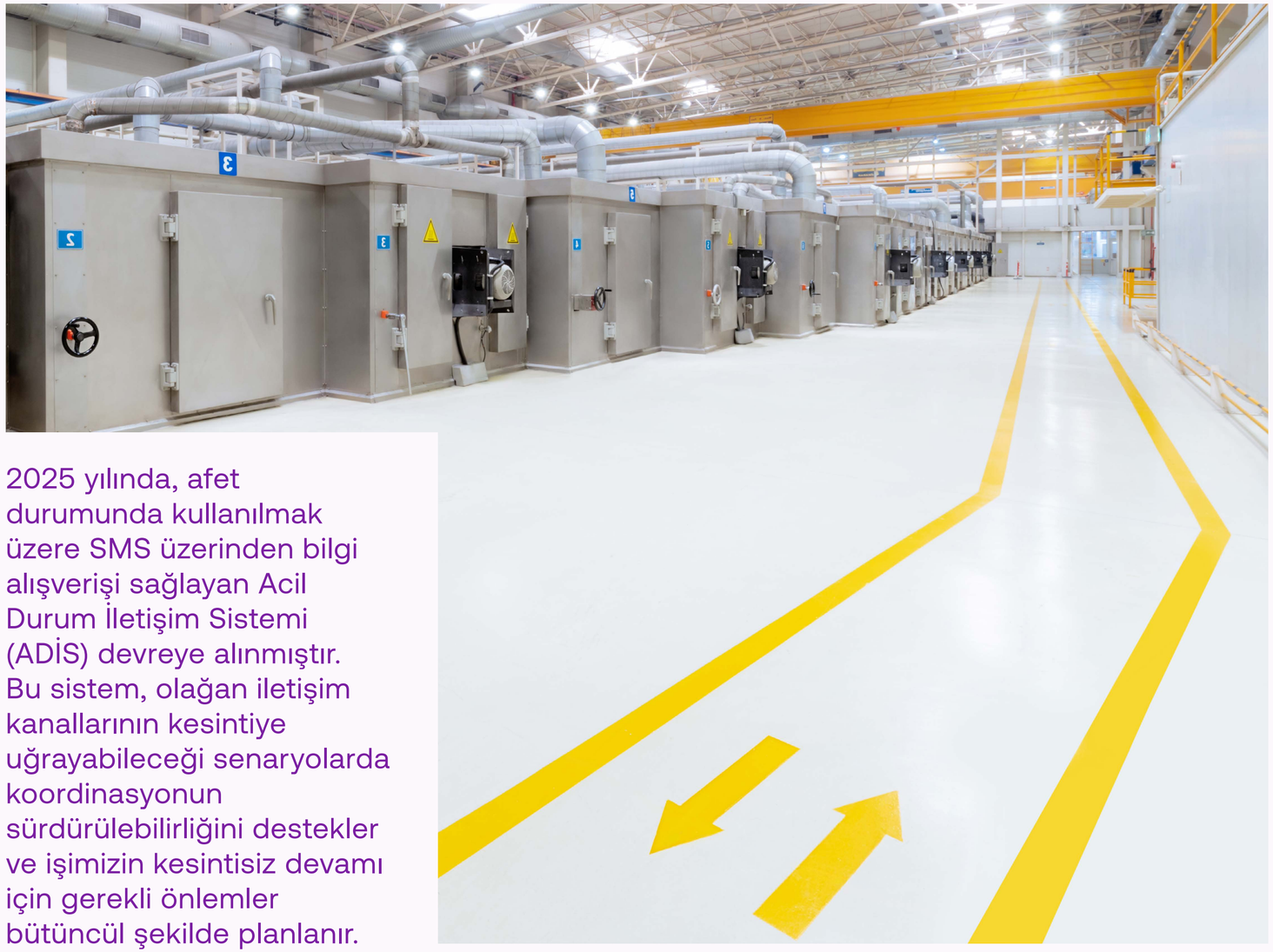
Acil durum hazırlığını, can güvenliği ile iş sürekliliği yönetiminin temel bileşeni olarak ele alıyoruz. Şirketimiz genelinde kapsamlı Acil Durum Planları hazırlanmış, her tesisin özel koşullarına uygun risk değerlendirmeleri yapılmıştır. Planlarımızda belirlenen her acil durum için ayrı müdahale prosedürleri oluşturulmuş; sorumlu ekipler atanmış ve görev dağılımları netleştirilmiştir. Ekipler düzenli eğitimlere katılır ve tatbikatlarla olası senaryolara karşı hazır tutulur. Planlarımız yalnızca müdahale adımlarını değil, riskleri azaltmaya yönelik önleyici tedbirleri de kapsar.

Hazırlık yapılan acil durum senaryolarımız:

- Yangın, Deprem, Sel/Su Baskını, Fırtına/Hortum
- Kimyasal Yayılması, İş Kazası, Gıda Zehirlenmesi
- Sabotaj, Bomba/Şüpheli Cisim, Eşya Güvenliği
- Enerji Kesintisi, Biyolojik Salgın, Savaş ve Seferberlik

Polinas'ta gerçekleşen acil durumlar **Acil Durum Yönetimi Prosedürü** kapsamında ve Acil Durum Planı El Kitapçığı doğrultusunda yönetilir. Tatbikatlar **İzleme–Ölçme Planına** göre planlanır; asgari yılda bir kez yapılacak şekilde kurgulanır ve her tatbikat **tatbikat raporu** ile kayıt altına alınır. İzleme–Ölçme Planı'nda belirlenen sıklıklarla acil durum ekipman kontrolleri yapılır ve **SAP üzerinde kayıtlanır.** ISO 14001 ve TS 18001 sistemleri kapsamında kazalar ve acil hallerde uygulanacak adımlar Acil Durum Planı'nda tanımlanmış olup, personel eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri bu çerçevede yürütülür.

Acil durum dayanıklılığını, ekipman güvenilirliği ve bakım disipliniyle de destekleriz. İş ekipmanlarının periyodik kontrolleri, yalnızca mevzuat gerekliliklerıyle sınırlı kalmayacak şekilde belirlenen periyodik kontrol prosedürüne göre daha sık aralıklarla yapılır. Kritik ekipman ve makineler eğitilmiş personel tarafından düzenli olarak kontrol edilir; kaliteye doğrudan etki eden üretim ekipmanlarının bakım, kalibrasyon ve kayıt sorumluluğu **Koruyucu Bakım Prosedürü** doğrultusunda Bakım ve Yardımcı İşletme Müdürlüğü tarafından yürütülür. Taşıma, stoklama ve muhafaza süreçlerinde ekipman yeterliliği ve ilgili personelin bilgi seviyesi, değişen şartlar ve ihtiyaçlara göre düzenli takip edilir.



2025 yılında, afet durumunda kullanılmak üzere SMS üzerinden bilgi alışverişi sağlayan Acil Durum İletişim Sistemi (ADİS) devreye alınmıştır. Bu sistem, olağan iletişim kanallarının kesintiye uğrayabileceği senaryolarda koordinasyonun sürdürülebilirliğini destekler ve işimizin kesintisiz devamı için gerekli önlemler bütüncül şekilde planlanır.

İşgücü Yönetimi

İşgücü yönetimini; istihdam, çalışma düzeni, ücretlendirme ve yan haklar başlıklarında mevzuat uyumunu, adil uygulamayı ve çalışan refahını birlikte gözeten bir yönetim alanı olarak ele alıyoruz. Süreçlerimizi şeffaf tanımlar, tutarlı şekilde uygular ve çalışan deneyimini etkileyen kararları izlenebilir kılacak mekanizmalarla destekleriz. Önceliğimiz, çalışanların refahını ve iyi olma hâlini güçlendiren; aidiyet ve iş–yaşam dengesini destekleyen bir çalışma düzenini sürekli geliştirmektir. 2025 itibarıyla Polinas'ta toplam 632 çalışan görev yapmaktadır.

Çalışma düzenimizi, yasal gerekliliklere uyum ve operasyonel ihtiyaçlar çerçevesinde standardize ediyoruz. Tam zamanlı çalışanlarımız için çalışma saatleri 08:00–17:00 olarak belirlenmiştir. Kapsam içi çalışanlarımız iş gerekliliklerine uygun şekilde üç vardiya sistemiyle çalışır. Haftalık yasal çalışma süresi olan 45 saatin aşılmamasını esas alır; dinlenme ve izin haklarına titizlikle uyarız. Düzenli mola uygulamaları ve yıllık izinlerin etkin kullanımı, yalnızca mevzuat uyumu değil; aynı zamanda sürdürülebilir bir çalışma temposu için kritik gördüğümüz uygulamalardır. Bu kapsamda ölçülebilir bir hedef belirledik:

2026 yılı ve takip eden her raporlama döneminde, çalışanlarımızın hak ettiği yıllık izinlerin **en az %75'inin aynı takvim yılı içinde kullandırılmasını** hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın işlerini sürdürülebilir biçimde yürütebilmeleri için pozisyon gerekliliklerine göre esneklik sağlayan çalışma modelleri uygularız. Uzaktan veya hibrit çalışan yeni başlayan personelin evden çalışma düzenine uyumunu desteklemek amacıyla gerekli ekipmanları temin ederiz. İşin niteliğine uygun olarak uzaktan, hibrit ve ofis bazlı seçeneklerin yanı sıra uydu model çalışma sistemini de devreye alır; çalışma istasyonlarının uygunluğunu işin gerektirdiği ölçüde ergonomi desteğiyle güçlendiririz. Bu yaklaşım, çalışma sürekliliğini korurken çalışanların iş–özel yaşam dengesini destekleyen bir altyapı sağlar.

Ücretlendirme politikamız

Ücretlendirme yaklaşımımızı Ücret Yönetimi Politikası'nda tanımlı prensiplere göre yönetiyoruz ve tüm çalışanlarımız bu politikanın kapsamındadır. Amacımız, **adil ücret** ilkesini korurken piyasaya göre rekabetçi bir yapı kurmak ve süreci denetlenebilir şekilde yürütmektir. Ücretlendirme süreçlerimizin dayandığı temel prensipler şöyledir:

Adil ücret
Aynı pozisyondaki çalışanlar için **eşit işe eşit ücret** prensibini uygularız.

Piyasa araştırması
Ücret seviyelerini belirlerken sektörel benchmark analizlerini dikkate alır; bağımsız denetim firmalarının araştırma sonuçları ve danışmanlık verileriyle ücret seviyelerini şekillendiririz.

Kademe bazlı sistem
Çalışanları, pozisyonlarının yer aldığı ücret bandı içinde (taban–orta nokta–tavan) değerlendiririz.

Şeffaflık
Çalışanlarımız ücret ve sosyal hakları hakkında bilgilendirilir; maaş bordrolarına sistem üzerinden erişim sağlanır.

Performansa dayalı ücret
Sabit ücrete ek olarak performans primi, ikramiye ve ek sosyal haklar sunarız.

Bu prensipler doğrultusunda maaşlar; potansiyel, yetkinlik ve tecrübe gibi bireysel faktörler dikkate alınarak İnsan Kaynakları tarafından belirlenir ve CEO onayıyla kesinleşir. Şirket içi ücret dengesini korurken piyasa koşullarını gözetir; her pozisyonun ücret seviyesini rekabetçi bir anlayışla oluştururuz. Türkiye'nin farklı bölgelerindeki yaşam ve satın alma gücü koşullarını her yıl düzenli analiz eder; bu analizleri ücret artışlarına temel yaparız.

Ücret yönetiminde gizlilik esastır; kişiye özel ücret bilgileri kurumsal ilkelere uygun biçimde korunur. Polinas İşçi ve İnsan Hakları Politikası uyarınca, yasal asgari ücretin yanı sıra adil yaşam ücretinin de üzerinde ödeme yapar; sosyal yardımlar dahil her türlü hak ve menfaat ile tazminatları yürürlükteki mevzuata uygun şekilde öderiz. Yıldız Holding'in **"Eşit İşe Eşit Ücret"** sertifikasına sahip olması, eşitlik ve adil ödeme ilkelerine bağlılığımızı güçlendiren bir referanstır.

Çalışanlarımıza Sağlanan Yan Haklar ve Destekler

Çalışan memnuniyetini artırmak, iş-yaşam dengesini desteklemek ve sağlık, aile ve sosyal ihtiyaçlara yanıt vermek amacıyla kapsamlı yan haklar uygularız. Bu sistem, çalışanları elde tutma yaklaşımımızın da bir parçasıdır. Sağladığımız başlıca yan haklar ve destekler:

Sosyal ve ekonomik destekler
Aile ve çocuk yardımları; yemek ve yakacak desteği, bayram harçlıkları, yıllık izin ödemesi; tahsil yardımı, teşvik primleri ve fazla mesai ücretlerinde iyileştirmeler; yılda dört maaş tutarında ikramiye.

Özel durum destekleri
Evlilik hediyesi; doğum ödeneği.

Sağlık ve güvence
Kapsam dışı tam zamanlı çalışanlar için Tamamlayıcı Sağlık Sigortası; çalışanlarımız için düzenli check-up hizmetleri; Engellilik ve Maluliyet Teminatı (tüm çalışanları kapsar).

Esnek yan haklar ve ergonomi
SENSEÇ kapsamında çalışanların ihtiyaçlarına göre yan haklarını esnek biçimde kullanmalarına imkân veren bir yan hak çerçevesi; ergonomi desteği.

Ebeveyn izinleri
Tüm çalışanları kapsar; annelik izni 24 hafta; babalık izni 10 gün; anne çalışanlar için bebek 1 yaşına gelene kadar günlük 1,5 saat emzirme izni. Ayrıca çocuk bakımı için ücretsiz izinler, evlat edinme ve benzeri süreçler ebeveyn izni politikamızda ele alınır.

Sağlık raporu gerektiren durumlarda, çalışanın ihtiyacına uygun düzenlemeleri yaparız. Çalışanlarımızın yaşamındaki önemli dönemlerde yanlarında olmak, yan hakları yalnızca bir paket olarak değil; çalışma yaşamını destekleyen ve güçlendiren bütüncül bir uygulama seti olarak yönetmemizin temel gerekçesidir.

Ayrıca, tam zamanlı çalışanlarımız için performansa dayalı **prim** uygulaması her yıl sonunda devreye alınır. Bu uygulama, hedeflere ulaşılması ve belirlenen anahtar sonuçların gerçekleştirilmesi durumunda ek ödeme yapılmasını esas alır.

Geri Bildirim ve Etik Bildirim Mekanizmaları

Çalışanlarımızın görüşlerini güvenli biçimde iletebilmesi, işgücü yönetimimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Dilek, öneri ve şikâyetlerin yönetimi için İnsan Kaynakları Departmanı tarafından tanımlanmış bir prosedür uygularız. Her üç tesisimizde çalışanların rahatlıkla erişebileceği, ancak mahremiyetin korunacağı şekilde yerleştirilmiş **dilek–öneri–şikâyet** kutuları bulunur. Kutular, İnsan Kaynakları ve Etik Kurul Başkanı tarafından aylık olarak kontrol edilir; içerikler üst yönetimle paylaşılır ve gerekli görülen durumlarda ilgili birim yöneticileri bilgilendirilerek çözüm süreçleri başlatılır. Bunun yanında çalışanlarımız, birebir görüşme planlayarak İnsan Kaynakları'ndan iş politikaları hakkında rehberlik alabilir ve endişelerini doğrudan paylaşabilir.

Etik konularda ise çalışanlarımıza hem danışma hem de bildirim amaçlı birden fazla kanal sunarız. Polinas çalışanları, Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri kapsamında ihtiyaç duyduklarında ilgili etik davranışlar kılavuzuna başvurabilir; bir üst yöneticilerine veya ilgili İnsan Kaynakları yöneticisine danışabilir; ayrıca Etik Kurulu'na **etikbildirim@polinas.com.tr** adresi üzerinden bildirimde bulunabilir. Bu çok kanallı yapı, çalışanlarımızın karşılaştıkları etik ikilemleri erken aşamada paylaşabilmelerini ve olası ihlallerin uygun mekanizmalar üzerinden değerlendirilmesini destekler.

Etik yönetim tarafında, Yıldız Holding bünyesindeki alt kuruluşlar senelik etik hat/şikâyet/aykırılık/ihlal bildirimlerine dayalı kontrollerden geçer ve bu kontroller kayıt altına alınır. Bu kontroller; yolsuzlukla mücadele, dolandırıcılığın önlenmesi, kara para aklama ile mücadele, çıkar çatışmalarının yönetimi ve sorumlu bilgi yönetimi gibi iş etiği başlıklarını kapsar. Son üç yılda gerçekleştirilen etik denetimlerde Polinas hakkında herhangi bir aykırılık tespit edilmemiş; Yıldız Holding Etik Kurulu tarafından herhangi bir etik aksiyona gerek duyulmamıştır.

Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti

Polinas'ta çalışan deneyimini, sürdürülebilir performansımızın ve ortak başarı kültürümüzün temeli olarak görüyoruz. Bu nedenle çalışma ortamımızı sürekli geliştirmek için çalışanlarımızın geri bildirimlerini düzenli olarak dinliyor ve somut aksiyonlara dönüştürüyoruz. Bağımsız bir kuruluş tarafından yürütülen **Organizasyonel İklim Anketi** ile çalışma koşulları, şirket içi iletişim ve genel memnuniyet düzeyini ölçüyor; anketin sağladığı verilerle güven, gurur ve başarı gibi temel değerlerimizin kurum içindeki karşılığını takip ediyoruz. **2025 yılında anket katılım oranımız %100** olarak gerçekleşti.

2024'te %87 olan memnuniyet oranımıza

7 puanlık bir artış sağladık

2025 çalışan memnuniyeti

%94 seviyesinde ölçüldü.

Bu sistemli yaklaşımın çıktısını memnuniyet skorlarımızda net biçimde görüyoruz.

Uyguladığımız elde tutma programları ve iyileştirme aksiyonlarının bu gelişimde belirleyici olduğunu görüyoruz.

İstihdam yönetimindeki aksiyonlarımızın etkinliğini; yıllık memnuniyet anket sonuçları, personel devir oranı, sosyal yardım kullanım oranları ve eğitim katılım yüzdesi gibi **kilit performans göstergeleri (KPI)** ile yakından izliyoruz. Organizasyonel iklim anketinde düşük kalan alanları iyileştirmek amacıyla 2025 yılında her bölüm özelinde görüşmeler yaptık, aksiyon planları oluşturduk ve bu planlardaki hedeflerin en az %90'ını tamamladık.Personel devir oranını her dönemde bir önceki döneme göre azaltmayı hedeflerken; yan hak ve sosyal paket kullanımında hedefimizi **%100**, planlanan eğitim programlarında katılım hedefimizi ise **en az %80** olarak belirledik.

Çalışan deneyimine yönelik uygulamalarımız, dış değerlendirmelerle de karşılık buluyor 2025 yılında Happy Place to Work ödülüne layık görüldük. Ayrıca puan artışı sağlayarak **Olağanüstü Çalışan Deneyimi Sertifikası**'nı yeniledik.

Kariyer Yönetimi ve Eğitim

Polinas olarak, çalışanlarımızın becerilerini geliştirmesinin, kariyerlerinde ilerlemesinin ve performanslarını artırmasının sürdürülebilir başarımızın ana unsurlarından biri olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda **Öğrenme ve Gelişim Politikamız** ile tüm çalışanlarımıza adil ve eşit fırsatlar sunmayı; işin gerektirdiği teknik bilgiyle birlikte şirketimizin kültürünü, vizyonunu ve değerlerini güçlendiren yetkinlikleri kazandırmayı hedefliyoruz. Bu politika tüm çalışanlarımız için geçerlidir.

Polinas Akademi

Eğitim süreçlerimizi **Polinas Akademi** sistemi üzerinden yapılandırıyor, öğrenme kültürünü kalıcı hale getirmeyi önceliklendiriyoruz. Tüm bölümler ve pozisyonlar, yıllık planlara üç temel eğitim kategorisi kapsamında dahil edilir:

Zorunlu Eğitimler

Yasal gereklilikler ve şirket kalite sistemleri politikalarına uyum için,

Mesleki Eğitimler

Görevin gerektirdiği teknik yetkinlikleri kazandırmak veya geliştirmek için,

Yetkinlik Gelişim Eğitimleri

Davranış, liderlik, iletişim ve inovasyon gibi alanlarda gelişim sağlamak için.

Eğitim sürelerini ve katılımları her program sonunda kayıt altına alıyor, **aylık olarak raporluyoruz.** Yıl sonunda verileri konsolide ederek kişi başına düşen ortalama eğitim saatini ve kategori bazlı dağılımı analiz ediyoruz. Bu takip yaklaşımı sayesinde eğitim saatleri ile beceri gelişimi ve performans değerlendirme süreçlerimiz arasında doğrudan bir bağ kuruyor; gelişim hedeflerini ölçülebilir biçimde yönetiyoruz. **2025 yılında çalışan başına ortalama eğitim süremiz 31,32 saat olarak gerçekleşti.**

Eğitimlerin etkisini artırmak için online eğitim platformumuz üzerinden her programın ardından geri bildirim alıyoruz. **Platforma olan bağlılığı ve öğrenme kültürünü teşvik etmek amacıyla en çok eğitim alan çalışanlarımızı ödüllendiriyoruz.** Bu anketlerde yalnızca içerik değil; eğitmen, kullanılan yöntemler ve eğitim ortamını da değerlendiriyoruz. Olumsuz geri bildirimleri erken aşamada tespit ediyor; ihtiyaç halinde eğitim içeriğini, formatını veya organizasyon koşullarını hızla güncelliyoruz. Eğitim etkinliğini ayrıca sertifikalar, katılım belgeleri ve değerlendirme formları ile izliyoruz.

Performans Yönetimi: OKR ile Hedef Uyumu ve Sürdürülebilir Takip

Polinas'ta 1997 yılından bu yana uygulanan performans yönetim sistemi, 2023 yılında OKR yaklaşımına geçilerek daha çevik ve stratejik bir yapıya kavuşturulmuştur. Kariyer ve eğitim yönetimi aksiyonlarımızı bu yapı ve düzenli ölçüm araçlarıyla takip ediyoruz. OKR yaklaşımıyla birey ve ekip hedeflerini şirketimizin stratejik öncelikleriyle hizalıyor; odaklı bir çalışma düzeni ve verimlilik artışı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda hedeflerimizi **6 ayda bir güncelliyor,** ilerlemeyi **çeyreklik check-in** dönemleriyle izliyoruz. Böylece hem olumlu çıktıları kalıcı hale getirebiliyor hem de gelişim alanlarını erken aşamada belirleyebiliyoruz.

Etkinliği izlemek için kullandığımız KPI seti; hedef ve anahtar sonuçların gerçekleşme oranı, eğitimlere katılım yüzdesi, eğitim sonrası değerlendirme skorları, performans puanlarındaki gelişim ve çalışan memnuniyet anket sonuçlarından oluşuyor. Yıl boyunca yaptığımız toplantılarla İK süreçlerimizi gözden geçiriyor; performans ve potansiyel değerlendirmelerini analiz ederek yatay ve dikey kariyer hareketlerini planlıyor, ihtiyaçlara uygun eğitim ve gelişim programlarını uyguluyoruz. Negatif bir trend veya hedeflerde geride kalınan durumlarda ise önleyici aksiyon olarak eğitim içeriklerini revize ediyor, ek destek programlarını devreye alıyor ve hedefleri daha gerçekçi zaman planlarına uyarlıyoruz.

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişim Planları

Yetenek yönetimi yaklaşımımızla hem bugünün ihtiyaçlarını karşılayan hem de geleceğin lider ve uzmanlarını yetiştiren bir yapı kurmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızı performans ve potansiyele göre aşağıdaki kategorilerde değerlendiriyor; bu sınıflandırma doğrultusunda aksiyon planları hazırlayıp süreçleri yönetiyoruz:

Shining Star
Mevcut rolünün ötesinde sorumluluklar üstlenmeye hazır, gelecekte liderlik pozisyonlarını hedefleyebilecek çalışanlar.

Star Potential
Zorlayıcı hedefleri üstlenebilecek, geniş sorumluluklara hazır, yüksek potansiyele sahip çalışanlar.

Star Performer
Yüksek performansa sahip, üst düzey rollerde görev alabilecek kapasitedeki çalışanlar.

Core Employee
Mevcut görevinde yüksek performans gösteren ancak daha karmaşık bir role geçme isteği veya kapasitesi bulunmayan çalışanlar.

Critical Professional
Stratejik önem taşıyan, uzmanlık alanında derin deneyime sahip çalışanlar.

Unleveraged Potential
Potansiyelini tam olarak performansa dönüştüremeyen çalışanlar.

Risk
Performansı düşük ve kısıtlı potansiyele sahip çalışanlar.

Kariyer gelişim planlarımızı; **360 Derece Yetkinlik Değerlendirme, Potansiyel Değerlendirme ve Kariyer Gelişim Formu** ile destekliyoruz. 360 derece değerlendirmeyi, tüm çalışanlarımız için Yıldız Holding'de kullanılan **Compass liderlik model**i doğrultusunda yürütüyor; bu çerçeveyi kariyer planlama ve eğitim süreçlerimize rehber olarak kullanıyoruz. Potansiyel değerlendirmede öğrenme çevikliği, bağlılık, dijital yatkınlık ve liderlik potansiyeli gibi kriterleri dikkate alıyor; yöneticilerimizin doldurduğu potansiyel anketiyle süreci güçlendiriyoruz. Kariyer gelişim formu ise çalışanlarımızın hedef ve beklentilerini netleştirmesine ve gelişim planlarını yönlendirmesine imkân tanıyor.

2025'te Öne Çıkan Uygulamalarımız ve Öğrenme Ekosistemi

2025 yılında çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla teknik, zorunlu ve yetkinlik gelişim alanlarında geniş bir program yelpazesi yürüttük. Zorunlu ve teknik eğitimler kapsamında BRC eğitimini 24 çalışanımıza ulaştırdık; İş Etiği ve Rekabet Hukuku eğitimlerini düzenli olarak sürdürdük; Kalibrasyon Eğitimini hayata geçirdik. Yapay Zekâ Akademisi kapsamında 4 oturum düzenledik. Dil gelişimini teşvik etmek amacıyla İngilizce eğitim programları yürüttük.

Yetkinlik gelişimi tarafında ise **Polinas Akademi** çatısı altında liderlik, iletişim ve zihinsel beceri odaklı kapsamlı bir program hayata geçirdik. **Bu program; Çatışmadan Çözüme: Empatiyle Kriz Yönetimi, Paydaş Yönetimi, Değişimi Yönet Geleceği Şekillendir, Olasılık Zihniyeti: Belirsizlikte Düşünme Sanatı, Etkili Geri Bildirim ve Performans Diyaloğu, Zihinsel Esneklik: Stresle Baş Etmenin Yolları, Müzakere ve İkna Becerileri ile Strateji ve Uygulama eğitimlerini kapsadı.** Twiser online eğitim platformu aracılığıyla ise çeşitli içerikleri tüm çalışanlarımızın erişimine açtık.

Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimini desteklemek amacıyla Polinas Akademi, Twiser LXP, Open English, LinkedIn Learning, Analitik Akademi, Online Gelişim Kataloğu ve Data Navigators gibi platformların yanı sıra BMI[11], Korn Ferry[12] ve Boğaziçi Üniversitesi Yeni Bir Lider Gelişim Programı gibi gelişim programları aracılığıyla da çeşitli öğrenme imkânları sunuyoruz.

Bu çok katmanlı öğrenme ekosistemi ile çalışanlarımızın farklı yetkinlik alanlarında gelişimini destekliyoruz. Sosyal etkileşimi ve motivasyonu desteklemek amacıyla faaliyet gösteren 8 farklı sosyal kulübümüz ile çalışanlarımızın kurum içi bağlarını güçlendirmeyi hedefliyoruz. Yeni çalışanlarımızın adaptasyon sürecini hızlandırmak için kapsamlı oryantasyon programları uyguluyor; şirket kültürüne uyumu destekleyen onboarding uygulamalarını hayata geçiriyoruz.

2026 hedeflerimiz

Kariyer gelişimi
Tüm çalışma arkadaşlarımız için kariyer planlaması süreçlerini yürütecek ve OPERA* kapsamında belirlenen tüm aksiyonları hayata geçireceğiz.
(Hedef yılı: 2026
ve devamındaki her sene)

Çalışan memnuniyeti
Organizasyon İklim (Memnuniyet) Anketini yılda 1 kez uygulayacağız.
(Hedef yılı: 2026)

İyileştirme aksiyonları
Organizasyon İklim Anketi sonuçlarına göre belirlediğimiz aksiyonların en az %80'ini ilgili yıl içinde tamamlayacağız.
(Hedef yılı: 2026)

Farkındalık eğitimleri
Çalışanlarımızın en az %80'ine farkındalık eğitimi vereceğiz.
(Hedef yılı: 2026
ve devamındaki her sene)

11 **BMI (BMI Business School Istanbul):** Yönetici gelişimi, liderlik ve kurumsal eğitim programları sunan, iş dünyası ile akademiyi bir araya getiren bir eğitim ve gelişim kurumudur.

12 **Korn Ferry:** Liderlik gelişimi ve yetenek değerlendirmesi alanında, kurumların mevcut ve gelecekteki liderlik yetkinliklerini geliştirmelerine destek olan global bir danışmanlık ve gelişim platformudur.

* **OPERA,** çalışanların mevcut performanslarını ve gelecekteki potansiyellerini bütüncül bir şekilde analiz eden bir sistemdir.

Sosyal Sorumluluk Projeleri

Polinas olarak 2025 yılında da eğitim, sağlık, farkındalık ve çalışan dayanışması odağında yürüttüğümüz çalışmalarla; bulunduğumuz ekosisteme değer katmayı, ihtiyaçlara somut yanıtlar üretmeyi ve birlikte iyileştiren bir etki yaratmayı hedefliyoruz

Gençlerin Kariyer Yolculuğuna Destek

Eğitime katkımızı yalnızca temel eğitimle sınırlı görmüyoruz. 2025 yılında **lise ve üniversite kariyer fuarlarına** katılarak öğrencilerle bir araya geldik; kariyer planlarını şekillendirirken ihtiyaç duydukları bilgi ve deneyimi paylaşarak iş dünyasına daha hazırlıklı adım atmalarına destek olduk. Gençlerin sorularına birlikte yanıt aramak ve onlara yol gösterebilmek, toplumsal katkı yaklaşımımızın önemli bir parçası.

LÖSEV ile Farkındalık Çalışması

2025 yılında LÖSEV ile gerçekleştirdiğimiz farkındalık çalışmasıyla, toplumsal dayanışmayı güçlendiren bir adım daha attık. **LÖSEV temsilcilerini fabrikamızda** ağırlayarak vakfın faaliyetlerini çalışanlarımızla paylaştık; **rozet alımı** ile maddi ve manevi desteğimizi gösterdik. Bu buluşma hem farkındalık yaratmamıza hem de birlikte hareket etmenin değerini pekiştirmemize katkı sağladı.

Kardeş Okul Projemiz

Millî Eğitim Bakanlığı **Kardeş Okul Protokolü** kapsamında, 2012 yılından bu yana desteklediğimiz **Yukarı Kayapınar Köy Okulu'nu** bu yıl da ziyaret ederek ihtiyaçlarını yerinde değerlendirdik ve karşılanmasına katkı sağladık. Ziyaretimiz sırasında **"Polinas Mutluluk Evi"** kutuları aracılığıyla **tüm öğrencilere gıda ürünleri** ulaştırdık. Bizim için bu buluşmalar; yalnızca bir destek ziyareti değil, çocukların eğitim yolculuğuna eşlik ettiğimiz, umut ve motivasyonu büyüttüğümüz bir paylaşım alanı.

"Mutlu Et, Mutlu Ol" Günü ve Polinas Cup

Polinas'ta sosyal sorumluluğu, şirket içinde dayanışmayı ve iyi olma hâlini destekleyen uygulamalarla birlikte ele alıyoruz. 2025 yılında **"Mutlu Et Mutlu Ol"** günü kutlamalarında **11. yıl pastamızı** keserek çalışanlarımızla bir araya geldik; motivasyonumuzu ve birlik duygumuzu tazeledik.

Şirket içi spor kültürünü desteklemek amacıyla **Memo programı** kapsamında düzenlediğimiz **Polinas Cup** turnuvamız da final maçlarıyla tamamlandı. **5 kategoride** şampiyon olan **8 çalışma arkadaşımız** ödüllerini aldı. Bu etkinlikler; ekip ruhunu güçlendiren, çalışanlarımızın birbirini daha yakından tanımasına ve ortak bir heyecanı paylaşmasına alan açan önemli buluşmalarımız arasında yer aldı.

Kızılay ile El Ele: Kan Bağışı Kampanyaları

Sağlık alanında toplumsal fayda yaratmak amacıyla **Kızılay iş birliğiyle** fabrikamızda düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz **kan bağışı kampanyalarını** 2025 yılında da sürdürdük. Bu kampanyalarla daha fazla insanın hayatına dokunmayı hedeflerken, çalışanlarımızın gönüllü katılımı sayesinde dayanışma kültürümüzü de güçlendirdik.

2025 boyunca yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleri ve iş birlikleriyle; **eğitime erişimi desteklemeyi, sağlık alanında toplumsal fayda yaratmayı, gençlerin mesleki gelişimine katkı sunmayı** ve **Polinas içinde güçlü bir sosyal dayanışma kültürü oluşturmayı** sürdürdük. Önümüzdeki dönemde de bu yaklaşımı, süreklilik taşıyan iş birlikleri ve ihtiyaç odaklı projelerle geliştirmeye devam edeceğiz.

Mutlu Et
Mutlu Ol

07

Ekler

69 . Sosyal Performans Göstergeleri
72 . Çevresel Performans Göstergeleri
75 . Raporlama Prensipleri
82 . Bağımsız Güvence Beyanı
83 . GRI İçerik Endeks
90 . Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) İçerik Endeksi

Sosyal Performans Göstergeleri

İSTİHDAM

POLİNAS GRUP	2023		2024		2025	
Toplam Çalışan Sayısı	711		683		632	
Kadın	31	%4,37	26	%3,75	25	%4
Erkek	680	%95,63	657	%96,25	607	%96
30 Yaş Altı	169	%23,77	201	%29,43	159	%25,16
30-50 Yaş Arası	486	%68,35	449	%65,74	433	%68,51
50 Yaş Üzeri	56	%7,88	33	%4,83	40	%6,33
Kapsam Dışı Çalışan Sayısı-Toplam	190		181		171	
Kadın	30	%15,87	26	%14,29	25	%14,62
Erkek	160	%84,13	155	%85,71	146	%85,38
Kapsam İçi Çalışan Sayısı-Toplam	521		502		461	
Kadın	1	%0,19	0	%0	0	%0
Erkek	520	%99,81	502	%100	461	%100
Tam Zamanlı Toplam Çalışan Sayısı	711		683		632	
Yarı Zamanlı Toplam Çalışan Sayısı	0		0		0	
Toplam Engelli Çalışan Sayısı	14		16		16	
Kapsam Dışı Engelli Çalışan Sayısı	5		5		4	
Kapsam İçi Engelli Çalışan Sayısı	9		11		12	
Memnuniyet Anketine Katılım[1]	%90		%100		%100	
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	293		223		122	
Çalışan Memnuniyet Oranı	%85		%87		%94	

EBEVEYNLİK İZNİ	2023	2024	2025
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	45	33	34
Kadın	0	0	2
Erkek	45	33	32
Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı	45	33	34
Kadın	0	0	2
Erkek	45	33	32

1 Organizasyonel İklim Anketi tüm çalışanlara iletilir. Memnuniyet oranları bu anket sonucunda oluşturulmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ*

POLİNAS GRUP	2023	2024	2025
Yönetim-İşçi Sağlığı ve Güvenliği Komitelerinde Temsil Edilen Tüm Konumlardaki Toplam İş Gücünün Yüzdesi (%)	%100	%100	%100
İşle İlgili Yaralanma Sonucu Ölümlerin Sayısı	0	0	0
İşle İlgili Yüksek Öneme Sahip, Kayıp Günlü Toplam Kaza Sayısı[1] (Ölümler Hariç)	53	46	20
İşe Bağlı Kaydedilebilir Hastalık Vakalarının Sayısı	0	0	0
Toplam Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı	1.296	1.170	667
Kaza Sıklık Oranı (LTAR)[2]	6	5	2
Kaza Ağırlık Oranı (DART)[2]	147	133	79
Ramak Kala Sayısı	111	502	1487
Çalışılan Saat Sayısı	1.758.957	1.763.205	1.678.542
Tüm Operasyonel Tesisler Arasında Çalışan Sağlık Ve Güvenlik Risk Değerlendirmesi Yapılanların Yüzdesi	%100	%100	%100
Tüm Konumlarda Çalışma Koşullarıyla İlgili Resmi Toplu Sözleşme Kapsamında Olan Toplam İş Gücü Yüzdesi	%100	%100	%100
Resmi Olarak Seçilmiş Çalışan Temsilcilerinin Kapsamına Giren Tüm Konumlardaki Toplam İş Gücünün Yüzdesi	%100	%100	%100

* Tüm hesaplar 200.000 çalışma saati üzerinden yapılmıştır.
1 5 gün ve üzeri kayıp günlü kazalar yüksek şiddet kabul edilir.
2 2030 yılında 2023 yılına göre; Kaza sıklık oranını (LTAR) %53 azaltarak 2,8 seviyesine, Kaza ağırlık oranını (DART) %75 azaltarak 36,2 seviyesine çekme hedefi vardır. Kaza sıklık oranı (LTAR) hesaplarına 5 gün ve üzeri kazalar dahil edilmektedir. Kaza ağırlık oranı (DART) tüm gün kayıplı kazaları içermektedir.

KARİYER VE EĞİTİM

POLİNAS GRUP	2023	2024	2025
Eğitim Verilen Toplam Kadın Çalışan Sayısı	30	30	25
Eğitim Verilen Toplam Erkek Çalışan Sayısı	876	841	710
Eğitim Verilen Toplam Kapsam Dışı Çalışan Sayısı[1]	188	187	118
Eğitim Verilen Toplam Kapsam İçi Çalışan Sayısı[1]	718	715	617
Toplam Eğitim Saati	20.579	22.395	19.797
Kadın	1.066	1.246	647
Erkek	19.513	21.149	19.150
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati[2]	29	33	31,32
POLİNAS GRUP	**2023**	**2024**	**2025**
Performans Değerlendirmesi Yapılan Çalışan Yüzdesi-Kapsam Dışı	%100	%100	%100
Çalışanların Kişisel Gelişimine Yönelik Eğitimlerin Saati	4.787	5.256	3.854
Kadın	790	824	274
Erkek	3.997	4.432	3.580
Etik Konusunda Eğitim Alan Çalışanların Yüzdesi	%100	%100	%100
Çeşitlilik, Ayrımcılık ve Taciz Hakkında Eğitim Alan Toplam İş Gücü Yüzdesi	-	%100	%100
Çevre Eğitimi Alan Çalışan Sayısı-Toplam	1.602	1.224	732
Çevresel Konularda Eğitim Alan Toplam İş Gücü Yüzdesi	-	%100	%100
İSG Eğitimleri Alan Çalışan Sayısı-Toplam	3.438	2.977	1.922
Çalışanlara Verilen Toplam İSG Eğitimi (Saat)	11.791	12.079	14.247
Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati	17	18	23

1 Eğitim katılımcı sayısı, yıl içinde gerçekleştirilen eğitimlere toplam katılımı ifade etmekte olup, aynı çalışanın birden fazla eğitime katılması durumunda her katılım ayrı olarak hesaplanmıştır.
2 Bu gösterge, İSG eğitimleri hariç tutularak hesaplanmıştır.

Tedarik uygulamaları

	2023	2024	2025
Yerel Tedarikçilerin Yüzdesi	%87	%87	%87
Satın Alma Bütçesinden Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaya Ayrılan Yüzdelik Pay	%37	%32	%32
Sertifikalı Kaynaklardan Satın Alınan Toplam Alüminyum Ham madde Yüzdesi[1]	%0,70	%0,70	%0,70
Çevresel Etkileri Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı[2]	186	164	184
Sosyal Etkiler Açısından Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı[2]	186	164	184
Önemli Ölçüde Mevcut ve Potansiyel Olumsuz Etkiye Sahip Olduğu Tespit Edilen Tedarikçi Sayısı-Çevresel Etki Değerlendirmesi[2]	0	0	0
Tedarikçi Davranış Kurallarını Hedeflenen Tedarikçiler İçinde İmzalayanların Yüzdesi	0	%30	%40
Çevre, İş Gücü ve İnsan Hakları Gerekliliklerine İlişkin Hükümler İçeren Sözleşmelere Sahip Hedeflenen Tedarikçilerin Yüzdesi	%5	%7	%13
Bir CSR Değerlendirmesinin Kapsadığı, Çevresel ve Sosyal Uygulamaları Değerlendirilmiş Olan Hedef Tedarikçilerin Yüzdesi	0	%10	%12
Yerinde CSR Denetiminden Geçen Tedarikçilerin Yüzdesi	0	%0,01	%0,5
Sürdürülebilir Tedarik Konusunda Eğitim Alan Satın Alma Çalışanlarının Yüzdesi	0	%100	%100
Düzeltici Faaliyetler veya Kapasite Geliştirme ile Uğraşan, Değerlendirilen Tedarikçilerin Yüzdesi	%0	%0,05	%0,06

1 Alüminyum ham maddesi metalize film üretiminde ve mutfak folyosu üretiminde kullanılmaktadır.
2 Ham madde ve ambalaj tedarikçileri baz alınmıştır.

DİĞER

Diğer Sosyal Göstergeler	2023	2024	2025
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamındaki Çalışanların Tüm Çalışanlara Yüzdesi[1]	%73	%74	%73
Raporlanan Toplam Ayrımcılık Vakası Sayısı	0	0	0
Muhbirlik Prosedürüyle İlgili Raporların Sayısı	0	0	0
Teyit Edilmiş Yolsuzluk Olaylarının Sayısı	0	0	0
Müşteri Gizliliği İhlallerine İlişkin Doğrulanmış Şikayetlerin Toplam Sayısı	0	0	0
Rekabete Aykırı Davranışlarla İlgili Yasal İşlem Sayısı	0	0	0
Raporlanan Çocuk İş Gücü ve Zorla Çalıştırma Olaylarının Sayısı	0	0	0
Onaylanmış Bilgi Güvenliği Olaylarının Sayısı	0	0	0
Yönetim-İşçi Sağlığı ve Güvenliği Komitelerinde Temsil Edilen Toplam İş Gücünün Yüzdesi	%100	%100	%100
Tüm Operasyonel Tesisler Arasında Çalışan Sağlık ve Güvenlik Risk Değerlendirmesi Yapılanların Yüzdesi	%100	%100	%100
Tüm Konumlarda Çalışma Koşullarıyla İlgili Resmi Toplu Sözleşme Kapsamında Olan Toplam İş Gücü Yüzdesi	%100	%100	%100
Resmi Olarak Seçilmiş Çalışan Temsilcilerinin Kapsamına Giren Tüm Konumlardaki Toplam İş Gücünün Yüzdesi	%100	%100	%100

1 Tüm çalışanlar içerisindeki kapsam içi oranları hesaplanmıştır. Kapsam dışı çalışanlar sendikalı değildir. Ancak, kapsam içi çalışanların hepsi sendikalıdır. Kapsam içi çalışanlar üzerinden hesaplama yapıldığında %100 olarak ifade edilebilir.

Çevresel Performans Göstergeleri

ENERJİ

	Enerji tüketim verileri	2023	2024	2025
Polinas 1	Toplam enerji tüketimi-yakıt türlerine göre (GJ)	521.388	529.304	538.842
	Motorin	55	47,71	40,10
	Doğal Gaz	186.722	186.156	186.259
	LPG	-	-	-
	Elektrik tüketimi-satın alınan elektrik (GJ)	334.610	343.093	346.243
	Enerji yoğunluğu[1] (kwh/ton)	2.299	2.186	2.122
	Enerji tüketiminin azaltılması-Elektrik tasarrufu (kWh)	3.965.000	1.443.000	141.400
Polinas 2	**Enerji tüketim verileri**	**2023**	**2024**	**2025**
	Toplam enerji tüketimi-yakıt türlerine göre (GJ)	131.039	133.213	142.975
	Motorin	47	54	109*
	Doğal Gaz[2]	1.173	1.357	1.614
	Elektrik tüketimi-satın alınan elektrik (GJ)	129.820	131.803	136.066
	Enerji yoğunluğu[1] (kwh/ton)	1.769	1.648	1.680
	Enerji tüketiminin azaltılması-Elektrik tasarrufu (kWh)	1.467.000	921.000	30.000
Polinas 3	**Enerji tüketim verileri**	**2023**	**2024**	**2025**
	Toplam enerji tüketimi-yakıt türlerine göre (GJ)	39.602	39.173	37.472
	Doğal Gaz[2]	5.081	5.416	5.394
	Elektrik tüketimi-satın alınan elektrik (GJ)	34.521	33.757	29.349
	Enerji yoğunluğu[1] (kwh/ton)	1.274	1.337	1.258
	Enerji tüketiminin azaltılması-Elektrik tasarrufu (kWh)	697.000	407.000	437.632
Polinas Grup	**Enerji tüketim verileri**	**2023**	**2024**	**2025**
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	691.909	708.764	719.289
	Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi (GJ)	655.909	672.764	652.180
	Toplam Yenilenebilir Enerji Kullanım Miktarı (GJ)	36.000	36.000	55.154
	Enerji yoğunluğu[1] (kwh/ton)	2.043	1.991	1.950
	Enerji tüketiminin azaltılması-Elektrik tasarrufu (kWh)	6.129.000	2.771.000	609.032

1 Elektrik + doğal gaz set değeri üzerinden hesaplamıştır. Üretilen ton başına enerji tüketim oranını ifade eder.
2 Genel kullanımdaki miktardır. Doğal gaz, Polinas 2 ve Polinas 3'te üretim için kullanılan bir yakıt türü değildir.
*2025 yılındaki motorin tüketim artışı, Kurban Bayramı duruşu ve Temmuz 2025'te yaşanan orman yangını nedeniyle jeneratör kiralama ve mevcut jeneratör kullanım süresinin artmasından kaynaklanmaktadır.

EMİSYON

	Emisyon Verileri ($tonCO_2e$)	2024 (GHG)*		2025 (GHG)*	
Polinas 1	Kapsam 1 – Sera Gazı Emisyonu (tonCO2)	7.063	%2	12.441	%4
	Kapsam 2 – Sera Gazı Emisyonu (tonCO2)	41.239	%13	40.005	%13
	Kapsam 3 – Sera Gazı Emisyonu ($tonCO_2e$)	274.375	%85	251.050	%83
	Kapsam 3-Satın Alınan Mal ve Hizmetler	233.205		224.172	
	Kapsam 3-Sermaye Malları	14.092		1.900	
	Kapsam 3-Yakıt ve Enerji Faaliyetleri	5.110		5.086	
	Kapsam 3-Upstream Taşımacılık ve Dağıtım	12.893		16.170	
	Kapsam 3-Operasyonel Atık	51		47	
	Kapsam 3-İş Seyahatleri	5.744		109	
	Kapsam 3-Çalışan Ulaşımı	304		291,19	
	Kapsam 3-Downstream Taşımacılık	84		102,37	
	Kapsam 3-Satılan Ürünlerin Yaşam Sonu	2.891		3.172	
	Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1-2) ($tonCO_2e$)	48.303	%15	52.446	%17
	Toplam Emisyon Miktarı (Kapsam 1-2-3)	322.677	%100	300.984	%100
Polinas 2	**Emisyon Verileri ($tonCO_2e$)**	**2024 (GHG)***		**2025 (GHG)***	
	Kapsam 1 – Sera Gazı Emisyonu ($tonCO_2e$)	663	%1	593	%1
	Kapsam 2 – Sera Gazı Emisyonu ($tonCO_2e$)	13.530	%13	12.931	%12
	Kapsam 3 – Sera Gazı Emisyonu ($tonCO_2e$)	91.908	%86	97.521	%87
	Kapsam 3-Satın Alınan Mal ve Hizmetler	82.476		88.791	
	Kapsam 3-Sermaye Malları	2.292		150	
	Kapsam 3-Yakıt ve Enerji Faaliyetleri	1.406		1.339	
	Kapsam 3-Upstream Taşımacılık ve Dağıtım	4.392		5.496	
	Kapsam 3-Operasyonel Atık	14		11,21	
	Kapsam 3-İş Seyahatleri	2		0	
	Kapsam 3-Çalışan Ulaşımı	1		1,64	
	Kapsam 3-Downstream Taşımacılık	251		234,55	
	Kapsam 3-Satılan Ürünlerin Yaşam Sonu	1.073		1.498	
	Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1-2) ($tonCO_2e$)	14.194	%14	13.524	%13
	Toplam Emisyon Miktarı (Kapsam 1-2-3)	106.102	%100	111.025	%100

*Tablonun sağ sütununda verilen yüzdeler, ilgili emisyon kategorisinin toplam emisyon miktarı (Kapsam 1-2-3) içindeki oranını ifade etmektedir.

EMİSYON

	Emisyon Verileri ($tonCO_2e$)	2024 (GHG)*		2025 (GHG)*	
Polinas 3	Kapsam 1 – Sera Gazı Emisyonu ($tonCO_2e$)	465	%1	346	%1
	Kapsam 2 – Sera Gazı Emisyonu ($tonCO_2e$)	4.145	%9	3.538	%9
	Kapsam 3 – Sera Gazı Emisyonu ($tonCO_2e$)	43.239	%90	35.623	%90
	Kapsam 3-Satın Alınan Mal ve Hizmetler	31.644		29.787	
	Kapsam 3-Sermaye Malları	6.480		144	
	Kapsam 3-Yakıt ve Enerji Faaliyetleri	397		361	
	Kapsam 3-Upstream Taşımacılık ve Dağıtım	3.466		2.691	
	Kapsam 3-Operasyonel Atık	9		5,02	
	Kapsam 3-İş Seyahatleri	41		0	
	Kapsam 3-Çalışan Ulaşımı	28		79,56	
	Kapsam 3-Downstream Taşımacılık	22		36,01	
	Kapsam 3-Satılan Ürünlerin Yaşam Sonu	1.152		2.520	
	Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1-2) ($tonCO_2e$)	4.610	%10	3.884	%10
	Toplam Emisyon Miktarı (Kapsam 1-2-3)	47.848	%100	39.436	%100
	Emisyon Verileri ($tonCO_2e$)	**2024 (GHG)***		**2025 (GHG)***	
Polinas Grup	Kapsam 1 – Sera Gazı Emisyonu ($tonCO_2e$)	8.191	%2	13.380	%3
	Kapsam 2 – Sera Gazı Emisyonu ($tonCO_2e$)	58.914	%12	56.474	%12
	Kapsam 3 – Sera Gazı Emisyonu ($tonCO_2e$)	409.522	%86	384.194	%85
	Kapsam 3-Satın Alınan Mal ve Hizmetler	347.325		342.750	
	Kapsam 3-Sermaye Malları	22.864		2.194	
	Kapsam 3-Yakıt ve Enerji Faaliyetleri	6.914		6.786	
	Kapsam 3-Upstream Taşımacılık ve Dağıtım	20.752		24.357	
	Kapsam 3-Operasyonel Atık	74		63,23	
	Kapsam 3-İş Seyahatleri	5.786		109	
	Kapsam 3-Çalışan Ulaşımı	333		372	
	Kapsam 3-Downstream Taşımacılık	357		373	
	Kapsam 3-Satılan Ürünlerin Yaşam Sonu	5.117		7.190	
	Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1-2) ($tonCO_2e$)	67.105	%14	69.854	%15
	Toplam Emisyon Miktarı (Kapsam 1-2-3)	476.627	%100	451.444	%100

*Tablonun sağ sütununda verilen yüzdeler, ilgili emisyon kategorisinin toplam emisyon miktarı (Kapsam 1-2-3) içindeki oranını ifade etmektedir.

EMİSYON

	Emisyon verileri ($tonCO_2e$)	2022 (ISO14064)	2023 (ISO 14064)
Polinas 1	Kategori 1	12.834	10.040
	Kategori 2	42.811	43.659
	Kategori 3	30.079	22.086
	Kategori 4	216.442	211.804
	Kategori 5	0	0
	Toplam Emisyon Miktarı ($tonCO_2e$)	302.166	287.589
	Emisyon verileri ($tonCO_2e$)	**2022**	**2023**
Polinas 2	Kategori 1	99	1.082
	Kategori 2	12.260	13.441
	Kategori 3	8.921	5.597
	Kategori 4	86.267	93.049
	Kategori 5	0	0
	Toplam Emisyon Miktarı ($tonCO_2e$)	107.547	113.169
	Emisyon verileri ($tonCO_2e$)	**2022**	**2023**
Polinas 3	Kategori 1	198	440
	Kategori 2	4.723	4.593
	Kategori 3	2.599	2.232
	Kategori 4	18.865	27.030
	Kategori 5	176	242
	Kategori 6	316	0
	Toplam Emisyon Miktarı ($tonCO_2e$)	26.877	34.537

2024 ve 2025 yıllarına ait emisyon hesaplamaları GHG Protocol metodolojisi doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Kapsam 3 emisyonları kapsamında yer alan “Satın Alınan Mal ve Hizmetler” ile “Sermaye Malları” kategorilerinde, DEFRA yerine Ecoinvent 3.11 veri tabanı kullanılmıştır.

Hava Kirletici Emisyon Ölçümleri

	Hava kirleticilerin toplam ağırlığı	2023	2024	2025
Polinas 1	NOx	0,0083	-	0,0085
	SOx	0,0056	-	0,0088
	VOC	6,13463	-	6,1102
	PM	2,6748	-	2,001
Polinas 2	NOx	-	0,0035	-
	SOx	-	0,0154	-
	VOC	-	0,0000	-
	PM	-	0,1612	-
Polinas 3	NOx	-	-	-
	SOx	-	-	-
	VOC	0,333188	-	1,25350
	PM	0,7911	-	0,74344
Polinas Grup	NOx	0,0083	0,0035	0,0085
	SOx	0,0056	0,0154	0,0088
	VOC	6,467818	0,0000	7,3637
	PM	3,4659	0,1612	2,7444
	Toplam	9,947618	0,1801	10,1254

ATIK

Atık miktarı		2023	2024	2025
Polinas 1	Toplam Atık Miktarı (Ton)	2.972	3.131	2.950
Polinas 2	Toplam Atık Miktarı (Ton)	765	836	788
Polinas 3	Toplam Atık Miktarı (Ton)	1.143	923	864
Polinas Grup	Toplam Atık Miktarı (Ton)	4.880	4.890	4.602
	Toplam Tehlikeli Atık	238	243	280
	Toplam Tehlikesiz Atık	4.642	4.647	4.322
	Plastik Ambalaj Azaltımı (kg)	17.368	7.831	14.002
	Yıl Sonu Toplam Plastik Ambalaj Azaltım Yüzdesi (%)	11,61	4,94	8,47
	Geri Dönüşüm Atık Oranı (%) (Geri dönüşüm/ kazanıma gönderilen atıkların, toplam atık miktarına oranı)	94	94	95
	Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)	4.609	4.615	4.349
	Süreçlerde Geri Kazanılan Hurdanın Granül Olarak Tekrar Kullanılan Miktarı (Ton)	17.841	18.389	19.337
	Süreçlerden Çıkan Geri Kazanılır Hurda Miktarı (Ton)	18.085	18.479	18.063

SU

	Su Tüketim Verileri (m3)	2023	2024	2025
Polinas 1	Toplam Su Tüketimi -Şebeke Suyu (m3)	197.148	184.876	221.296
	Su Yoğunluğu (Üretilen Ton Başına Su Tüketimi, m^3/Ton)	3,02	2,75	3,14
Polinas 2	Toplam Su Tüketimi- Şebeke Suyu (m3)	44.406	52.620	49.831
	Su Yoğunluğu (Üretilen Ton Başına Su Tüketimi, m^3/Ton)	2,18	2,25	2,11
Polinas 3	Toplam Su Tüketimi -Şebeke Suyu (m3)	34.276	16.310	7.103
	Su Yoğunluğu (Üretilen Ton Başına Su Tüketimi, m^3/Ton)	4,55	2,30	0,86
Polinas Grup	Toplam Su Tüketimi -Şebeke Suyu (m3)	275.830	253.806	278.230
	Su Yoğunluğu (Üretilen Ton Başına Su Tüketimi, m^3/Ton)	2,71	2,39	2,72
	Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan toplam su miktarı[1]	-	-	-

1 Miktar çok düşük olduğundan takip edilmemektedir.

Raporlama Prensipleri

Genel Raporlama İlkeleri

Bu raporlama prensipleri (“Prensipler”), Polinas Plastik San. ve Tic. A.Ş.’nin (“Şirket” veya “Polinas Plastik”) Polinas Plastik 2025 Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu”) yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki göstergelere ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren mali yılını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Polinas Plastik San. ve Tic. A.Ş.’nin sorumluluğunda olan ilgili operasyonları kapsamakta olup Polinas Plastik markası ile Türkiye’de yürütülen tüm faaliyetleri kapsamaktadır. Alt işverenlerin kapsama dahil edildiği göstergeler, “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere alt işverenler dahil edilmemektedir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- **Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,**
- **Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.**

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
	Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in tükettiği yenilenebilir ve yenilenebilir olmayan enerji tüketimlerinin toplamını ifade etmektedir. Dizel – Jeneratör, Dizel – Araçlar Off Road, Benzin – Araçlar On Road, Dizel – Araçlar On Road ve Elektrik tüketimlerinden oluşmaktadır.
	Toplam Elektrik Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen toplam elektrik tüketimini ifade etmektedir. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Doğalgaz Tüketimi (m3)	Raporlama döneminde, Şirket’in faturalarla takip edilen, toplam doğalgaz tüketimini ifade etmektedir.
	Araç Yakıtları Dizel Tüketimi – Off Road (lt)	Raporlama döneminde, Şirket’in Off road sınıfında kabul edilen (traktör, forklift, vb.) araçlarda kullanılan sayaç ve faturalar ile takip edilen toplam dizel tüketimini ifade etmektedir.
	Jeneratör - Dizel Tüketimi (lt)	Raporlama döneminde, Şirket’in jeneratörlerde kullandığı faturalarla takip edilen, toplam dizel tüketimini ifade etmektedir.
	Araç Yakıtları Dizel Tüketimi – On Road (lt)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı firmalardan temin ettiği, şirket çalışanlarının kullandığı araçların toplam tükettiği dizel tüketimini ifade etmektedir.
	Araç Yakıtları Benzin Tüketimi (lt)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı firmalardan temin ettiği, şirket çalışanlarının kullandığı araçların toplam tükettiği benzin tüketimini ifade etmektedir.
	CO2 Yangın Söndürücü Tüketimi (ton)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı firmalardan temin ettiği faturalandırılabilir dolumu yapılan yangın söndürücülerin tüketimini ifade etmektedir.
	Toplam Soğutucu Madde Kullanım Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı firmalardan temin ettiği faturalarla takip edilen operasyonel süreçlerde kullanılan toplam soğutucu madde tüketim miktarını ifade etmektedir.
	Enerji Tüketim Yoğunluğu (kWh/Toplam Üretim Tonajı)	Raporlama döneminde, Şirket’in toplam enerji tüketiminin 31.12.2025 tarihindeki toplam üretim tonajına oranını ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
	Toplam Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1-2) (tonCo2)	Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları miktarlarının toplamını ifade etmektedir.
	Kapsam 1 – Sera Gazı Emisyonu (tonCO2)	Raporlama döneminde, Şirket'in sabit ve hareketli enerji tüketimi sonucu oluşan Dizel - Off Road araçlar, Dizel – On Road Araçlar, Jeneratör -Dizel, Araç yakıtları- Benzin, CO2 Yangın söndürücü ve Soğutucu madde kaynakları tüketimi sonrasında Kapsam 1 olarak değerlendirilen sera gazı salımlarını ifade etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Sera Gazı Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standartları (GHG Protokolü, 2004)" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 – Sera Gazı Emisyonu (tonCO2)	Raporlama döneminde, Şirket'in dolaylı enerji tüketimi sonucu oluşan Elektrik tüketimi sonrasında Kapsam 2 olarak değerlendirilen sera gazı salımlarını ifade etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Sera Gazı Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standartları (GHG Protokolü, 2004)" standardına göre hesaplamaktadır.
	Toplam Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atık ve tehlikesiz atık toplam miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in jeneratörlerde kullandığı faturalarla takip edilen, toplam dizel tüketimini ifade etmektedir.
	Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalar ve Atık Takip Raporu takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Geri Dönüşüm Atık Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in geri dönüşüme/kazanıma gönderdiği atıkların toplam atık miktarına oranını ifade etmektedir.
	Yıl İçerisinde Plastik Azaltım Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in 2024 yılına kıyasla plastik kullanımında yaptığı azaltımı ifade etmektedir.
	Ambalajlarda kullanılan Plastik Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in ambalajlarda kullanılan toplam plastik miktarını ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
	Toplam Kullanılan Su Miktarı (m3)	Raporlama döneminde, Şirket'in günlük olarak sayaçlar ile takip ettiği, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen toplam su tüketimini ifade etmektedir.
	Yer Altından Çekilen Su Miktarı (m3)	Raporlama döneminde, Şirket'in kuyulardan günlük olarak sayaçlarla takip edilen, operasyonel süreçlerde ve operasyon dışı genel kullanımda toplam su tüketimini ifade etmektedir.
	Su Tüketim Yoğunluğu (m3/Toplam Üretim Tonajı)	Raporlama döneminde, Şirket'in aylık olarak sayaçlar ile takip ettiği, raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen toplam su tüketiminin Şirket'in 31.12.2025 tarihindeki toplam üretim tonajına oranını ifade etmektedir.
	Atık Su Miktarı (m3)	Raporlama döneminde, Şirket'in atık su arıtma süreci sonrasında ortaya çıkan toplam atık su miktarını ifade etmektedir.
Sosyal	Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)	31.12.2025 tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısının cinsiyete göre kırılımını ifade etmektedir.
	Kategoriye Göre Çalışan Sayısı (#)	31.12.2025 tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, beyaz yakalı çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete Göre Yönetici (Müdür) Ünvanına Sahip Çalışan Sayısı (#)	31.12.2025 tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Yönetici (Müdür ve Kıdemli Müdür) olarak sınıflandırılan çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete Göre Kıdemli Yönetici Ünvanına Sahip Çalışan Sayısı (#)	31.12.2025 tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Kıdemli Yönetici olarak sınıflandırılan (Yönetici ve Kıdemli Yönetici) kırılımında takip edilen çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre Yönetim Kurulu Üye Sayısı (#)	31.12.2025 tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan kurulu çalışan sayısını ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Üst Yönetim Organlarındaki Çalışanların Yaşa Göre Dağılımı (#)	31.12.2025 tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, 30 yaş altı, 30-50 yaş arası ve 50 yaş üstü kategorilerindeki toplam üst yönetim organları olarak sınıflandırılan (Grup Direktörü, Direktör, Kıdemli Müdür ve Murahhas Aza) kırılımında takip edilen toplam çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni, Babalık izni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum iznine ayrılan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni, Babalık izni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete Göre Engelli Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'unda engelli tanımına giren ve Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete ve Yaşlarına göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen kişilerin cinsiyet göre ve 30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü kategorilerindeki sayısını ifade etmektedir.
	Çalışma Sürelerine ve Cinsiyetlerine göre Çalışan Sayısı (#)	31.12.2025tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısının cinsiyete ve 0-5 yıl, 5-10 yıl ve 10 yıl ve üzeri çalışma yılları kategorilerine göre sayısını ifade etmektedir.
	Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'in eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının (Taşeron çalışanlara verilen eğitimler dahil değildir.) katılım sağladığı toplam eğitim saatini ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının sayısının toplam eğitim saatine oranını ifade etmektedir.
	Toplu İş Sözleşmesi/Sendikalı Çalışan Sayısı (#)	31.12.2025 tarihinde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılmış, sendikalı veya toplu iş sözleşmesi yapılmış çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kaza sayısını ifade etmektedir. (Polinas çalışanları ve alt işverenler dahil edilmiştir.)
	Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp gün sayısını ifade etmektedir. (Polinas çalışanları ve alt işverenler dahil edilmiştir.)
	Toplam Çalışma Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının normal bir çalışma günü içerisindeki 7,5 saatlik çalışma süreleri ile fazla mesai saatlerinin toplamını ifade etmektedir. (Polinas çalışanları ve alt işverenler dahil edilmiştir.)
	Toplam Kaza Oranı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen ve 3 iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısının, 200,000 ile çarpılıp, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir.
	Kayıp Günlü Kaza Oranı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp gün sayısının, 200.000 ile çarpılıp, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Ölümlü Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen ölümlü vaka sayısını temsil etmektedir.
	Meslek Hastalığı Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalığı sayısını ifade etmektedir.
	İSG Eğitim Saati (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in kendi çalışanlarına verdiği İSG kapsamında değerlendirilen iç, dış ve zorunlu toplam eğitim saatini ifade etmektedir. (Taşeron çalışanlara verilen İSG eğitimleri dahil değildir.)
	Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının sayısının toplam İSG eğitim saatine oranını ifade etmektedir.

Verilerin Hazırlanması

Çevresel Göstergeler

Toplam Enerji Tüketimi (MWh)
Şirket'in doğrudan enerji tüketimi kapsamında, Elektrik, Araç yakıtları Dizel Off Road -On Road, Jeneratör – Dizel, Araç yakıtları Benzin On Road, tüketimlerinden oluşan birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.
Kullanılan enerji dönüşümleri aşağıdaki hesaplamalar kullanılarak gerçekleştirilmiştir; Polinas'ın tüketimlerine ait faaliyet verilerinin, aşağıda yer alan dönüşüm değerleri kullanılarak, net faaliyet verileri hesaplanmıştır:

Enerji Tüketim Yoğunluğu

Polinas'ın enerji tüketim yoğunluğu aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

Enerji Yoğunluğu = Toplam Enerji Tüketimi (Kwh)/ Toplam Üretim Tonajı

Su Tüketim Yoğunluğu (m3/Toplam Üretim Tonajı)

Polinas su yoğunluğu aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

Su Yoğunluğu = Toplam Su Tüketimi (m3) / Toplam Üretim Tonajı

Enerji Kaynağı	Yoğunluk	Alt Isıl Değer	Birim
Doğalgaz	-	8250 kcal/m3	Kcal/m3
Dizel Jeneratör	0.83 kg/lt	10200 kcal/kg	Kcal/kg
Şirket Araçları Dizel (Off Road)	0.83 kg/lt	10200 kcal/kg	Kcal/kg
Şirket Araçları Dizel (On Road)	0.83 kg/lt	10200 kcal/kg	Kcal/kg
Şirket Araçları Benzin (On Road)	0.735 kg/lt	10400 kcal/kg	Kcal/kg
Şirket Araçları Benzin (Off Road)	0.735 kg/lt	10400 kcal/kg	Kcal/kg

Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerlerine Çevrim Katsayıları EK-2

Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tonCo2e)

Polinas Kapsam 1 sera gazı emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak operasyonel kontrol ilkesiyle sabit yanma, taşıma ve sızıntı aktivitelerinden doğan enerji tüketimlerini kapsamaktadır. Kapsam 1 Sera Gazı Salımları Sera Gazı Protokolü metodolojisi izlenerek yapılan hesaplamalarda, kullanılan emisyon faktörleri için 2006 Ulusal Sera Gazı Envanterleri için IPCC Kılavuzları*[1], IPCC 6. Değerlendirme Raporu'nda*[2] yer alan Küresel Isınma Potansiyeli değerleri (100 yıllık) kaynakları referans alınmıştır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir ve Emisyon Yönetimi CO2, CH4 ve N2O gazlarını kapsamaktadır.

Formül:

Emisyon Miktarı (TonCO2eq) = Faaliyet Verisi (MWh)*Emisyon faktörü (CO2-CH4-N2O)(Kg/Tj)

Envanter Kaynağı	CO2 Emisyon Faktörü (Kg/Tj)	CH4 Emisyon Faktörü (Kg/Tj)	N2O Emisyon Faktörü (Kg/Tj)	Emisyon Verisi Birim
Doğalgaz	56100	1	0.1	TonCO2e
Dizel Jeneratör	74,100	3.0	0.6	TonCO2e
Dizel Off-Road (Hareketli Yanma)	74,100	4.15	28.6	TonCO2e
Dizel On Road (Hareketli Yanma)	74,100	3.9	3.9	TonCO2e
Benzin On Road (Hareketli Yanma)	69,300	25	8	TonCO2e
Benzin On Road (Sabit Yanma)	69,300	50	2	TonCO2e
CO2 Yangın Söndürücü (kg)	1	-	-	TonCO2e

Emisyon Kaynağı - Kapsam 1 Soğutucu Gazlar	KIP(kgCO2e/kg)	Referans
R-404A	4728	IPCC 6th Assessment Report
R-410A	2255.50	IPCC 6th Assessment Report
HFC-227ea	3350	IPCC 6th Assessment Report
CO2 Yangın Söndürücü	1	IPCC 6th Assessment Report

1 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, (https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/vol2.html)

2 IPCC, 2014: Climate Change 2014: Synthesis Report. Contribution of Working Groups I, II and III to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change [Core Writing Team, R.K. Pachauri and L.A. Meyer (eds.)]. IPCC, Geneva, Switzerland, 151 pp. (https://www.ipcc.ch/report/ar6/syr/downloads/report/IPCC_AR6_SYR_FullVolume.pdf)

Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (tonCo2e)

Polinas Kapsam 2 sera gazı emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak operasyonel kontrol ilkesiyle dolaylı yanma aktivitelerinden doğan enerji tüketimlerini kapsamaktadır. Kapsam 2 Sera Gazı Salımları Sera Gazı Protokolü metodolojisi izlenerek yapılan hesaplamalarda, kullanılan emisyon Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu referans alınmıştır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt ve elektrik tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir ve Emisyon Yönetimi CO2, CH4 ve N2O gazlarını kapsamaktadır.

Envanter Kaynağı	CO2 Emisyon Faktörü	Emisyon Faktörü Birim	Emisyon Verisi Birim
Elektrik[1]	0.434	Tco2/MWh	TCO2e/MWh

1 Türkiye Elektrik Üretimi Ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu: ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.00 (https://enerji.gov.tr//Media/Dizin/EVCED/r/%C3%87evreVe%C4%B0klim/%C4%B0klimDe%C4%9Fi%C5%9Fikli%C4%9Fi/EmisyonFaktorleri/2023_Turkiye_Elektrik_UretimiveElektrik_Tuketim_Noktasi_Emisyon_Faktorleri.pdf)

Sosyal Göstergeler

Yönetici (Müdür) Ünvanına Sahip Çalışan Sayısı
Polinas'ın "Müdür ve Kıdemli Müdür" ünvanına sahip çalışan sayılarını ifade etmektedir.

Kıdemli Yönetici Ünvanına Sahip Çalışan Sayısı
Polinas'ın "Yönetici ve Kıdemli Yönetici" ünvanına sahip çalışanlar dahil edilmiştir.

Üst Yönetim Organlarındaki Çalışanların Yaşa Göre Dağılımı
Polinas'ın "Grup Direktörü, Direktör, Kıdemli Müdür, Murahhas Aza" ünvanına sahip çalışanlar dahil edilmiştir.

Yönetim Kurulu Toplam Üye Sayısı
Polinas'ın "Yönetim Kurulu Üyeleri" dahil edilmiştir.

Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati
Polinas için verilen toplam eğitim saatlerinin toplam çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilmektedir. Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati = Toplam Eğitim Saati / Toplam Çalışan Sayısı

Toplam Çalışma Saati
Polinas için günlük mesai saati 7.5 saat olarak hesaplanmış ve fazla mesailer eklenerek elde edilmiştir.

Kaza Sayısı
Polinas için kaza sayısı kayıp gün şartı olmaksızın iş kazası tanımına uygun tüm kazaları içermektedir.

Toplam Kaza Oranı
Polinas'ın toplam kaza oranı aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır: Kaza sayısı x 200,000 / Toplam çalışma saati

Kayıp Günlü Kaza Oranı
Polinas'ın kayıp günlü kaza oranı aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır: Kayıp güne sebebiyet veren kaza sayısı x 200,000 / Toplam çalışma saati

Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati
Polinas için verilen toplam İSG eğitim saatlerinin toplam çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilmektedir. Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati = Toplam İSG Eğitim Saati / Toplam Çalışan Sayısı

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulanan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

Bağımsız Güvence Beyanı

Sınırlı Güvence Raporu
Polinas Plastik Sanayii ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Polinas Plastik Sanayii ve Ticaret A.Ş. ("Polinas" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun 69. ve 81. Sayfaları arasında bulunan ve "√" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

- Toplam Çalışan Sayısı
- Toplam Kadın Çalışan Sayısı
- Toplam Erkek Çalışan Sayısı
- Toplam 30 Yaş Altı Çalışan Sayısı
- Toplam 30-50 Yaş Arası Çalışan Sayısı
- Toplam 50 Yaş Üzeri Çalışan Sayısı
- Toplam Engelli Çalışan Sayısı
- İşten Ayrılan Çalışan Sayısı
- Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı
- İşle İlgili Yaralanma Sonucu Ölümlerin Sayısı
- İşle İlgili Yüksek Öneme Sahip, Kayıp Günlü Toplam Kaza Sayısı (Ölümler Hariç)
- İşe Bağlı Kaydedilebilir Hastalık Ve Vakaların Sayısı
- Toplam Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı
- Kaza Sıklık Oranı (LTAR)
- Kaza Ağırlık Oranı (DART)
- Çalışılan Saat Sayısı
- Toplam Eğitim Saati
- Çalışanlara Verilen Toplam İSG Eğitimi (Saat)
- Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati

www.pwc.com.tr

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8
Galataport İstanbul D Blok Beyoğlu/İstanbul
T: +90 (212) 326 6060 Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Çevresele Performans Göstergeleri

- Toplam Enerji Tüketimi (GJ)
- Kapsam 1- Sera Gazı Emisyonu (tonCO2e)
- Kapsam 2 -Sera Gazı Emisyonu (tonCO2e)
- Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1-2) (tonCO2e)
- Toplam Atık Miktarı (Ton)
- Toplam Tehlikeli Atık Miktarı
- Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı
- Geri Dönüşüm Atık Oranı %
- Geri Dönüşüm Atık Miktarı (ton)
- Toplam Su Tüketimi- Şebeke Suyu (m3)

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda "√" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda "√" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket, Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun 69. ve 81. sayfaları arasında bulunan Polinas 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Raporlama Prensipleri ("Raporlama Prensipleri") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Bağımsız Güvence Beyanı

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Prensipleri bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2025 yılı Sürdürülebilirlik Prensipleri'nde yer alan 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Polinas Plastik Sanayii ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Polinas Plastik Sanayii ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Polinas Plastik Sanayii ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu ve Polinas Plastik Sanayii ve Ticaret A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Sertu Talı, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 12 Haziran 2026

GRI İçerik Endeksi

İçerik Endeksi - Temel Bilgiler Hizmeti (Essential Services) için, GRI Hizmetleri GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gerekliliklerine tutarlı olduğunu ve endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Kullanım bildirimi	Polinas Plastik Sanayii ve Ticaret A.Ş., 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak rapor vermiştir.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2026

GRI STANDARDI		AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
GENEL AÇIKLAMALAR					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1	Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, Bir Bakışta Polinas	5, 9-11	
	2-2	Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında	5	
	2-3	Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	5	
	2-4	Bilgilerin yeniden ifade edilmesi		Herhangi bir bilgide yeniden ifade etme veya düzenleme yapılmamıştır.	
	2-5	Dış güvence	Rapor Hakkında, Bağımsız Güvence Beyanı	5, 82	
	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Polinas, Faaliyetlerimiz ve Ürün Gruplarımız	9, 13-14	
	2-7	Çalışanlar	İşgücü Yönetimi	61	
	2-8	Çalışan olmayan işçiler	İşgücü Yönetimi	61	
	2-9	Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim ve Yönetişim Yapımız	12	
	2-10	En yüksek yönetişim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yönetim ve Yönetişim Yapımız	12	
	2-11	En yüksek yönetim organı başkanı	Kurumsal Yönetim ve Yönetişim Yapımız	12	
	2-12	Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	21-22	
	2-13	Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	21-22	
	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Rapor Hakkında	5	
	2-15	Çıkar çatışmaları	Kurumsal Yönetim ve Yönetişim Yapımız, İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	12, 39-40	
	2-16	Kritik endişelerin iletişimi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	21-22	
	2-17	En yüksek yönetişim organının kolektif bilgisi	Sürdürülebilirlik Bakış Açımız	18-19	
	2-18	En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	21-22	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA		KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-19	Ücretlendirme politikaları	İşgücü Yönetimi	61	
	2-20	Ücret belirleme süreci	İşgücü Yönetimi	61	
	2-21	Yıllık toplam ücret oranı	İşgücü Yönetimi	61	
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	CEO Mesajı	6	
	2-23	Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Bakış Açımız, Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	19, 21-22	
	2-24	Politika taahhütlerini içselleştirme	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	19, 21-22	
	2-25	Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar, Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	21-22, 23-24, 34-35	
	2-26	Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	39-40	
	2-27	Yasa ve Yönetmeliklere Uyum		İlgili raporlama döneminde, herhangi bir uyumsuzluk vakası, ihlal veya bu kapsamda raporlanması gereken bir durum tespit edilmemiştir.	
	2-28	Üyelik Ortaklıkları	Kurumsal Üyelikler ve Uluslararası İş Birlikleri	16	
	2-29	Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş İletişimimiz	25	
	2-30	Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Hakları	55	
ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1	Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi	26	
	3-2	Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konularımız	27	
İş Etiği ve Yasal Uyumluluk					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	39-40	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	39	
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	39	
	205-3	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk, Sosyal Performans Göstergeleri	39-40, 71	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1	206 -1 Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	39-40	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA		KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik	47-48	
GRI 301: Materyaller 2016	301-2	Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi materyalleri	Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik	47-48	
	301-3	Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj materyalleri	Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik	47-48	
Enerji Yönetimi ve Emisyonlar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar	44-45	
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Organizasyon İçi Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar, Çevresel Performans Göstergeleri	44, 72	
	302-3	Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar, Çevresel Performans Göstergeleri	44, 72	
	302-4	Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar	44	
	302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar	44	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar, Çevresel Performans Göstergeleri	45, 72-73	
	305-2	Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar, Çevresel Performans Göstergeleri	45, 72-73	
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar, Çevresel Performans Göstergeleri	45, 72-73	
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar	45	
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar, Çevresel Performans Göstergeleri	45, 72-73	
	305-7	Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (Sox) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	74	
Su ve Atıksu Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi	46	
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1	Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atıksu Yönetimi	46	
	303-2	Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi	46	
	303-5	Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	74	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA		KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi	50	
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-2	Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi	50	
Atık Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi	49	
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	49	
	306-2	Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	49	
	306-3	Oluşan atık	Çevresel Performans Göstergeleri	74	
	306-4	Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi	50	
	306-5	Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi	50	
İşgücü Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	İşgücü Yönetimi	61-63	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri	69	
	401-2	Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İşgücü Yönetimi	62	
	401-3	Ebeveyn izni	İşgücü Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri	62, 69	
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	57-59	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	57-59	
	403-2	Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	57-59	
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	57-59	
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	57-59	
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	57-59	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA		KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-6	İşçi sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	57-59	
	403-7	Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	57-59	
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	57-59, 69	
	403-9	İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	57-59, 69	
	403-10	İş kaynaklı hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	57-59, 69	
Kariyer Yönetimi ve Eğitim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Kariyer Yönetimi ve Eğitim	64-65	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	70	
	404-2	Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Kariyer Yönetimi ve Eğitim	64-65	
	404-3	Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri	70	
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	56	
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri	69	
	405-2	Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, İşgücü Yönetimi	56, 61	
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1	Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık; Sosyal Performans Göstergeleri	56, 71	
İnsan Hakları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Hakları	54-55	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1	Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Hakları, Sosyal Performans Göstergeleri	55, 71	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA		KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
İnsan Hakları					
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, İnsan Hakları, Sosyal Performans Göstergeleri	37, 54-55, 71	
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1	409-1 Zorla ve zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, İnsan Hakları, Sosyal Performans Göstergeleri	37, 54-55, 71	
Tedarik Zinciri Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi	36-38	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sosyal Performans Göstergeleri	70	
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri	36-38, 70	
	308-2	Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarik Zinciri Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri	36-38, 70	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri	36-38, 70	
	414-2	Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarik Zinciri Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri	36-38, 70	
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	34-35	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	34-35	
	416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet etkilerine yönelik yasalara uyumsuzluk vakaları	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	34-35	
Veri Gizliliği ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Veri Gizliliği ve Güvenliği	41-42	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler	Veri Gizliliği ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	42, 71	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA		KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
Operasyonel Mükemmellik ve Kalite					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Operasyonel Mükemmellik ve Kalite	29-30	
Acil Durum Hazırlığı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Acil Durum Hazırlığı	60	
Sosyal Sorumluluk Projeleri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Sorumluluk Projeleri	66	
Dijital Dönüşüm					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Dijital Dönüşüm	31-33	

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Endeksi

SKA'lar	Konu Başlığı	Sayfa Numarası
	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği, Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği	34-35, 50, 57-59
	Kariyer Yönetimi ve Eğitim, Sosyal Sorumluluk Projeleri	64-65, 66
	İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, İşgücü Yönetimi	54-55, 56, 61-63
	Su ve Atıksu Yönetimi	46
	Enerji Yönetimi ve Emisyonlar	44-45
	Sürdürülebilirlik Bakış Açımız, İnsan Hakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, İşgücü Yönetimi	18-20, 54-55, 57-59, 61-63
	Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar, Operasyonel Mükemmellik ve Kalite, Dijital Dönüşüm	23-24, 29-30, 31-33

SKA'lar	Konu Başlığı	Sayfa Numarası
	İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, İşgücü Yönetimi	54-55, 56, 61-63
	Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar, Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik, Sosyal Sorumluluk Projeleri	23-24, 47-48, 66
	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği, Çevremiz için	34-35, 44-50
	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlar, Enerji Yönetimi ve Emisyonlar	21-22, 23-24, 44-45
	Kimyasal ve Tehlikeli Madde Yönetimi	50
	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	39-40
	Kurumsal Üyelikler ve Uluslararası İş Birlikleri, Paydaş İletişimimiz	16, 25

Polinas

Raporlama
Semtrio Eğitim ve
Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.

SEMTRIO
Be Present, Think Forward

Tasarım
Fameus Studio

Fameus

Manisa OSB 1. Kısım, Keçiliköy Mahallesi
Cumhuriyet Caddesi No:2 45030 Yunusemre/Manisa

polinas.com.tr
info@polinas.com.tr

+90 (236) 226 22 00
+90 (236) 233 25 25